



نشرة فصلية يصدرها المكتب الفنى للجنة الوطنية للسكان – المحد الثامن – اليناير ٢٠١١

ومضات

« وإنه لمن الأهمية بمكان أن يطلع كل مواطن بمسؤوليته تجاه وطنه دون اتكالية أو اعتماد على الغير ويساهم بكل الجدية والاخلاص في إنجاز مهامنا الوطنية التي تدعونا جميعا إلى تمجيد العمل كقيمة نبيلة تعطي للحياة مضمونا إيجابيا نافعا وكواجب مقدس يحتمه الايمان بحق الوطن على أبنائه وتحض عليه تعاليم شريعتنا الاسلامية الغراء مصداقا لقوله سبحانه وتعالى: «ولكل درجات مما عملوا»».

قابوس بن سعيد العيد الوطني السادس عشر الموافق ۱۸ نوفمبر ۱۹۸۲

الافتتاحية

يسرني بمناسبة اليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية في العمل أن أتوجه بالتحية والتقدير للقوى العاملة وأصحاب الأعمال في هذا الوطن العزيز على اهتمامهم والتزامهم بمعايير السلامة والصحة المهنية في العمل، وإن تحديد منظمة العمل الدولية للثامن والعشرين من شهر أبريل من كل عام ليكون يوماً عالمياً للسلامة والصحة المهنية في العمل يعكس اهتمام أطراف الإنتاج لتوفير الحماية للعاملين للحد من إصابات العمل والأمراض المهنية.

وتنفيذاً لأحكام قانون العمل وبالاستفادة من خبرات منظمة العمل الدولية تم في عام ٢٠٠٨م إصدار اللائحة التنظيمية للسلامة والصحة المهنية في المنشآت الخاصة وفقاً لما أعدت لجنة السلامة والصحة المهنية التي ضمت ممثلين عن الجهات الحكومية المختصة وغرفة تجارة وصناعة عمان والاتحاد العام لعمال سلطنة عمان.

وتعمل وزارة القوى العاملة بالتعاون مع القطاع الخاص من أجل توفير السلامة والحماية والرعاية والرعاية والعاملين في مواقع عملهم كما أن البرنامج الوطني للعمل اللائق الذي تم التوقيع عليه مع منظمة العمل الدولية عام ٢٠١٠ م يتضمن برامج لتعزيز القدرات الوطنية المؤسسية في مجالات السلامة والصحة المهنية ولإعداد استراتيجية وطنية ودليل للسلامة والصحة المهنية في السلطنة.

وأود بهذه المناسبة أن أتوجه بالشكر إلى أطراف الإنتاج من عاملين وأصحاب أعمال مؤكداً على أهمية توفير السلامة والصحة المهنية في مواقع العمل بما يعود على العاملين والمنشآت التي يعملون فيها بالخير والنفع وعلى الاقتصاد الوطني بالتقدم والازدهار في ظل باني النهضة المباركة مولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - .

عبدالله بن ناصربن عبدالله البكري وزير القوى العاملة

القرأ والخل العرو

الباعدة بين الولادات

بامعة الامع المتحدة

بديم الدأة العالمي

العوادث المدودية

الإستر اتيجية الوطنية للسكان في سلطنة عمان

قارئنا العزيز اننا نستكمل معك الدراسة السادسة من الدراسات المرجعية للإستراتيجية الوطنية للسكان التي أعدتها وزارة الاقتصاد الوطني بمشاركة ممثلين لمختلف الجهات والمؤسسات الحكومية بالسلطنة في الفترة (٢٠٠٠-٢٠٠٢م). وموضوعنا عن هذه الدراسة بعنوان:

