



التقارير المعلوماتية

نوفمبر ٢٠١٤

تعزيز المعرفة

العاملون في السلطنة

مناسبات خاصة

حقائق	المناسبة
تأسست منظمة العمل الدولية ١٩١٩ م	اليوم العالمي للعمال
تأسست منظمة العمل العربية ١٩٦٥ م	١ مايو

أهم النتائج

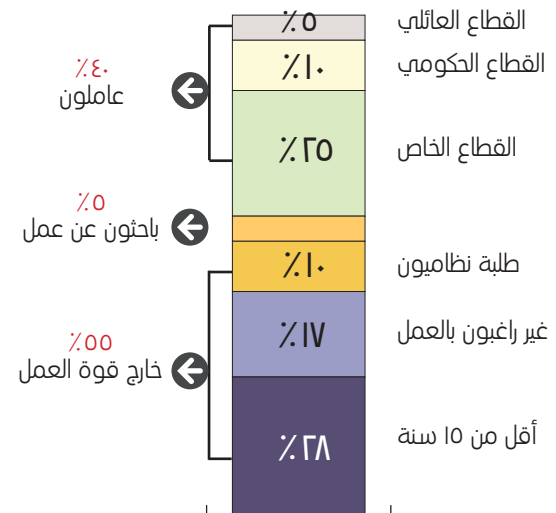
١,٥ مليون وافد يعملون في السلطنة حتى مايو ٢٠١٤ م.	
١ من كل ٣ من العاملين الوافدين لا يحملون أي مؤهل حتى مايو ٢٠١٤ م.	
واحد فقط من بين كل عشرة عاملين في القطاع الخاص حتى مايو ٢٠١٤ م.	عماني
معدل النمو السنوي للعمالة الوافدة في القطاع الخاص في الفترة (٢٠٠٩-٢٠١٤).	٧,١٪
معدل النمو السنوي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص في الفترة (٢٠٠٩-٢٠١٤).	٣,٥٪
من العمانيين العاملين في القطاع الخاص حتى مايو ٢٠١٤ م يتقاضون أجورا أساسية أقل من ٤٠٠ ريال.	٧٨٪
نسبة العمالة الوافدة في وزارة الصحة عام ٢٠١٤ م وهي الأعلى في مؤسسات الخدمة المدنية.	٣٠,٢٪
فقط هي نسبة العمالة العربية الوافدة من إجمالي العمالة في السلطنة لعام ٢٠١٢ م.	٣,٣٪
من العمالة الوافدة تعمل في نشاط الإنشاءات، والذي يستحوذ على ٢٪ فقط من إجمالي الاستثمار الأجنبي المباشر في السلطنة عام ٢٠١٢ م.	٤٤,٤٪

مقدمة

أصبحت المعلومات والمعرفة أحد العوامل الحاکمة للنمو والتنمية وخاصة في ظل ما فرضته المتغيرات العالمية من ثورة المعلومات والاتصالات. وقد استدعت هذه التطورات تعاظم الاتجاه نحو إنتاج ونشر وتداول البيانات، لذا تعد عملية إتاحة البيانات والمعلومات إحدى المهام الرئيسية للمركز الوطني للإحصاء والمعلومات وذلك لإمداد المجتمع العماني بالإحصاءات الرسمية التي تعكس أحوال المواطنين وأوضاعهم الاقتصادية والاجتماعية بالشكل الذي يخدم القرار التنموي والسياسات العامة بالسلطنة.

تعتمد هذه السلسلة من التقارير على إعداد قراءات تحليلية متعمقة من واقع الإحصاءات الرسمية، والمسوح الوطنية، والتعدادات عبر توفير تحليل متعدد الأبعاد لعدد من الموضوعات والظواهر العمانية، وإتاحة النتائج كأحد روافد منظومة إتاحة البيانات الرسمية لدعم صانع القرار، والقطاع الخاص، والمجتمع العماني بصفة عامة.

