

السكان التمهية



وزارة الاقتصاد الوطني
المديرية العامة
للإحصاءات الاجتماعية

نشرة فصلية يصدرها المكتب الفني للجنة الوطنية للسكان - العدد التاسع - ١ مايو ٢٠١١

«إننا إذ ننادي الجميع للاهتمام بشبابنا ورعاية تطلعاته وطموحاته فإننا في ذات الوقت وبنفس القدر من الأهمية نوجه نداءنا المتجدد إلى الشباب بأن يعي دوره الكبير في بناء الوطن في مختلف الميادين فيشمر عن ساعد الجد باذلا قصارى طاقته في الإسهام الإيجابي في حركة التنمية الشاملة».

قابوس بن سعيد
العيد الوطني الثالث والعشرين
الموافق ١٨ نوفمبر ١٩٩٣

ومضات

الافتتاحية

يتزامن هذا الاصدار من نشرة (السكان والتنمية) مع احتفال المجتمع الدولي بـ (اليوم العالمي للسكان) والذي يصادف ١١ يوليو من كل عام وذلك بغرض تركيز الاهتمام على الطابع الملح للقضايا السكانية وأهميتها في سياق خطط التنمية الشاملة وبرامجها، والحاجة لإيجاد حلول لهذه القضايا.

والسلطنة تولي اهتماما كبيرا بالسكان باعتبار أن الإنسان هو محور التنمية المستدامة وهدفها الرئيسي. فمنذ بداية النهضة المباركة والحكومة تحرص على توفير كل السبل والأسباب الكفيلة بتأمين حياة كريمة آمنة للسكان من خلال الاهتمام بالتعليم والصحة والخدمات وغيرها، كما تبني خططها الخمسية على أساس خصائص السكان وتوزيعاتهم الجغرافية في المناطق والمحافظات، كل ذلك أدى إلى تطور ملموس في مستوى معيشة سكان السلطنة خلال الأربعين عاماً الماضية.

نسأل الله تعالى أن يديم على عمان نعمه التي لا تحصى وأن يوفق الجميع لتحقيق المزيد من التنمية والازدهار.. إنه عليّ قدير.

د. عبد الملك بن عبدالله بن زاهر الهنائي
المستشار بوزارة المالية
المكلف بتصريف أعمال وزارة الاقتصاد الوطني

افراً داخل العرو

البيئة والموارد الطبيعية

الاسكوا

يوم البيئة العالمي

الباحثون عن عمل



اللجنة الوطنية للسكان
المكتب الفني

الإستراتيجية الوطنية للسكان في سلطنة عمان

في هذا العدد من النشرة سوف نستكمل معك قارئنا العزيز الدراسة المرجعية السابعة للاستراتيجية الوطنية للسكان والتي أعدتها وزارة الاقتصاد الوطني بمشاركة ممثلين لمختلف الجهات والمؤسسات الحكومية بالسلطنة في الفترة (٢٠٠٠-٢٠٠٢م) ودراستنا بعنوان:

البيئة والموارد الطبيعية

تضمنت الدراسة تحليل الأوضاع البيئية في السلطنة خاصة الموارد المائية والعوامل المؤثرة عليها. واستعرضت عددا من المشاكل البيئية التي باتت تعاني منها السلطنة ومنها العجز في الموارد المائية والتصحر وتداخل مياه البحر لانخفاض مناسيب المياه الجوفية وتدهور الأراضي الزراعية وتلوث المياه الجوفية في بعض المناطق. وأشارت إلى وجود سلبيات وتراكمات مصاحبة لعملية التنمية في ظل محدودية الموارد الطبيعية وعدم تجدها منها ضعف خبرة العامل البشري المتعامل مع الموارد خاصة العمالة الوافدة، والتنافس حول الموارد المحدودة خاصة في مجال الرعي ومياه الري ومصائد الأسماك، والضغط المتزايدة على الموارد الطبيعية والنظم الإيكولوجية بسبب التوسع في الزراعة وتشبيد الطرق والتوسع العمراني وعدم تناسب التوزيع السكاني مع توزيع الموارد الطبيعية. وقدمت الدراسة عددا من التوصيات منها رفع الوعي البيئي في المجتمع، وتشديد التشريع البيئي، وزيادة الاستثمارات في مجال صون الموارد الطبيعية.

التجارب العربية في السياسة السكانية (الكويت)

في عام ١٩٩٢م قامت الكويت بتبني سياسة سكانية من أجل تصحيح اختلال التركيبة السكانية لصالح المواطنين وتطبيق سياسة انتقائية للهجرة، علما بأن أهداف السياسة السكانية كانت قد تضمنت في خطط التنمية منذ عام ١٩٧٤م.