المباعدة بين الولادات

بدأت هذه الدراسة بالارتكاز الفكري والسياسي لبرنامج المباعدة بين الولادات في السلطنة حيث اعتبر خطاب حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم فور إعلان النتائج الأولية لتعداد ١٩٩٣م والذي نبه فيه إلى كبر عدد أفراد الأسرة وحث على الأخذ بتنظيم الأسرة في الاعتبار بما لا يتعارض مع القيم والشريعة الإسلامية ولما فيه مصلحة الأسرة اعتبارا فكريا وسياسيا لبرنامج المباعدة بين الولادات في السلطنة. تطرقت الدراسة أيضا إلى الارتكازين الصحي والاجتماعي لبرنامج المباعدة بين الولادات كالعلاقة بين الوسائل المختلفة للمباعدة بين الولادات ووفيات الأطفال والأمهات. كما استعرضت الدراسة مراحل التطور في خدمات برنامج المباعدة بين الولادات منذ بداياته في عام ١٩٩٤م. كذلك أوضحت محددات كمية ونوعية حول الرغبات غير الملباة لوسائل المباعدة بين الولادات. واختتمت بتوصيات ومقترحات لرفع معدلات الاستخدام للوسائل الحديثة والفعالة والميسرة، نذكر منها على سبيل المثال مواصلة الدراسات والبحوث لتقصى أسباب ضعف الإقبال على وسيلة اللولب طويلة المفعول وغيرها، وإجراء المزيد من التطوير لخدمات المشورة، ومطالبة القطاع الأهلى التطوعي بدعم فعاليات البرنامج، وإنتاج مواد إعلام جديدة للتوعية بالوسائل طويلة المفعول بالتعاون بين وزارتي الصحة والإعلام، وأن تشمل الخدمات الأزواج والزوجات المصابين بالعقم، واشراك الرائدات الاجتماعية من وزارة التنمية الاجتماعية في جهود البرنامج بالمناطق البعيدة، وتوعية الأزواج بالمشاركة في البرنامج.

الإستراتيجية السكانية لدول

نواصل في هذا العدد الحديث عن أهداف محاور

مجلس التعاون

الإستراتيجية السكانية لدول مجلس التعاون المضمنة في وثيقة الإطار العام للإستراتيجية والتي اعتمدت في عام ١٩٩٨م وسنتناول في هذا العدد الأهداف المتعلقة بمحور القوى العاملة وتنمية الموارد البشرية، نوجزها كالآتى: ١. التوظيف الكامل والمنتج والمجزى لقوة العمل الوطنية. ٢. تسمهيل توظيف وانتقال القوى العاملة الوطنية في دول المجلس وتوفير مزيد من فرص العمل لها وإحلالها محل العمالة الوافدة. <mark>٣.استقدام العمالة الوافدة حسب معا</mark>يير تنظيمية مع مراعاة مقتضيات التنمية والاستقرار الاجتماعي والتجانس السكاني. ٤. تشجيع المواطنين للإلتحاق بمؤسسات التعليم الفني ومراكز التدريب المهني. ٥. توزيع القوى العاملة الوطنية على القطاعات الإقتصيادية المختلفة. ٦. تفعيل دور القطاع الخاص في استيعاب العمالة الوطنية. ٧.المراجعة المستمرة لمخرجات النظم التعليمية. ٨. توسيع نطاق عمل المرأة الخليجية بما لا يتنافى مع المبادئ الإسلامية وبما يمكنها من التوفيق بين رعاية أسرتها من ناحية ومتطلبات العمل من ناحية أخرى.

مؤسسات بحثية في مجال السكان والتنمية جامعة الأمم المتحدة

أنشئت جامعة الأمم المتحدة في عام ١٩٧٣م في العاصمة اليابانية «طوكيو» كمجتمع دولي من العلماء لتوليد وتبادل المعرفة، وتكوين الخبرات في جوانب الأمن البشري والتنمية، وتهتم الجامعة بقضايا متعددة مثل:السلام، والأمن،وحقوق الإنسان، والتغيير الاجتماعي والاقتصادي، والتنمية، وتطبيق العلم والتكنولوجيا على التنمية، وتقديم الدعم لمنظمات الأمم المتحدة العاملة في الدول المختلفة لبناء خططها واستراتيجياتها المختلفة.

