



العمل التطوعي في سلطنة عمان

٢٠١٥

المؤشرات الاحصائية

حائز على جائزة أفضل التطبيقات الذكية عن
حكومات الالكترونية على مستوى سلطنة
عُمان في جائزة درع الحكومة الذكية ٢٠١٥

- يحتوي على أكثر من ٢٢ مؤشر اجتماعي واقتصادي للسلطنة تحدث شهريا.
- خارطة رقمية لتوزيع المؤشرات المتوفرة لمحافظة السلطنة.
- رسم بياني يوضح التغير في المؤشر.
- معلومات وصفية عن كل مؤشر.
- كما يمكن للمستخدم مشاركة تفاصيل المؤشر عبر البريد الإلكتروني وصفحات التواصل الاجتماعي.



العمل التطوعي في سلطنة عمان

أنواع العمل التطوعي



العمل التطوعي الجماعي



العمل التطوعي الفردى

العمل التطوعي من منظور برنامج الأمم المتحدة

العمل التطوعي: هو عمل غير ربحي، لا يقدم نظير أجر معلوم، وهو عمل غير وظيفي/مهني، يقوم به الأفراد من أجل مساعدة و تنمية مستوى معيشة الآخرين، من جيرانهم أو المجتمعات البشرية بصفة مطلقة، وهناك الكثير من الأشكال والممارسات التي ينضوي تحتها العمل التطوعي، من مشاركات تقليدية ذات منفعة متبادلة إلى مساعدة الآخرين في أوقات الشدة وعند وقوع الكوارث الطبيعية والإجتماعية دون أن يطلب ذلك وإنما يمارس كرد فعل طبيعي دون توقع نظير مادي لذلك العمل، بل النظر هو سعادة ورضى عند رفع المعاناة عن كاهل المصابين ولم شمل المنكوبين ودرء الجوع والأمراض عند الفقراء والمحتاجين.

مفهوم العمل التطوعي

التطوع: تطوع الشخص، تقدم لعمل مختار، قدم نفسه لإنجاز عمل أو مهمة بدون مكافأة أو أجر. فاموس المعاني

التطوع اصطلاحاً: الجهد الذي يقدمه الإنسان طواعية لمجتمعه بدافع من ذاته بلا مقابل له للإسهام في تحمل مسؤولية المؤسسة التي تعمل على تقديم الرعاية والخدمة للمجتمع. (١)

العمل التطوعي: هو النشاط الاجتماعي والاقتصادي الذي يقوم به الأفراد في المؤسسات الحكومية والأهلية دون مقابل أي أجر للثامين عليه. (١)

(١) : وزارة الشؤون الإجتماعية. ٢٠١٠م. المشاركة في العمل التطوعي (دراسة إستطلاعية). دبي - رأس الخيمة

أهداف جائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي



تتبع أهمية جائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي كونها الجائزة الأولى من نوعها على مستوى سلطنة عمان التي تدعم وتشجع الجهود التطوعية من كافة جوانبها دون تخصيص. والمتتبع لمجالاتها يدرك أن تلك الجائزة مخصصة لتتال كافة شرائح المجتمع ومؤسساته المختلفة. فهي بمثابة فرصة فريدة ومميزة لتكريم كل من قدم ويقدم جهوداً وأفكاراً ومشاريع تطوعية دون انتظار المقابل منها.

إبراز دور الجمعيات والمؤسسات الأهلية التطوعية، باعتبارها شريكاً أساسياً في التنمية الاجتماعية الشاملة والمستدامة في البلاد.

ترسيخ ونشر ثقافة العمل التطوعي وإبراز أهميته في خدمة الأسرة والمجتمع.

تفعيل أوجه التعاون والمسؤولية الاجتماعية بين الجمعيات والمؤسسات الأهلية التطوعية والحكومية.

إبراز روح التنافس البناء لخدمة المجتمع بين الجمعيات والمؤسسات والأفراد المنتسبين إلى مجالات العمل التطوعي.

المشاريع الفائزة بجائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي الدورة الثالثة عام ٢٠١٣

شروط منح جائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي

- أن تكون الجمعية والمؤسسة مقيدة ومشهرة في السلطنة.
- أن ترقى الجهة المقدمة المسابقة بدرجة عن إسهاماتها في مجال العمل الإنساني والاجتماعي التطوعي.
- أن تتفق الأعمال المقدمة منها مع برامج وخطط التنمية الاجتماعية والاقتصادية والثقافية التي تنفذها لصالح الأسرة والمجتمع.

المركز الأول

رعاية وتأهيل الأطفال المعاقين للجمعية العمانية لرعاية الأطفال المعاقين.



مؤسسات

المركز الثاني

على هونك لفريق الحبي بولاية بهلاء بمحافظة الداخلية



مؤسسات

المركز الثالث

التوعية بأمراض الدم الوراثية وكيفية العلاج للجمعية العمانية لأمراض الدم والوراثة.



مؤسسات

التبرعات بالأجهزة التعويضية



أفراد

تعليم وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية بمساعدة التقنيات الحديثة



أفراد

(مناصفة بين مشروعين)

رعاية الأطفال الأيتام

أفراد

نجاه

أفراد

أهم نتائج استطلاع أحوال المواطن العماني (خلال الفترة من ١ حتى ٧ ديسمبر ٢٠١٤م)

استهدف استطلاع الرأي حول (أحوال المواطن العماني) مدى أهمية التعرف على أحوال المواطنين العمانيين.

ومن هذا الاستطلاع تم جمع بيانات حول المشاركة الاجتماعية والتي تتمحور في التحقق من المشاركة في مشروعات مجتمعية، وقد تم اختيار العينة بطريقة عشوائية من المشاركين في العمل التطوعي على مستوى المحافظات حسب النوع والفئات العمرية والحالة الزوجية والمؤهل التعليمي ونوع النشاط والقطاع.

٣٧%
نسبة من قاموا بعمل تطوعي

٥١%

كلا الجنسين
أكثر من نصف المتطوعين من مخرجات الثانوية العامة (دبلوم عام)، نسبة ٥١% للذكور و٥٠% للإناث

الجدول رقم (٤): نسبة المتطوعين من الذكور والإناث حسب المؤهل التعليمي

المؤهل التعليمي	الذكور %	الإناث %
أمي	٤	١٠
يقرأ ويكتب	٢	٥
إبتدائية	١٢	١٢
إعدادية	١٨	٤
ثانوية عامة (دبلوم عام)	٥١	٥٠
تعليم أساسي (حلقة أول)	٠	٠
تعليم أساسي (حلقة ثانية)	٢	١
دبلوم بعد الثانوية	٦	٧
بكالوريوس / ليسانس	٤	٩
ماجستير	١	١
دكتوراه	٠	٠
المجموع	١٠٠	١٠٠

٦٠%

كلا الجنسين
معظم المتطوعين متزوجين بنسبة ٦٢% للذكور و٥٧% للإناث

الجدول رقم (٣): نسبة المتطوعين من الذكور والإناث حسب الحالة الزوجية

الحالة الزوجية	الذكور %	الإناث %
لم يتزوج من قبل	٣٧	٢٩
متزوج	٦٢	٥٧
مطلق	١	٨
أرمل	٠	٧
المجموع	١٠٠	١٠٠

١٨ - ٢٩
سنة

هذه الفئة العمرية تضم أكثر من نصف المتطوعين لكلا الجنسين

الجدول رقم (٢) نسبة المتطوعين من الذكور والإناث حسب الفئات العمرية

الفئات العمرية	الذكور %	الإناث %
(١٨ - ٢٩)	٥١	٥٣
(٣٠ - ٤٩)	٣٦	٣٥
(٥٠ فأكثر)	١٣	١٢
المجموع	١٠٠	١٠٠

٢١%

كلا الجنسين
محافظة شمال الباطنة تضم أعلى نسبة للمتطوعين

الجدول رقم (١) نسبة المتطوعين الذكور والإناث حسب المحافظات

المحافظات	الذكور %	الإناث %
مسقط	١٥	٢٠
ظفار	٦	١٠
مسندم	١	١
البريمي	١	٤
الداخلية	١٤	١٥
شمال الباطنة	٢١	٢١
جنوب الباطنة	٨	٩
جنوب الشرقية	١١	٩
شمال الشرقية	١٠	٧
الظاهرة	١٢	٣
الوسطى	١	١
المجموع	١٠٠	١٠٠

نسبة للمتطوعين حسب الحالة العملية ونوع القطاع والنشاط الاقتصادي

٥٢%
لا يعمل
باحث عن عمل
ربة بيت
طالب متفرغ
متقاعد
عاجز عن العمل

٤٨%
يعمل
حكومي
خاص
عائلي
أخرى

الجدول رقم (٦): نسبة المتطوعين من الذكور والإناث حسب النشاط الاقتصادي

النشاط	الذكور %	الإناث %
باحث عن عمل	٢٤	٢٠
ربة بيت	٠	٤٩
طالب متفرغ	٤٠	٢٧
متقاعد	٢٥	٤
عاجز عن العمل	١١	٠
المجموع	١٠٠	١٠٠

الجدول رقم (٥): نسبة المتطوعين من الذكور والإناث حسب نوع القطاع

القطاع	الذكور %	الإناث %
حكومي	٤٨	٥٨
خاص	٤٥	٤٢
عائلي	٦	٠
أخرى	١	٠
المجموع	١٠٠	١٠٠

٦٢%
نسبة من قاموا بالتبرع لعمل خيري

٢٣%

محافظة مسقط تضم النسبة الأعلى للمتبرعين للعمل الخيري لكلا الجنسين

الجدول رقم (٧): نسبة المتبرعين لعمل الخيري من الذكور والإناث حسب المحافظات

المحافظات	الذكور %	الإناث %
مسقط	١٩	٢٧
ظفار	٦	٧
مسندم	١	١
البريمي	٢	٢
الداخلية	١١	١٥
شمال الباطنة	٢٣	١٨
جنوب الباطنة	١٢	١٢
جنوب الشرقية	٧	٦
شمال الشرقية	٩	٧
الظاهرة	٩	٤
الوسطى	١	١
المجموع	١٠٠	١٠٠

١٨ - ٢٩
سنة

هذه الفئة العمرية الأعلى نسبة في التبرع للعمل الخيري

الجدول رقم (٨): نسبة المتبرعين لعمل خيري من الذكور والإناث حسب الفئات العمرية

الفئات العمرية	الذكور %	الإناث %
(١٨ - ٢٩)	٤٥	٤٦
(٣٠ - ٤٩)	٤٣	٣٧
(٥٠ فأكثر)	١٢	١٧
المجموع	١٠٠	١٠٠

٦٣%

كلا الجنسين
معظم المتبرعين للعمل الخيري متزوجين، نسبة ٦٥% للذكور و٦٠% للإناث

الجدول رقم (٩): نسبة المتبرعين لعمل خيري من الذكور والإناث حسب الحالة الزوجية

الحالة الزوجية	الذكور %	الإناث %
لم يتزوج من قبل	٣٣	٢٤
متزوج	٦٥	٦٠
مطلق	١	٦
أرمل	١	١٠
المجموع	١٠٠	١٠٠

نسبة المتبرعين للعمل الخيري حسب الحالة العملية ونوع القطاع والنشاط الاقتصادي

٥١%
لا يعمل
باحث عن عمل
ربة بيت
طالب متفرغ
متقاعد
عاجز عن العمل

٤٩%
يعمل
حكومي
خاص
عائلي
أخرى

الجدول رقم (١٢): نسبة المتبرعين لعمل خيري من الذكور والإناث حسب النشاط الاقتصادي

النشاط	الذكور %	الإناث %
باحث عن عمل	٣٠	٢١
ربة بيت	٠	٦١
طالب متفرغ	٢٨	١٦
متقاعد	٣٣	٢
عاجز عن العمل	٩	٠
المجموع	١٠٠	١٠٠

الجدول رقم (١١): نسبة المتبرعين لعمل خيري من الذكور والإناث حسب نوع القطاع

القطاع	الذكور %	الإناث %
حكومي	٤٢	٤٥
خاص	٥٠	٥٥
عائلي	٦	٠
أخرى	٢	٠
المجموع	١٠٠	١٠٠