وتعتبر وزارة التخطيط الجهاز الرسمي المسؤول عن وضع السياسة السكانية في الكويت وتطويرها بالتعاون مع كل من وزارتي الداخلية والشؤون الاجتماعية.

وتعتبر الهوية الوطنية العربية والإسلامية هي منطلقات السياسة السكانية لدولة الكويت، والتي تبنت الارتقاء بنوعية الحياة وتوفير مستويات مقبولة للمعيشة للمواطنين كأهداف رئيسية وإستراتيجية للسياسة، ويتم ذلك من خلال التنمية الكمية والنوعية للموارد البشرية الوطنية، وكذلك معالجة مظاهر اختلال التركيبة السكانية بالدولة.

هذا وتدرج السياسة السكانية لدول الكويت ضمن استراتيجيات تنمية الموارد البشرية الوطنية من أجل رفع معدل إسهاماتها في الأنشطة المختلفة الأمر الذي يؤدي إلى تقليل الاعتماد على القوى العاملة الوافدة، ويعتبر تحسين خصائص العمالة الوطنية، وتطوير النظم التعليمية من أبرز التحديات التي تواجه الإستراتيجية السكانية لدولة الكويت.

تضمنت السياسة السكانية لدولة الكويت مجموعة من الاستراتيجيات في مجالات مختلفة، حيث رمت إلى المحافظة على معدل النمو السكاني للمواطنين في تلك الفترة والبالغ ٣,٥٪، وفي جانب الهجرة الدولية سعت إلى الحد من النمو الغير ضروري للسكان الوافدين وخفض نسبتهم خفض نسبة مساهمتهم في قوة العمل الكويتية.

كذلك تضمنت السياسة استراتيجيات متعلقة بجوانب الصحة العامة وصحة الطفل والصحة الإنجابية، وسياسات أخرى متعلقة بتطوير المنظومة التعليلية ومحو الأمية، إضافة إلى القضاء على أشكال التمييز ضد المرأة وتحقيق مبدأ المساواة بين الجنسين من أجل تمكين المرأة.

مؤسسات بحثية في مجال السكان والتنمية اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)

أصدرت الأمم المتحدة عام ١٩٧٣م قرار بتشكيل الإسكوا كلجنة خامسة تضاف إلى لجانها الإقليمية السابقة، وقد سميت آن ذاك باللجنة الاقتصادية لغربي آسيا (الإسكوا) إلا أنه في عام ١٩٨٥ ومن أجل الإقرار بالجانب الاجتماعي في عملها سميت باللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا).

تنقلت اللجنة بين عدة عواصم عربية نتيجة للظروف الاستثنائية والمتمثلة في الحروب إلا أنه وفي عام ١٩٩٧م اتخذت من بيروت مقرا دائما لها.

تتكون المنظمة من مجموعة الدول العربية في القارة الآسيوية إضافة إلى مصر ليصبح مجموع الدول المنتسبة إليها ١٣ دولة.

تهدف الإسكوا إلى تعزيز عمليات التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول الأعضاء وما بين دول المنطقة، وزيادة التفاعل وتبادل المعلومات حول التجارب والممارسات والدروس المكتسبة فيما بين الدول، وتهدف أيضا إلى تحقيق التكامل الإقليمي بين الدول الأعضاء، وتعمل على إطلاع العالم الخارجي على ظروف واحتياجات الدول المنتسبة للجنة.

وتعمل الإسكوا على توفير سياسات قطاعية للدول الأعضاء، كما تعتبر منبرا للتيسيق وبيتا للخبرات ومرصدا للمعلومات المختلفة. وتقوم بتنفيذ أنشطتها بالتعاون مع مكاتب الأمم المتحدة والمنظمات الدولية المختلفة ولاسيما جامعة الدول العربية والأمانة العامة لدول مجلس التعاون الخليجي.

لمزيد من المعلومات عن اللجنة يمكن الإطلاع على الموقع الإلكتروني:

<http://www.escwa.un.org/arabic/about/main.asp>

الإستراتيجية السكانية لدول مجلس التعاون

يعد محور الأمومة والطفولة والأسرة هو المحور الخامس من محاور الإستراتيجية السكانية لدول مجلس التعاون المضمنة في وثيقة الإطار العام للإستراتيجية والتي اعتمدها المجلس الأعلى لدول مجلس التعاون الخليجي في عام ١٩٩٨م خلال دورته التاسعة عشر والمنعقدة في أبوظبي، ويمكن إيجاز سياسات محور الأمومة والطفولة والأسرة كالتالي:

١- توفير الرعاية الاجتماعية اللازمة لتحقيق استقرار الأسرة وترباطها وحمايتها من عوامل الضعف.

٢- توفير خدمات رعاية الأمومة والطفولة ضمن برامج الرعاية الصحية الأولية لجميع التجمعات السكانية.

٣- رفع مستوى ثقافة الطفل الخليجي وتنمية قدراته ومهاراته والاهتمام بالمتفوقين والموهوبين.

٤- الاهتمام برعاية الفئات الخاصة وكبار السن مع التركيز على المعاقين.

٥- توفير البدائل المؤسسية لرعاية وتنشئة الطفل الخليجي على القيم العربية والإسلامية، للحد من الآثار السلبية للعمالة المنزلية الوافدة.

٦- تدعيم رياض الأطفال ودور الحضانة للاهتمام بالطفل في مرحلة ما قبل التعليم الابتدائي..

السنة الدولية للشباب (أغسطس ٢٠١٠ - أغسطس ٢٠١١)

يوم البيئة العالمي

الغابات : الطبيعة في خدمتكم | ٥ يونيو

يحتفل العالم منذ عام ١٩٧٢م في الخامس من يونيو من كل عام بيوم البيئة العالمي وذلك بهدف تعزيز الوعي البيئي، ويشترك في هذا الاحتفال عدد من الحكومات والمنظمات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والمؤسسات التعليمية في شتى أنحاء العالم.

وتحقيقاً للتنمية الشاملة والمستدامة سعت السلطنة إلى الربط بين البعد البيئي والتنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال اعتماد إستراتيجية وطنية لحماية البيئة. وجاءت هذه الاستراتيجية بما يتوافق مع استراتيجية التنمية بعيدة المدى والخطط التنموية الخمسية، كما قامت السلطنة بالتصديق على العديد من الاتفاقيات الدولية في مجال حماية البيئة مثل البروتوكول الخاص بالتعاون الإقليمي في مكافحة التلوث بالزيت والمواد الضارة الأخرى في الحالات الطارئة، واتفاقيات استوكهولم للملوثات العضوية الثابتة، واتفاقية فيينا لحماية طبقة الأوزون.

وبمبادرة كريمة من جلالة السلطان قابوس تم إنشاء جائزة السلطان قابوس لصون البيئة في عام ١٩٨٩م كأول جائزة عربية يتم منحها على المستوى العالمي في مجال حماية البيئة. وتعتبر هذه الجائزة عن أهمية مشاركة البشرية من شعوب وحكومات في تحقيق أمن وسلامة البيئة. وتمنح هذه الجائزة كل عامين من خلال برنامج "الإنسان والمحيط الحيوي" التابع لمنظمة التربية والعلوم والثقافة (اليونسكو). وقد منحت الجائزة لأول مرة في عام ١٩٩١م لمركز البحوث المكسيكية. وفي عام ٢٠٠٩م منحت الجائزة لهيئة الحدائق الوطنية التابعة لوزارة البيئة الاسبانية. وقد تم اختيار السلطنة من بين الدول العشر الأكثر اهتماماً بالبيئة على المستوى الدولي، وذلك نظراً لجهود السلطنة في مجال حماية البيئة.



تعتبر فئة الشباب من أهم فئات المجتمع والتي يجب أن تتوفر لها فرص التعليم الجيد والعمل الملائم وبما يطور من مهاراتهم ويعزز من فرصهم في المشاركة الفاعلة في خدمة المجتمع، إذ أن تهميش هذه الفئة أو تجاهلها يؤدي إلى عواقب اجتماعية واقتصادية واجتماعية وخيمة على المجتمع.

ومن هذا المنطلق اتخذت الجمعية العامة للأمم المتحدة في ديسمبر ٢٠٠٩م قراراً بتخصيص سنة دولية للشباب تبدأ في ١٢ أغسطس ٢٠١٠م ويتم الاحتفال بها تحت شعار: «الحوار والتفاهم»، وذلك تجسيدا للأهمية التي يوليها المجتمع الدولي لقضايا الشباب وأهمية إدراجها ضمن جداول العمل الإنمائية على جميع المستويات: العالمية والإقليمية والوطنية. وتستهدف هذه السنة الدولية نشر المثل العليا للسلام، واحترام حقوق الإنسان، وبث روح التضامن عبر الأجيال والثقافات والأديان والحضارات. وبالطبع فإن الاستثمار في الشباب وإنشاء شراكات معهم من أجل مواجهة التحديات التي يواجهها العالم على المستوى الأمني والمالي والبيئي والاقتصادي والاجتماعي هو ما يضمن عنصر الاستدامة للتنمية.

وقد أولت حكومة السلطنة اهتماما كبيرا للشباب من خلال الخطط التنموية الخمسية التي تم تنفيذها على مدى الأربعين سنة من عمر النهضة، وتجسيدا لاهتمام المقام السامي بالتنمية الشاملة للشباب وتطوير قدراتهم وإمكاناتهم واستثمارها حيث صدرت العديد من الأوامر السامية عام ٢٠١١م منها: توفير ٥٠ ألف فرصة عمل للباحثين عن عمل، وإنشاء جامعة حكومية ثانية، وزيادة عدد البعثات الحكومية الداخلية والخارجية لمؤسسات التعليم العالي، واستحداث علاوة غلاء معيشة للعاملين بالقطاع الحكومي، ودعم القطاع الرياضي بتخصيص موارد مالية إضافية له.



وللإطلاع على المزيد عن السنة الدولية للشباب يمكنك الرجوع للموقع التالي:

<http://www.un.org/ar/events/youth2010/index.shtml>

قضية العدد

الباحثون عن عمل

تعد التنمية الاجتماعية بشتى أبعادها وجوانبها محورا هاما في أي بلد ينشد التطور والرقي، ومن القضايا الهامة في مجال التنمية الاجتماعية والتي تؤرق المخططين والباحثين في مختلف الدول إيجاد فرص عمل لاستيعاب الأعداد المتزايدة من الباحثين عن عمل، وهي قضية يترتب عليها آثار اجتماعية واقتصادية كبيرة. وتشغل هذه القضية حيزا كبيرا من اهتمام الحكومة الرشيدة خاصة مع ارتفاع نسبة السكان العمانيين في سن العمل من ٥٦,٢% عام ٢٠٠٢م إلى حوالي ٦١% عام ٢٠١٠م، وتتنامى أعداد الباحثين عن عمل لأول مرة والمسجلين لدى وزارة القوى العاملة ليلبلغ ٨٢٥٢٨ فرداً في نهاية مارس ٢٠١١م^١.

وقد تجسد هذا الاهتمام في صدور التوجيهات السامية لعاهل البلاد المفدى - حفظه الله - بتوظيف خمسين ألف مواطن خلال عام ٢٠١١م. كما أمر جلالته بمنح علاوة مقدارها ١٥٠ ريال عماني لكل باحث عن عمل إلى حين انخراطه في سوق العمل، وذلك بهدف تحسين أوضاع الباحثين عن عمل من جهة، ومن جهة أخرى فإن هذه المنحة ستكون دافعا للباحثين عن عمل للتسجيل في قاعدة بيانات وزارة القوى العاملة الأمر الذي سيوفر بيانات حديثة ودقيقة عن هذه الفئة.

وقد انطوت هذه الأوامر السامية على مضامين كثيرة. فمؤسسات القطاع الخاص مطالبة بتحمل مسؤوليتها الاجتماعية في إعطاء الأولوية في التعيين للقوى العاملة الوطنية في مختلف المهن والوظائف الإشرافية منها والإدارية والفنية وغيرها، والمشاركة في تدريب وتأهيل المواطنين والمشاركة في تمويل عدد من البرامج ذات المردود الاجتماعي باعتبار أن الاستثمار في أبناء الوطن هو الأفضل والأكثر ديمومة، وحتما سينعكس إيجابا على المؤسسات الداعمة له. كما أنه يعمل على القطاع الخاص مستقبلا في استيعاب.

وأخذا بالاعتبار أن النمو السكاني يستوجب تزايد أعداد السكان في سن العمل سنويا، وفي ضوء قيام مؤسسات القطاع الحكومي باستيعاب ٣٥ ألفا من الباحثين عن عمل هذا العام تنفيذاً للتوجيهات السامية، فإن قدرته على استيعاب أعداد أخرى خلال الأعوام القادمة ستكون محدودة خاصة وأن ٥% فقط من موظفي قطاع الخدمة المدنية هم في سن ٥٠ سنة فأكثر عام ٢٠٠٩م، الأمر الذي يعني أن القطاع الخاص يجب أن يكون فاعلا في استيعاب غالبية الباحثين عن عمل مستقبلا وفقا لما يتلاءم مع مؤهلاتهم وإمكاناتهم.

طالب الوحشي

باحث دراسات سكانية

بالمديرية العامة للإحصاءات الاجتماعية

١. وزارة القوى العاملة. (٢٠١١). النشرة الشهرية لمؤشرات القوى العاملة الوطنية حتى نهاية شهر مارس ٢٠١١م.

مصطلحات سكانية :

١. خط الفقر

هو مستوى الدخل الذي لا يمكن دونه تحمل تكاليف الحد الأدنى للغذاء الكافي والمتطلبات الأساسية غير الغذائية.

٢. العمر الوسيط

العمر الذي يكون عنده نصف السكان أكبر سنا منه، ونصفهم أقل سنا منه.

٣. الحجم الأمثل للسكان

هو العدد الذي يصل بمتوسط الدخل الحقيقي للفرد إلى أعلى مستوى ممكن.

٤. معدل الإعالة الاقتصادية

مجموع السكان غير النشطين اقتصاديا مقسوما على السكان النشطين اقتصاديا.

المصدر: مجلس التعاون لدول الخليج العربية، الأمانة العامة، الدليل الموحد للمفاهيم والمصطلحات الإحصائية المستخدمة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، الطبعة الثانية، ٢٠١٠م، الرياض.

أيام عربية وعالمية :

يوم البيئة العالمي

٥ يونيو

اليوم العالمي للسكان

١١ يوليو

اليوم العالمي لمحو الأمية

٨ أغسطس

اليوم العالمي للشباب

١٢ أغسطس

هل تعلم ؟

■ ٦٥ بالألف معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة بالعالم عام ٢٠٠٨م، بينما في السلطنة المعدل هو ١١,٧ بالألف لنفس العام.

■ ٢,٥ معدل الخصوبة الكلية للمرأة على مستوى العالم عام ٢٠٠٧م، وفي السلطنة كان المعدل ٣,٣ طفل لكل امرأة عمانية في سن الإنجاب ٢.

■ ٩,٧% هي نسبة الإنفاق العالمي على الصحة من إجمالي الناتج المحلي عام ٢٠٠٨م، بينما النسبة بلغت في السلطنة ٣,٨% في ذات العام.

■ ١٥% هي نسبة ناقصي الوزن من الأطفال حديثي الولادة في العالم عام ٢٠٠٨م، وتخفض النسبة في السلطنة لتصل إلى ٩,٥% من إجمالي المواليد أحياء.

١- منظمة الصحة العالمية. تقرير الإحصاءات الصحية ٢٠١٠. <http://www.who.in>

٢- وزارة الاقتصاد الوطني. (٢٠١٠). الكتاب الإحصائي السنوي ٢٠٠٩م.

٣- وزارة الصحة. (٢٠٠٩). التقرير الصحي السنوي ٢٠٠٨م.

مؤشرات سكانية (عمان ٢٠١٠م) :

١٢٠, ٢٦٠ إجمالي عدد الأسر المعيشية العمانية في السلطنة.

أعلى نسبة للوافدين كانت في محافظة مسقط بنسبة ٤٥,٢%.

٨٢٣, ٥٢٣ إجمالي عدد الطلبة في مراحل التعليم المدرسي المختلفة.

٢٠٧, ٠٠٩ إجمالي عدد العمانيين العاملين بأجر في مؤسسات القطاع الخاص.

١٧٠, ٦% نسبة العمانيين من إجمالي سكان السلطنة.

١١% من سكان السلطنة يسكنون في ولاية السيب.

بلغت نسبة النوع بين العمانيين ١٠٢ وبين الوافدين ٢٢٠.

٥٧٧ هو إجمالي عدد الطلبة بمدارس التربية الخاصة.

١-وزارة الاقتصاد الوطني.مشروع التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت.(٢٠١١).النتائج النهائية ٢٠١٠.

٢-وزارة القوى العاملة.(٢٠١٠). النشرة الشهرية لمؤشرات القوى العاملة الوطنية حتى نهاية شهر ديسمبر ٢٠١٠م.

إصدارات المكتب الفني للجنة الوطنية للسكان



«الأهداف الإنمائية للألفية .. تقييم منتصف المرحلة»

هو التقرير الوطني الثاني للسلطنة في مجال تقييم التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، ويشمل الإطار المحدث لمؤشرات الرصد للأهداف الإنمائية للألفية، وقد تم إصداره باللغتين العربية والانجليزية، ويستند التقرير في تحليله على مؤشرات عام ٢٠٠٨م باعتبار أن هذا العام هو منتصف الفترة المحددة لبلوغ الأهداف الإنمائية. وقد أوضح التقرير أن السلطنة حققت العديد من هذه الأهداف وفي طريقها لتحقيق بعضها الآخر.

دعوة للمشاركة :

للمشاركة وإبداء الرأي في النشرة الفصلية او الحصول على نسخة منها الرجاء التواصل عبر البريد الإلكتروني :

npcoman@mone.gov.om

أو عبر الهاتف: ٠٠٩٦٨٢٤٦٩٥١٦٩