وفي ديسمبر من العام ٢٠٠٩م دخلت الجامعة مرحلة جديدة من التطور إذ أوصت الأمانة العامة للأمم المتحدة بتغيير ميثاق الجامعة والذي ترتب علية اعتماد التعليم عن بعد عن طريق الانترنت، ودعم برامج الدراسات العليا والدورات الطويلة والقصيرة التى تقيمها

تعقد جامعة الأمم المتحدة مؤتمرات وحلقات دراسية واجتماعات استشارية في جميع أنحاء العالم في المواضيع الراهنة مثل: معالجة المشاكل المحورية، وحل النزاعات، والسلام، والحكم الرشيد ، واقتصاديات التنمية، والعلوم والتكنولوجيا، والقضايا البيئية. كما تقوم الجامعة بتقديم المشورة لصناع القرار من خلال مشاركتها في المؤتمرات العامية التي تنظمها الأمم المتحدة مثل مؤتمر قمة الأرض في ريو دي جانيرو (١٩٩٢) ، واجتماع مؤتمر القمة العالمي في كوبنهاغن (١٩٩٥) ، والمؤتمر العالمي للمرأة في بكين (١٩٩٥) ، والمؤتمر العالمي حول التعليم العالي في باريس (١٩٩٨).

للمزيد من المعلومات حول جامعة الأمم المتحدة يمكن الإطلاع على الموقع الإلكتروني للجامعة على الرابط: http://www.unu.edu

التجارب العربية في السياسة السكانية:

بدأ الاهتمام الحكومي بالمشكلة السكانية في سوريا بعد صدور نتائج تعداد عام ١٩٧٠، حين بدأ الإحساس بالقلق تجاه المعدل المرتفع لنمو السكان الذي وصل إلى ٣٣ بالألف في السنة فأنشأت الحكومة اللجنة الوطنية للسكان عام ١٩٧٣.

وبذلك بدأت تظهر سياسة سكانية نشطة ولكنها غير معلنة رسمياً في سوريا، تتميز بقيام نشاط ملموس لتخفيض الخصوبة عن طريق برنامج تنظيم الأسرة ورعاية الأمومة والطفولة، أو عن طريق الجمعيات الأهلية لتنظيم الأسرة وانتشار وسائل منع الحمل وقيام العيادات الصحية التي تهتم بصحة الأم والطفل وتقديم النصائح والإرشادات بشأن المباعدة بين الولادات وتأخير سن الزواج وغير ذلك، كما تم تنفيذ برامج للتوعية والتربية السكانية، ودراسات وأبحاث حول السكان بدعم من المنظمات الدولية كصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة اليونسكو وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة اليونيسيف ومنظمة العمل الدولية وغيرها بهدف دعم سياسات تنظيم الأسرة والوعى السكاني في سوريا.

كما أدخلت في مناهج التعليم ومحو الامية موضوعات سكانية تحذر من معدل النمو السكاني المرتفع وخطورته. وتوجت هذه الأعمال بوضع المحاور الأساسية للسياسة السكانية وصياغة مذكرة خاصة بذلك سميت بالآفاق لعام ٢٠٠٠ أما في عام ٢٠٠٥ فقد تم طرح « الخطة الخمسية العاشرة ٢٠٠٦-٢٠١٠، من قبل هيئة تخطيط الدولة وبهذا فإن الاستراتيجية التي تتبناها الخطة الحالية في سوريا تهدف إلى خفض معدل وفيات الأمهات ومعدل وفيات الرضع وتمكين المرأة وإدماجها في عملية التنمية وتوسيع خدمات الصحة الإنجابية في الحضر والريف، وتطوير مستوى الوعى بالقضايا السكانية عن طريق محو الأمية ورفع المستوى التعليمي للسكان ولاسيما بين النساء والتشجيع على تبني مفهوم الأسرة الصغيرة. وبالنظر إلى الخطط الخمسية السابقة نلاحظ أن السياسة السكانية كانت على الدوام مدمجة بعملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

للمزيد من المعلومات يمكن الإطلاع على الموقع الإلكتروني على الرابط: http://www.planning.gov.sy