سكان السلطنة وفقا للحالة العملية عام ٢٠١٠ م

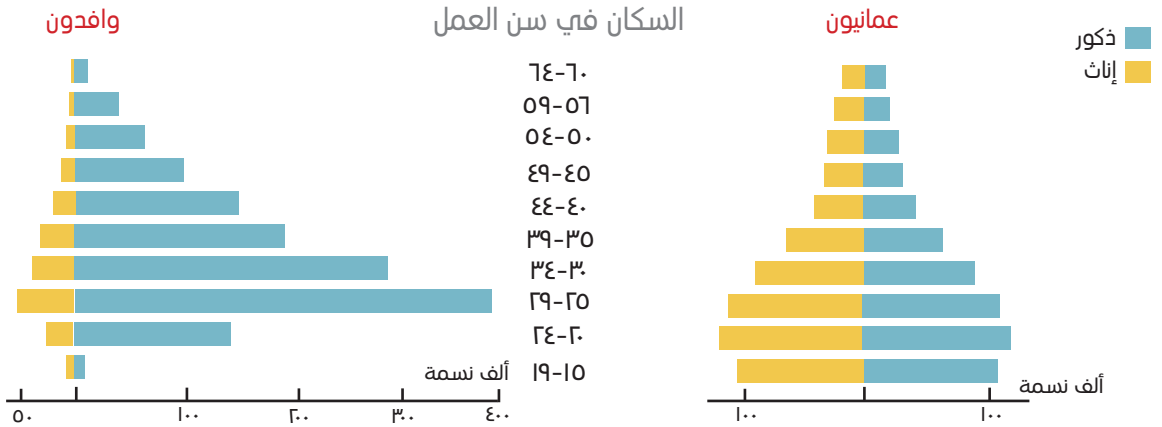


المصدر: تعداد ٢٠١٠ م، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات..

١. السكان في سن العمل

شكل (١)

السكان في سن العمل



٢. العاملون في السلطنة (مايو ٢٠١٤م)

- يشكل السكان في سن العمل (١٥- ٦٤ سنة) حوالي ٧٥٪ من إجمالي سكان السلطنة عام ٢٠١٤م.
- بلغت نسبة الوافدين في سن العمل نحو ٩٣٪ من إجمالي الوافدين.
- ١٠,٦٪ من العمانيين في سن العمل و ٣٦٪ من الوافدين في سن العمل هم في الفئة العمرية (٢٥-٢٩) سنة.

- ٣ مليون نسمة هم إجمالي السكان في سن العمل، وتصل نسبة العمانيين بينهم ٤٥٪.
- ٥٢٪ من قوة العمل في السلطنة هي في فئة الشباب (١٥-٢٩) سنة عام ٢٠١٤م.

١.٢. وفق الحالة التعليمية

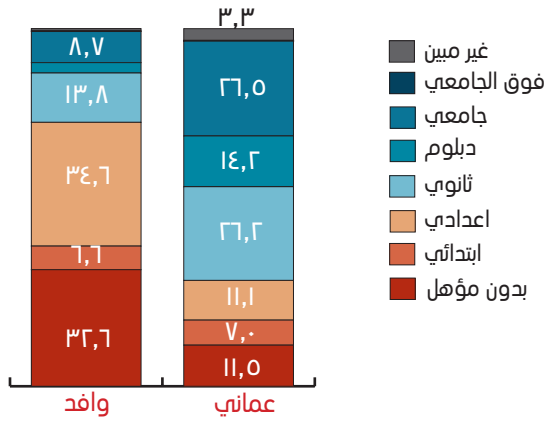
- ثلاثة من كل أربعة من العمالة الوافدة في السلطنة يحملون مؤهل أقل من دبلوم التعليم العام (الثانوية).
- (٧) من كل (١٠) من العمالة الوطنية يحملون مؤهل دبلوم التعليم العام.

- ١ من كل ثلاث وافدين عاملين لا يحملون أي مؤهل دراسي.
- ١ من كل ٤ عمانيين عاملين يحمل مؤهل دبلوم التعليم العام.

٢.٢. وفق القطاعات

- ٨٢٪ من العمالة الوافدة يعملون في القطاع الخاص عام ٢٠١٣م، بينما ٣,٦٪ من الوافدين يعملون في القطاع الحكومي، ونحو ١٤,٤٪ في القطاع العائلي.
- ٩٠٪ من العمالة الوافدة من الذكور يعملون في القطاع الخاص، بينما حوالي ثلاثة أرباع الإناث يعملن في القطاع العائلي.

شكل (٢)
التوزيع النسبي للعاملين في القطاع الحكومي والخاص وفق الحالة التعليمية ٢٠١٣م



جدول (١)

العمالة في السلطنة وفقاً للجنسية والقطاع

القطاع	عماني	وافد	الإجمالي
حكومي	٨٥,٩	١٤,١	١٠٠
خاص	١٠,٦	٨٩,٤	١٠٠

المصدر: المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، الكتاب الإحصائي السنوي ٢٠١٤م.

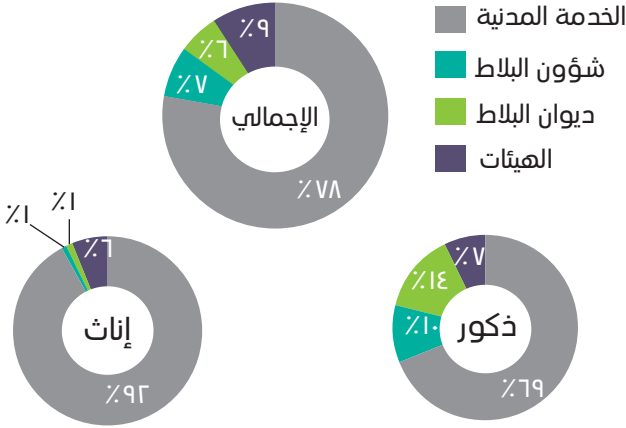
- عماني من بين كل عشرة عاملين في القطاع الخاص، في مقابل ٨ عمانيين من بين كل عشرة عاملين في القطاع الحكومي.
- بلغ معدل نمو العمالة الوافدة في القطاع الخاص نحو ٧,١٪ خلال الفترة (٢٠٠٩-٢٠١٤م)، ويتناقص هذا المعدل إلى حد النصف أي ٣,٥٪ بالنسبة للعمالة العمانية.

٣. العاملون في القطاع الحكومي

- ما يقارب ٦٥,٢٪ من العاملين في القطاع الحكومي يحملون مؤهل دبلوم تقني فأعلى.
- حوالي ٤٦,٥٪ من العاملين في القطاع الحكومي يحملون مؤهل جامعي فأعلى.

- حوالي ٦٠,٣٪ من العاملين في القطاع الحكومي هم ذكور.
- أكثر من ثلاثة أرباع العاملين في القطاع الحكومي يعملون بقطاع الخدمة المدنية.
- ٤٨٪ من العاملين في القطاع الحكومي هم في الفئة العمرية (٢٥-٣٤) سنة.

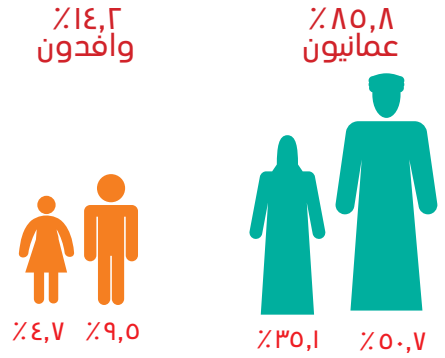
شكل (٤) العاملون في القطاع الحكومي



المصدر: المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، الكتاب الإحصائي السنوي ٢٠١٣م.

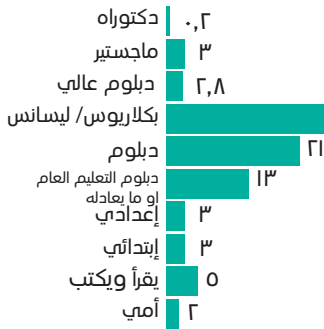
شكل (٣) التوزيع النسبي للعاملين في القطاع الحكومي حسب الجنس والجنسية

التوزيع النسبي للعاملين في القطاع الحكومي حسب الجنس والجنسية



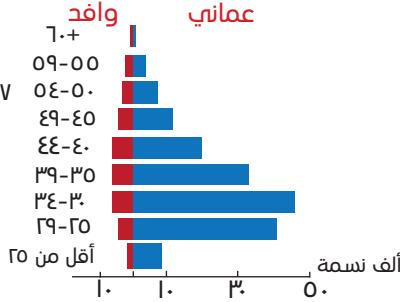
المصدر: الكتاب الإحصائي السنوي ٢٠١٣م، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

شكل (٧) الحالة التعليمية للعاملين في قطاع الخدمة المدنية



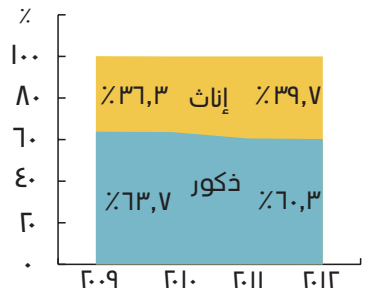
المصدر: بيانات الخدمة المدنية ٢٠١٣م.

شكل (٦) الهرم السكاني للعاملين في القطاع الحكومي حسب الفئات العمرية عام ٢٠١٢م



المصدر: الكتاب الإحصائي السنوي ٢٠١٣م، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

شكل (٥) التوزيع النسبي للعاملين في القطاع الحكومي حسب الجنس



المصدر: الكتاب الإحصائي السنوي ٢٠١٣م، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

- ٨٧,٤٪ من موظفي الخدمة المدنية هم عمانيون.
- تساوت نسبة الذكور و الإناث في التعيينات الجديدة للخدمة المدنية عام ٢٠١٣م.
- بلغت نسبة العمانيين من إجمالي المعينين في مؤسسات الخدمة المدنية عام ٢٠١٣م نحو ٧١,٣٪.
- ارتفعت نسبة الإناث من إجمالي العاملين في القطاع الحكومي لتصل إلى ٣٩,٧٪ في عام ٢٠١٢م، مقارنة بنحو ٣٦,٣٪ عام ٢٠٠٩م.

- ٩٢٪ من العاملات في القطاع الحكومي هن في قطاع الخدمة المدنية في حين بلغت نسبة الذكور

٦٩٪.

- ٧٩٪ من الوافدين المعينين في وزارة الصحة هم حملة المؤهل الجامعي فأعلى، مقابل ٢١٪ فقط من العمانيين.
- ٨٨٪ من العاملات في القطاع الحكومي هن دون سن الأربعين سنة.

٤. العاملون في القطاع الخاص (مايو ٢٠١٤ م)

- ٨٧,٧ ٪ من العاملين في القطاع الخاص ذكور.
- الإناث العمانيات يمثلن نحو ٢١,١ ٪ من إجمالي العمانيين العاملين في القطاع الخاص، والوافدات يمثلن ١١,٢ ٪ من إجمالي القوة العاملة الوافدة في القطاع الخاص.
- محافظة شمال الباطنة هي في المرتبة الثانية من حيث التعمين في القطاع الخاص (١٧,٦ ٪) عام ٢٠١٤ م.
- نسبة التعمين في محافظة مسندم بالقطاع الخاص لا تتعدى (٠,٥ ٪) فقط.

- أكثر من ثلث العمانيين العاملين في القطاع الخاص يعملون في محافظة مسقط.
- ١١ ٪ فقط نسبة التعمين في القطاع الخاص عام ٢٠١٤ م.

٥. العمالة الوافدة (مايو ٢٠١٤ م)

جدول (٢)

التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب القطاع عام ٢٠١٤ م

القطاع	حكومي	خاص	عائلي
النسبة	٣,٧	٨١,٤	١٤,٩

- حوالي ٨٩ ٪ من القوى العاملة في السلطنة عام ٢٠١٤ م ذكور.

٥.١. وفقا للجنسيات

- ٨٦,٦ ٪ من العمالة الوافدة تنحصر في ثلاث جنسيات هي : الهندية، البنجلاديشية، الباكستانية.

- ٤٩,٧ ألف هي حجم العمالة العربية الوافدة، والتي تمثل نحو ٣,٣ ٪ من إجمالي العمالة الوافدة عام ٢٠١٢ م.

٥.٢. وفقا للنشاط الاقتصادي

- ما يقارب من نصف العمالة الوافدة من الذكور يعملون في نشاط الإنشاءات عام ٢٠١٢ م. والذي يمثل ٢ ٪ فقط من الاستثمار الأجنبي.
- ٨١ ٪ من العاملات الوافدات يعملن في نشاط الأسر الخاصة عام ٢٠١٢ م.

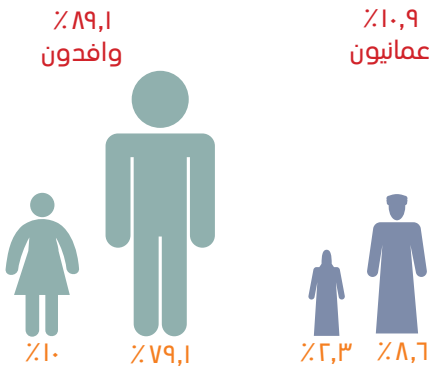
٥.٣. وفقا للمحافظات

- محافظة مسقط تحتضن ٢ من كل ٥ وافدين عاملين.
- ٢ ٪ فقط من جملة القوى العاملة الوافدة في السلطنة هم في محافظتي مسندم والوسطى.

شكل (٨)

التوزيع النسبي للعاملين في القطاع الخاص حسب الجنس

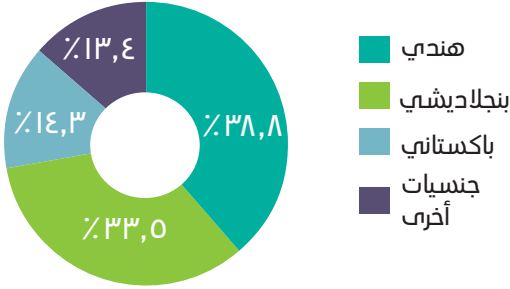
والجنسية عام ٢٠١٤ م



المصدر: النشرة الإحصائية الشهرية مايو ٢٠١٤، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

شكل (٩)

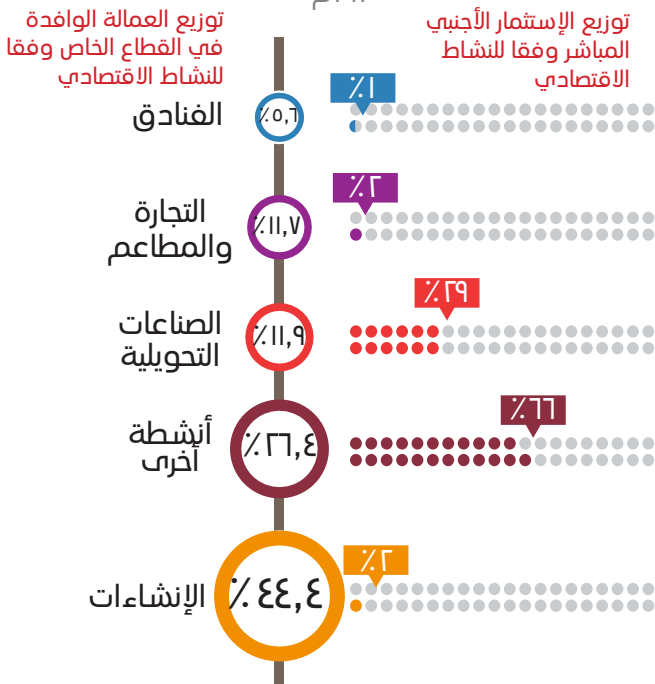
التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب الجنسيات حتى مايو ٢٠١٤ م



المصدر: النشرة الإحصائية الشهرية مايو ٢٠١٤، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

شكل (١٠)

مقارنة توزيع الإستثمار الأجنبي المباشر والعمالة الوافدة في القطاع الخاص على الأنشطة الاقتصادية الرئيسية عام ٢٠١٢ م



المصدر: المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، الكتاب الإحصائي السنوي ٢٠١٣ م.