الأهداف السكانية في استراتيجية التنمية طويلة المدى الثانية

بغية المحافظة على الإنجازات التنموية التي تم تحقيقها خلال الفترة الماضية، ومواجهة التحديات الراهنة والمستقبلية تم إعداد استراتيجية التنمية الثانية طويلة المدى التي تشمل الفترة الزمنية (١٩٩٦-٢٠٢٠) وتنفذ على مدى خمس خطط تنموية خمسية. وتتميز هذه الاستراتيجية بتوجيه اهتمام أكبر للبعد الاجتماعي للتنمية والذي يتمثل في تبنى استراتيجية تنمية الموارد البشرية والتي تضمنت عدة أهداف سكانية. فقد هدف المحور الأول للاستراتيجية إلى تحقيق التوازن بين النمو السكاني والنمو الاقتصادي من خلال تخفيض معدل النمو السكاني الحالي للوصول به إلى اقل من (٣٪) بحلول عام ٢٠٢٠م وذلك من خلال التوعية وليس الإجبار. وقد ترجم ذلك في الخطة التنموية الخمسية السادسة (٢٠٠١-٢٠٠٥) من خلال استهداف تبنى سياسات سكانية واضحة المعالم ومنسجمة مع التوجيهات التي تستهدف استدامة التنمية في السلطنة. كذلك تضمنت استراتيجية تنمية الموارد البشرية أهدافا سكانية أخرى ترتبط بقطاع الصحة والتعليم والعمل. ففي الجانب الصحي أشتملت على توفير الرعاية الصحية الأساسية لكل سكان السلطنة من خلال نظام يتسم بفاعلية التكاليف والكفاءة، ويشجع الوقاية من الأمراض والسلامة العامة، وتخفيض معدلات الوفاة والإصابة بالأمراض المختلفة. أما في قطاع التعليم فهدفت الى إيجاد مناخ يعمل على نشر وتشجيع ورعاية المعرفة ومحو الأمية، وإعطاء أولوية لتطوير ونشر التعليم الأساسي وإتاحته للجميع من خلال نظام يتسم بفعالية التكاليف والكفاءة وذلك لتحقيق تكافؤ الفرص بين المواطنين. وفي قطاع العمل استهدفت إيجاد فرص عمل للعمانيين الراغبين في العمل لتفادي ارتفاع نسبة الباحثين عن عمل بينهم، مع ضرورة تدريبهم وتأهيلهم بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل. وتم ترجمة هذه الأهداف الى أنشطة وبرامج في الخطتين التنمويتين الخمسيتين السادسة (٢٠٠١-٢٠٠٥م) والسابعة (٢٠٠٦-٢٠١٠م). ومن خلال ما سبق يتبين أن الأهداف السكانية كانت مضمنة في الخطط التنموية للسلطنة، وتم تنفيذ هذه الأهداف ورصدت موازنات كبرى من أجل رفع مستوى معيشة المواطن. ولازالت المسيرة مستمرة للرقى بهذا الوطن المعطاء وبالإنسان على أرضه.

يوم المرأة العالمي

احتفل العالم العام الماضي بمئوية أول مؤتمر تطرق لحقوق النساء في كوبنهاجن مِ١٩١٠م وذلك في الثامن من مارس والذي تبنته الأمم المتحدة رسميا عام ١٩٧٧م تحت مسمى يوم الأمم المتحدة لحقوق المرأة والسلام العالمي، ويشار إلى ذلك أن ميثاق الأمم المتحدة الموقع عام ١٩٤٥م كان أول اتفاق يؤكد على حق المساواة بين الجنسين كحق أساسي من حقوق الإنسان. وتوالت بعده المؤتمرات والمحافل الدولية المعنية بتمكين المرأة وإشراكها في العملية التنموية بمختلف أبعادها. واثمرت هذه الجهود في إدراك المجتمع الدولي أن غياب المرأة عن دوائر صنع القرار يعرقل الجهود المبذولة لمنع ال<mark>صراعات كما يعوق</mark> صنع السلام وحفظه ويعد عائقا في سير عجلة التنمية. وقد سعت المنظمات الدولية المختلفة إلى ترسيخ هذه القناعات وحفز المجتمعات والحكومات إلى تعديل تشريعاتها وقوانينها و<mark>إدخال الإصلاحات</mark> اللازمة في أنظمتها الإدراية بما يكفل إدماج المرأة في العملية التنموية ومشاركتها الفاعلة في مواقع اتخاذ القرار وصنع السياسات. وفي السلطنة، كان الفكر المستنير لقائد البلاد المفدى حافزا الإشراك المرأة العمانية في جميع الجهود التنموية وضمان استفادتها من انعكاساتها الإيجابية وثمارها وذلك منذ بدأ النهضة المباركة عام ١٩٧٠م. وماكان نداء جلالته للمرأة العمانية في خطابه بمناسبة افتتاح الفترة الثانية لمجلس الشورى بتاريخ ٢٦ ديسمبر ١٩٩٤م حين قال: «إننا ننادي المرأة العمانية من فوق هذا المنبر لتقوم بدورها الحيوى في المجتمع ونحن على يقين تام من أنها سوف تلبي النداء» إلا دليلا على الرؤية الحضارية لجلالته وإيمانه بأن نجاح التنمية واستدامتها مرتبط بمشاركة كافة شرائح المجتمع فيها ولاسيما المرأة. وتوالى الاهتمام بالمرأة العمانية عاماً بعد عام وخصصت لها ندوة وطنية استضافها المخيم السلطاني عام ٢٠٠٩م، و<mark>تم</mark> تخصيص السابع عشر من أكتوبر من كل عام يوما للمرأة العمانية احتفل به للمرأة الأولى عام ٢٠١٠م تحت شعار «شريكة في التنمية». وقد لبت المرأة العمانية النداء الموجه إليها من قبل قائدها وسارعت للانخراط في كافة ميادين العمل مؤدية واجبها في البناء والحفاظ على المنجزات وتربية الأجيال الصالحة التي ستواصل العمل من أجل خير هذا الوطن.

قضية العدد

الحوادث لمرورية

إن النفس الإنسانية غالية، وهي أمانة من عند بارئها، فوجب الحفاظ عليها، وفي هذا قال تعالى: «ولا تلقوا بأيديكم إلى التهلكة» سورة البقرة/ آية ١٩٥. لكننا نجد في واقعنا الملموس تجاوزا لهذا يتمثل في الحوادث المرورية التي أصبحت مشكلة اجتماعية واقتصادية كبيرة في العالم لما تحصده من مئات الأرواح كل عام، وما تخلفه من آلاف الإصابات والإعاقات.

وقد أشارت إحصائيات الحوادث المرورية بالسلطنة أن ثلثي الوفيات هي في الفئة العمرية (٢٠-٥٠) سنة؛ أي في الفئة المنتجة اقتصاديا والتي تمثل سواعد البلاد وركيزة من ركائز الاقتصاد الناجح، ويعد فقدهم خسارة كبيرة في رأس المال البشري.

لقد كانت الوقفة الأبوية السامية من لدن صاحب الجلالة حفظه الله في الجولة السامية لجلالته بسيح المكارم في ولاية صحار بتاريخ ١٨ أكتوبر ٢٠٠٩م، دليلا واضحاً على اهتمام القائد المفدى شخصيا بهذه المشكلة، وكان مما قاله جلالته: (إن ما يحدث على طرقاتنا مسألة أصبحت يجب أن تهمّ الجميع، وإن استعمال السيارات بالطريقة غير السليمة في الطرقات السريعة وغير السريعة من مختلف شرائح المجتمع.. هذا لا شك أمر مزعج وأن تكون هذه المسألة حديثنا في مجالسنا وحديث الأسر بين بعضها حتى نحد من هذه الظاهرة التي لا شك أنها ضريبة لما يسمى بالتقدم والنمو والتحضر، ولكن هذه الضريبة يجب أن لا تمر مرّ الكرام).

وترجمة للأوامر السامية أقيمت العديد من البرامج في هذا الصدد، كان أهمها عقد (ندوة السلامة المرورية) في شهر مايو من عام ٢٠١٠م، والتي خلصت إلى العديد من التوصيات الهامة التي تهدف إلى خفض أعداد الحوادث المرورية والوفيات والإصابات الناجمة عنها إلى أقصى حد ممكن.

.. ورغم الجهود الحثيثة التي تقوم بها الدولة لرفع كفاءة السلامة المرورية، إلا أن الوعي الذاتي للمجتمع يظل هو الحل الأمثل لهذه القضية كون العامل البشري هو العنصر الأساسي في مسببات الحوادث المرورية.

نسأل الله العلي القدير أن يحفظ هذا الوطن الغالي وأبناءه، وان يسلمهم من كل مكروه، وأن يديم نعمة الخير والأمن والأمان عليه إنه سميع مجيب الدعاء.

طالب الوحشي باحث دراسات سكانية بالمديرية العامة للإحصاءات الاجتماعي<mark>ة</mark>

مصطلحات سكانية:

١.١لدخل الجاري

هو العائد النقدي أو العيني المتحقق للفرد أو الأسرة خلال فترة زمنية محددة كالأسبوع أو الشهر أو السنة، ويتكون الدخل الجاري من مصدرين أساسين هما:

- أ. الدخول الأولية.
- ب التحويلات الجارية.

المصدر: وزارة الاقتصاد الوطني. (٢٠١٠). أهم نتائج مسح نفقات ودخل الأسرة (للفترة ٢٠/٥/١٥-١٩-١٩/٥/١٠٠).

٢. معدل وفيات المواليد المبكرة

عدد الوفيات بين الاطفال الأقل من ٢٨ يوما من العمر في سنة لكل ١٠٠٠ من المواليد أحياء في تلك السنة.

المصدر: وزارة التربية والتعليم وصندوق الأمم المتحدة للسكان . (١٩٩٨). <u>الكتاب المرجعي ﴿ التربية السكانية</u>. المملكة الأردنية الهاشمية.

أيام عربية وعالمية :

۸ ینایر	اليوم العربي لححو الأمية
۸ مارس	اليوم العالمي للمرأة
۷ أبريل	يوم الصحة العالمي
۲۶ أبريل	اليوم العالمي للسلامة والصحة في العمل

هل تعلیم ؟

- وفاة مواطن واحد كل ١٥ دقيقة في الوطن العربي بسبب الحوادث المرورية (٢٠٠٩) ١.
- أن العمر المتوقع للفرد عند الميلاد في العالم هو ٥, ٦٧ سنة (٢٠٠٩)٢.
- ٥, ٦٧٪ هي نسبة الالتحاق بالتعليم الابتدائي لأطفال العالم بينما بلغت النسبة في الوطن العربي ٢, ٢٦٪ (٢٠٠٩) ٢.
 - ۱۳٪ من سكان الوطن العربي يعانون من سوء التغذية (۲۰۰۸) ۳.
- ما يقارب مليار نسمه من سكان العالم يعانون من نقص في الغذاء (۲۰۰۸) ٣
- حوالي ۸۷٪ من سكان العالم يستخدمون مصادر مأمونة لمياه الشرب (۲۰۰٦)².
- ٣٩٪ من سكان العالم يعيشون بدون مرافق محسنة للصرف الصحي (٢٠٠٦) ٤.

http://www.aroso.org المنظمة العربية السلامة المرورية.

http://www.undp.org ، ۲۰۱۰م، ۲۰۱۵ تقریر التنمیة البشریة

⁷تقرير منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (فاو)، حالة انعدام الأمن الغذائي في العالم ٢٠١٠م. http://www.fao.org

أمنظمة الصحة العالمية. مارس ٢٠١٠، http://www.who.int

مؤشرات سكانية (عمان ٢٠٠٩م):

١- عدد العمانيات المسجلات في الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية (٢٩, ٢٧٣)

٢- المقبولين للدراسة بالجامعات والكليات من خريجي الثانوية العامة (٢٣, ٦٤٤)

٣- نسبة الأسر العمانية التي تعيش في منزل تمتلكه (٥, ٨٦٪). ٢

٤- معدل وفيات الرضع ٦,٦ لكل ١٠٠٠ مولود حي. ا
٥- عدد الأطباء لكل ١٠٠,٠٠٠ من السكان (١٧,٥)

٢ . وزارة الاقتصاد الوطني. (٢٠١٠). أهم نتائج مسح نفقات ودخل الأسرة (للفترة ٢٠٠٧/٥/٢٠-٢٠٠٩/٥/١٩).

١. وزارة الاقتصاد الوطني. (٢٠١٠). حقائق وأرقام ٢٠٠٩.

إصدارات المعتب الفنى للجنة الوطنية للسعان

«المرأة العمانية من واقع مسح استخدام الوقت»

يأتي هذا الاصدار ليتزامن مع احتفالات السلطنة بيوم المرأة العمانية في السابع عشر من اكتوبر من كل عام، حيث يستند على بيانات مسح استخدام الوقت ٢٠٠٧م ويهدف إلى تسليط الضوء على معدل الوقت المستخدم في مختلف الانشطة اليومية وفقا لعدد من المتغيرات الجغرافية والاقتصادية والاجتماعية.



دعوة للمشارعة:

للمشاركة وإبداء الرأي في النشرة الفصلية اوالحصول على نسخة منها الرجاء التواصل عبر البريد الإلكتروني: