



سلطنة عُمان
وزارة الإقتصاد الوطني

خصائص القوى العاملة في سلطنة عمان

من واقع بيانات مسع القوى العاملة ٢٠٠٨



سلطنة عُمان
وزارة الإقتصاد الوطني



خصائص القوى العاملة في سلطنة عمان

من واقع بيانات مسح القوى العاملة ٢٠٠٨



حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم

فهرس المواضيع

رقم الصفحة	العنوان	م
٩	المخلص التنفيذي	١
٩	السكان	٢
٩	المستوى التعليمي للسكان	٣
٩	النشطين إقتصاديًا	٤
١٠	المشغلين	٥
١٠	الباحثون عن عمل	٦
١٣	المقدمة	٧
١٥	أولًا: السكان	٨
١٥	حجم ومعدلات نمو السكان (١٩٩٣-٢٠١٠)	٩
١٧	التوزيع الجغرافي للسكان عام ٢٠١٠م	١٠
١٨	الحالة التعليمية للسكان عام ٢٠٠٨م	١١
١٨	١-٢ الحالة التعليمية حسب النوع والجنسية	١٢
١٩	٢-٢: معدلات الالتحاق بالتعليم	١٣
٢٠	٢-٣: مخرجات الثانوية العامة	١٤
٢٣	ثانيًا: النشيطون اقتصاديًا	١٥
٢٣	تطور حجم ومعدلات نمو النشطين اقتصاديًا خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٨م)	١٦
٢٥	معدلات نشاط العمانيين حسب العمر	١٧
٢٧	ثالثًا: المشغلون	١٨
٢٧	المشغلون حسب الفئات العمرية والنوع والجنسية	١٩
٢٧	المشغلون (١٥ سنة فأكثر) حسب المستوى التعليمي والنوع والجنسية	٢٠
٢٩	المشغلون حسب قطاع العمل	٢١
٣٠	المشغلون حسب الحالة العملية	٢٢
٣١	المشغلون حسب قطاع النشاط الاقتصادي	٢٣
٢٣	المشغلون حسب المهنة	٢٤
٢٤	توزيع المشغلين حسب المحافظات والمناطق	٢٥
٣٥	مستويات الأجور لدى المشغلين	٢٦
٣٧	التعمين	٢٧
٢٩	ثالثًا: الباحثون عن عمل	٢٨
٢٩	تطور معدلات الباحثين عن عمل في الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٨م)	٢٩
٤٠	الباحثون عن عمل (١٥-٦٤) سنة حسب الحالة التعليمية ٢٠٠٨م	٣٠
٤١	توزيع الباحثين عن عمل وفق فئات العمر وخبرة العمل السابقة	٣١
٤٢	التوزيع الجغرافي للباحثين عن عمل (١٥ - ٦٤) سنة	٣٢
٤٤	الباحثون عن عمل حسب الحالة الزوجية	٣٣
٤٤	الباحثين عن عمل حسب فترة البحث عن عمل	٣٤
٤٦	الطرق الرئيسية في البحث عن عمل	٣٥
٤٦	نوع العمل	٣٦
٤٧	الحد الأدنى للأجر	٣٧
٤٨	العمل في القطاع الخاص	٣٨
٤٩	أسباب ترك العمل للباحثين الذين سبق لهم العمل	٣٩

فهرس الجداول

رقم الصفحة	العنوان	م
١٥	جدول (١): توزيع السكان حسب الجنسية والنوع عام ١٩٩٣م و٢٠٠٢م و٢٠١٠م	١
١٦	جدول (٢): معدلات النمو السكاني السنوية خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠١٠م)	٢
١٨	جدول (٣): التوزيع النسبي للسكان حسب المناطق والمحافظات ٢٠١٠م	٣
١٩	جدول (٤): التوزيع النسبي للسكان (١٥ سنوات فأكثر) حسب الحالة التعليمية والجنسية والنوع عام ٢٠٠٨م	٤
٢٣	جدول (٥): النشاطون اقتصاديا (١٥-٦٤) سنة حسب الجنسية والنوع في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٢م و٢٠٠٨م	٥
٢٤	جدول (٦): معدلات النشاط الاقتصادي للعمانيين (١٥-٦٤) سنة حسب النوع في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٢م و٢٠٠٨م	٦
٢٤	جدول (٧): معدلات نمو النشاط الاقتصادي حسب الجنسية والنوع خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٨م)	٧
٢٥	جدول (٨): معدلات نشاط العمانيين حسب العمر والنوع ١٩٩٣م و٢٠٠٢م و٢٠٠٨م	٨
٢٧	جدول (٩): المشتغلون (١٥ سنة فأكثر) حسب الفئات العمرية والنوع والجنسية عام ٢٠٠٨م	٩
٢٨	جدول (١٠): المشتغلون (١٥ سنة فأكثر) حسب المستوى التعليمي والنوع والجنسية عام ٢٠٠٨م	١٠
٢٩	جدول (١١): المشتغلون (١٥ سنة فأكثر) حسب قطاع العمل والنوع والجنسية عام ٢٠٠٨م	١١
٣٠	جدول (١٢): التوزيع النسبي للعمانيين العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب قطاع النشاط والنوع والجنسية في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٢م و٢٠٠٨م	١٢
٣١	جدول (١٣): التوزيع النسبي للعمانيين العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب الحالة العملية والنوع في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٢م و٢٠٠٨م	١٣
٣٢	جدول (١٤): التوزيع النسبي للعمانيين العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب أقسام النشاط الاقتصادي والنوع في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٢م و٢٠٠٨م	١٤
٣٣	الجدول (١٥): التوزيع النسبي للعمانيين العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب أقسام المهن والنوع ٢٠٠٢ و٢٠٠٨م	١٥
٣٤	جدول (١٦): توزيع المشتغلين حسب الجنس ٢٠٠٨م	١٦
٣٥	جدول رقم (١٧): مستويات الأجور للمشتغلين في القطاع الحكومي حسب الجنسية والجنس ٢٠٠٨م	١٧
٣٦	جدول رقم (١٨): مستويات الأجور للمشتغلين في القطاع الخاص حسب الجنسية والجنس ٢٠٠٨م	١٨
٣٦	جدول رقم (١٩): توزيع العاملين العمانيين في القطاع الخاص حسب الأجور والحالة التعليمية ٢٠٠٨م	١٩
٣٩	الجدول (٢٠): معدلات البحث عن عمل للعمانيين حسب العمر والنوع في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٢م و٢٠٠٨م	٢٠
٤٠	جدول (٢١): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل حسب النوع والعمر في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٢م و٢٠٠٨م	٢١
٤٠	جدول (٢٢): التوزيع النسبي للعمانيين الباحثين عن عمل (١٥-٦٤) سنة حسب الحالة التعليمية والنوع عام ٢٠٠٨م	٢٢
٤١	جدول (٢٣): العمانيون الباحثون عن عمل حسب العمر والنوع عام ٢٠٠٨م	٢٣
٤٤	جدول (٢٤): الباحثون عن عمل العمانيون حسب الحالة الزوجية وخبرة العمل السابقة عام ٢٠٠٨م	٢٤
٤٥	جدول (٢٥): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل العمانيين حسب فترة البحث عن عمل عام ٢٠٠٨م	٢٥
٤٥	جدول (٢٦): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل العمانيين حسب فترة البحث عن عمل والمستوى التعليمي، ٢٠٠٨م	٢٦
٤٧	جدول رقم (٢٧): الحد الأدنى للأجور الذي يقبل به العمانيين الباحثين عن عمل ٢٠٠٨م	٢٧

فهرس الأشكال

رقم الصفحة	العنوان	م
١٦	شكل رقم (١): الهرم السكاني للعمانيين ٢٠١٠م	١
١٧	شكل رقم (٢): الهرم السكاني للوافدين عام ٢٠١٠م	٢
٢٠	شكل رقم (٣): معدلات الالتحاق بالتعليم للعمانيين حسب العمر والنوع ١٩٩٣ و٢٠٠٣ و٢٠٠٨م	٣
٢٦	شكل رقم (٤): معدلات نشاط العمانيين حسب النوع والعمر ١٩٩٣ و٢٠٠٣ و٢٠٠٨م	٤
٢٦	شكل رقم (٥): معدلات نشاط إجمالي العمانيين حسب العمر ١٩٩٣ و٢٠٠٣ و٢٠٠٨م	٥
٣٥	شكل رقم (٦): توزيع المشتغلين حسب مستويات الأجور والجنسية. ٢٠٠٨م	٦
٣٧	شكل رقم (٧): توزيع العاملين العمانيين في القطاع الخاص حسب الأجور (بالريال العماني) والمهن ٢٠٠٨م	٧
٣٧	شكل رقم (٨): التوزيع النسبي للمشتغلين حسب الجنسية في القطاع الحكومي ٢٠٠٨م	٨
٣٨	شكل رقم (٩): التوزيع النسبي للمشتغلين حسب الجنسية في القطاع الخاص ٢٠٠٨م	٩
٤٢	شكل رقم (١٠): توزيع الباحثين عن عمل حسب خبرة العمل ٢٠٠٨م	١٠
٤٢	شكل رقم (١١): توزيع الباحثين عن عمل العمانيين عام ٢٠٠٨م حسب المنطقة والمحافظه والنوع	١١
٤٣	شكل رقم (١٢): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل حسب المناطق والمحافظات وخبرة العمل السابقة	١٢
٤٦	شكل رقم (١٣): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل حسب الطرق الرئيسية في البحث عن عمل ٢٠٠٨م	١٣
٤٧	شكل رقم (١٤): توزيع الباحثين عن عمل حسب نوع العمل المرغوب والجنس ٢٠٠٨م	١٤
٤٨	شكل رقم (١٥): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل حسب الاستعداد للعمل في القطاع الخاص والجنس ٢٠٠٨م	١٥
٤٩	شكل رقم (١٦): أسباب ترك العمل للباحثين الذين سبق لهم العمل ٢٠٠٨م	١٦

فهرس الملاحق

رقم الصفحة	العنوان	م
٥٧	الجدول (م ١): توزيع السكان حسب الفئات العمرية عام ٢٠١٠م	١
٥٨	الجدول (م ٢): معدلات الالتحاق بالتعليم للسكان العمانيين (٥-٢٤) سنة حسب العمر والنوع	٢
٥٩	الجدول (م ٣): المقيدون لإمتحانات الثانوية العامة والناجحون والمقبولون لمتابعة التعليم العالي داخل السلطنة: ٢٠٠١/٢٠٠٠م-٢٠٠٧/٢٠٠٨م	٣
٦٠	الجدول (م ٤): توزيع السكان وفقاً للمستوى التعليمي والفئات العمرية والنوع عام ٢٠٠٨م	٤
٦١	الجدول (م ٥): إجمالي العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب الجنسية وقطاع العمل والنوع: ١٩٩٣م، ٢٠٠٣م، ٢٠٠٨م	٥
٦٢	الجدول (م ٦): إجمالي العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب الجنسية والحالة العملية والنوع: ١٩٩٣م، ٢٠٠٣م، ٢٠٠٨م	٦
٦٣	الجدول (م ٧): إجمالي العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب الجنسية وقطاع النشاط الاقتصادي والنوع: ١٩٩٣م، ٢٠٠٣م، ٢٠٠٨م	٧
٦٦	الجدول (م ٨): إجمالي العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب أقسام المهنة والجنسية والنوع: ١٩٩٣م، ٢٠٠٣م، ٢٠٠٨م	٨
٦٨	الجدول (م ٩): إجمالي الناشطين اقتصادياً (١٥-٦٤) سنة حسب الجنسية وحالة النشاط والنوع: ١٩٩٣م، ٢٠٠٣م، ٢٠٠٨م	٩
٦٨	الجدول (م ١٠): العمانيون الباحثون عن عمل (١٥-٦٤) سنة حسب الحالة التعليمية والنوع: ١٩٩٣م، ٢٠٠٣م، ٢٠٠٨م	١٠
٦٩	الجدول (م ١١): التوزيع النسبي لإجمالي العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب أقسام المهنة والنوع ٢٠٠٣ و٢٠٠٨م	١١
٦٩	الجدول (م ١٢): التوزيع النسبي للعاملين غير العمانيين (١٥-٦٤) سنة حسب أقسام المهن والنوع ١٩٩٣ و٢٠٠٣ و٢٠٠٨م	١٢
٧٠	الجدول (م ١٣): التوزيع العددي للباحثين عن عمل العمانيين حسب فترة البحث عن عمل ٢٠٠٨م	١٣

الملخص التنفيذي

تناول هذه الدراسة تحليلاً لنتائج مسح القوى العاملة والذي تم إجراءه في شهر ديسمبر من عام ٢٠٠٨م على عينة بلغ حجمها (١١ ألف) أسرة ممثلة لجميع سكان السلطنة موزعة على محافظات ومناطق السلطنة المختلفة، وتم استثناء القاطنين منهم في المعسكرات العمالية. وتهدف هذه الدراسة إلى مقارنة الخصائص الاجتماعية والاقتصادية للقوى العاملة من واقع بيانات مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م ونتائج تعدادي السكان لعامي ٢٠٠٣م و١٩٩٣م.

السكان:

أوضحت الدراسة أن عدد سكان السلطنة بلغ حوالي ٢,٧ مليون نسمة في عام ٢٠١٠م، حيث بلغ معدل النمو السنوي ١,٨٪ خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠١٠م). وشكل العمانيون حوالي ٧٠٪ من إجمالي السكان في عام ٢٠١٠م مقارنة مع ٧٣٪ عام ١٩٩٣م. وبالنسبة للسكان العمانيين فقد وصل عددهم إلى حوالي مليونين نسمة وبمعدل نمو بلغ ١,٦٪ خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠١٠م) مقارنة مع ٢,٨٪ للوافدين. وبالنسبة للتوزيع الجغرافي فيتركز حوالي ٥٦٪ من سكان السلطنة في محافظة مسقط ومنطقة الباطنة.

المستوى التعليمي للسكان:

انعكست جهود السلطنة في مجال التعليم على انخفاض معدل الأمية بين السكان العمانيين (١٥ سنة فأكثر) من ٤١,٢٪ في عام ١٩٩٣ إلى ٢٢,٠٪ في عام ٢٠٠٣م ثم إلى ١٤,١٪ في عام ٢٠٠٨م. كما ارتفعت نسبة الحاصلين على الشهادة الثانوية لتصل إلى حوالي ثلث السكان العمانيين والذي يعد من أهم أسبابه زيادة أعداد خريجي المرحلة الثانوية الذين لم يلتحقوا بمؤسسات التعليم العالي، كما أن نسبة الحاصلين على الشهادة الجامعية فأعلى لاتزال متدنية إذ لا تتجاوز ٧٪ فقط من العمانيين (١٥ سنة فأكثر). أما معدلات الالتحاق بالتعليم فهي تبدأ منخفضة في سن الخامسة لتصل إلى حدود ١٠٠٪ للفئة العمرية (٧-١٤) سنة ثم تبدأ بالانخفاض بعد سن (١٥ سنة).

النشطين إقتصادياً:

أشارت نتائج المسح إلى ارتفاع أعداد النشطين إقتصادياً من ٦٩٦ ألفاً عام ١٩٩٣م إلى مليون و٢٨٣ ألفاً عام ٢٠٠٨م وذلك بمعدلات نمو سنوية بلغت ٤,١٪ خلال هذه الفترة. وعلى عكس التوزيع النسبي لإجمالي السكان حسب الجنسية، شكل العمانيون أقلية من إجمالي النشطين، إذ وصلت نسبتهم إلى ٤١٪ في عام ٢٠٠٨م مقارنة بنحو ٢٨٪ في عام ١٩٩٣م. وبالنظر إلى معدل المشاركة الاقتصادية للعمانيين حسب الجنس نلاحظ الارتفاع الملحوظ لمعدل مشاركة العمانيات من نحو ٧٪ عام ١٩٩٣م إلى حوالي ٢٠٪ عام ٢٠٠٨م، بينما شهد هذا المعدل تراجعاً مع الزمن بالنسبة للذكور العمانيين، إذ انخفض من ٧٠,٥٪ عام ١٩٩٣م وصولاً إلى حوالي ٤٠٪ عام ٢٠٠٨م. ويعكس هذا الانخفاض ظاهرتين أساسيتين: الأولى هي زيادة التحاق الذكور بالتعليم بعد عام ١٩٩٣م وخاصة أولئك في فئتي العمر (١٥-١٩) و (٢٠-٢٤) عاماً، والثانية هي تقاعدهم المبكر الملاحظ بعد سن الخمسين. وتظل معدلات المشاركة الاقتصادية حسب العمر مرتفعة للفئة العمرية (٢٠-٤٩) سنة ثم تبدأ في الانخفاض بعد سن الخمسين وهذا ما ينطبق على الذكور العمانيين بشكل خاص، إلا أن الوضع عند الإناث يختلف كثيراً إذ أن أعلى معدلات مشاركة سجلت للفئة العمرية (٢٠-٣٤) سنة ثم تبدأ المرأة بعدها بالانسحاب من سوق العمل.

المشتغلين:

بلغ عدد المشتغلين عام ٢٠٠٨م حوالي ٢, ١ مليون نسمة، يشكل العمانيون نحو ٢٨٪ منهم، أي حوالي ٤٥٧ ألف مشتغل ما يزيد على خمسم من النساء (حوالي ٢٢٪)، بينما تشكل الوافدات نحو عشر إجمالي المشتغلين الوافدين.

شكل المشتغلون العمانيون حملة مؤهل الشهادة الثانوية النسبة الأكبر وهي ٢٧٪ من إجمالي المشتغلين، كذلك بلغت نسبة الحاصلين على الشهادة الجامعية فأعلى ١٥٪ بينما يشكل الأميين النسبة الأدنى من المشتغلين (نحو ٧٪) الأمر الذي يبين أهمية التعليم في الدخول لسوق العمل. وينطبق هذا التوزيع على الإناث بدرجة أقل من الذكور إذ أن نسبة الإناث الحاصلات على الشهادة الجامعية فأعلى تصل لحوالي ٢٨٪ مقابل ١٠٪ للذكور.

يعدّ القطاع الخاص هو المشغل الأول للقوى العاملة في السلطنة عام ٢٠٠٨م إذ بلغت نسبة المشتغلين فيه حوالي ٦٠٪ و٢٥٪ في القطاع العام و١٥٪ في القطاع العائلي. أما توزيع المشتغلين حسب الجنسية فإنه يختلف بصورة واضحة، فالقطاع العام يوظف ما يزيد عن نصف العمانيين المشتغلين (١, ٥٤٪) في حين أن ما يزيد على ثلثهم هم في القطاع الخاص (نحو ٨, ٢٦٪). أما بالنسبة للوافدين فقد تركزوا في القطاع الخاص بنسبة ٤, ٧٢٪ و٢, ٧٪ هم في القطاع العام وحوالي خمسم (٨, ١٨٪) في القطاع العائلي.

وفي ضوء التوزيع السابق من الطبيعي أن يكون أكثر من ٩٤٪ من إجمالي المشتغلين عام ٢٠٠٨م عاملون بأجر، وترتفع هذه النسبة بين المشتغلين الوافدين إلى حوالي ٩٨٪ مقابل ٨٨٪ بين المشتغلين العمانيين، كما ترتفع بين الذكور العمانيين لتصل إلى حوالي ٩١٪ مقابل ٨٠٪ بين العمانيات.

وقد استقطب قطاع "الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي" ما يقل قليلا عن خمس إجمالي المشتغلين عام ٢٠٠٨م، تلاه قطاع "تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات"، فقطاع "الإنشاءات" ثم قطاعي "الصناعات التحويلية" و"الزراعة والصيد والحراة". وقد تركز ما يزيد عن خمسي المشتغلين العمانيين عام ٢٠٠٨م في قطاع "الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي"، وحوالي عشرهم في قطاع التعليم، فقطاع "تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات" وقطاع "النقل والتخزين والاتصالات". وتوزعت المشتغلات العمانيات على قطاعي "التعليم" و"الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي" بنحو ٢٧٪ و ٢٠٪ على التوالي.

أما المشتغلون حسب المهنة فإن حوالي ربعهم يعمل في "المهن الهندسية الأساسية المساعدة" وحوالي خمسم في "مهن الخدمات". وبالنسبة للمشتغلين العمانيين فيعمل ما ينوف عن ١٥٪ منهم في "المهن الهندسية الأساسية المساعدة" وفي "المهن العلمية والإنسانية الفنية"، وحوالي ١٤٪ في "مهن الخدمات". وتعكس هذه البيانات أن العمانيين كانوا يمارسون عام ٢٠٠٨م مهن تتطلب مستوى من المهارة أعلى بشكل عام عما كان يمارسه الوافدون. كما أشارت الدراسة إلى أن أكثر من ثلاثة أرباع الوافدات المشتغلات يعملن في مهن الخدمات.

الباحثون عن عمل:

يعتبر تحديد فئة العمانيين الباحثين عن عمل أحد أهم أهداف مسح القوى العاملة، وقد أظهرت النتائج أن عدد الباحثين عن عمل قد بلغ حوالي ٧٠ الف باحث، يشكلون حوالي ١٢٪ من إجمالي النشطين إقتصاديا، غالبيتهم من الذكور (حوالي ٦٤٪). وتشير النتائج أن نسبة البحث عن عمل تبلغ حوالي ١١٪ بين الذكور و٢٠٪ بين الإناث. ويتضح أن البحث عن عمل قد طال العمانيين الشباب بشكل خاص، فحوالي ٩٠٪ من إجمالي العمانيين الباحثين عن عمل هم دون الثلاثين من العمر

ولا تختلف هذه النسبة بين الذكور أو الاناث.

كما توضح نتائج المسح أن السلطنة تشهد ظاهرة البحث عن عمل بين العمانيين المتعلمين وخاصة حملة الشهادة الثانوية كأعلى مؤهل، فهم يشكلون حوالي ثلاثة أخماس الباحثين عن عمل (٦٠٪)، في حين تبلغ نسبة الحاصلين على الشهادة الجامعية فأعلى بينهم حوالي ١٧٪. وترتفع نسبة الجامعيين بين العمانيات الباحثات عن عمل إلى حوالي ٢٢٪، بينما لا تزيد هذه النسبة عن ٩٪ لدى الذكور.

وتشير البيانات أن غالبية العمانيين الباحثين عن عمل وفقا لنتائج المسح لا يملكون أية خبرة عملية مسبقة، إذ تبلغ نسبة من لم يسبق له العمل منهم حوالي ٨٢٪، دون اختلاف يذكر بين الجنسين. ويتضح من التوزيع الجغرافي للباحثين عن عمل أن حوالي ثلثهم هم بمنطقة الباطنة، وربعهم بمحافظة مسقط. وباحتساب نسبة الباحثين عن عمل من إجمالي النشطين اقتصاديا في مناطق ومحافظات السلطنة، نلاحظ ارتفاع النسبة إلى ١٧٪ في كل من محافظة مسندم ومنطقة الباطنة، و١٦٪ بمحافظة ظفار.

المقدمة

قامت وزارة الإقتصاد الوطني ممثلة بالمديرية العامة للإحصاءات الإجتماعية بإجراء مسح القوى العاملة في شهر ديسمبر عام ٢٠٠٨م، وذلك على عينة بلغ حجمها (١١,٠٠٠) أسرة ممثلة لجميع سكان السلطنة موزعة على محافظات ومناطق السلطنة المختلفة. وتم استثناء القاطنين في المعسكرات العمالية من العينة والذين يقدر عددهم بنحو مائة ألف عامل حسب نتائج تعداد ٢٠٠٢م.

وتكمن أهمية نتائج مسح القوى العاملة في أنها تتيح التعرف على السمات الرئيسية والتفصيلية للقوى البشرية في السلطنة سواء المشتغلين أو الباحثين عن عمل والتعرف بالتفصيل إلى خصائصهم الاجتماعية والاقتصادية وتوزيعاتهم الجغرافية ومعدلات النشاط الاقتصادي ومعدلات البحث عن عمل، كما أنه من خلال بعض هذه المؤشرات نستطيع قياس التطور الحاصل في البيانات والمؤشرات مع آخر تعدادين (١٩٩٣ و٢٠٠٣م) ومحددات هذا التطور بالنسبة للذكور والإناث، واستخلاص الخصائص العامة للسكان وربط تأثير هذه الخصائص على توزيعات القوى العاملة وأوضاعها الاجتماعية والاقتصادية.

وتهدف هذه الدراسة إلى تقديم ملامح عامة عن تطور حجم وخصائص وتركيب السكان العمانيين والوافدين في السلطنة، وذلك بمقارنة نتائج مسح القوى العاملة مع بيانات التعدادين السكانيين لعامي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م، كذلك عرض ودراسة خصائص القوى العاملة في السلطنة وتطور معدلات نمو النشاط الاقتصادي، ودراسة الخصائص الاجتماعية والاقتصادية للمشتغلين وحجم مساهمتهم في النشاط الاقتصادي، وقياس معدلات الباحثين عن عمل وتحديد خصائصهم العامة.

كما انها تتطرق إلى المستوى التعليمي للسكان حيث يركز على تطور المستوى التعليمي للعمانيين منذ التسعينيات، وخاصة على الارتفاع الملحوظ لمستوى تعليم المرأة العمانية سواء أكانت نشطة اقتصاديا أم لا. ثم تتناول الدراسة خصائص القوى العاملة في السلطنة، من حيث تطور حجم ومعدلات نمو النشاط الاقتصادي ومعدلات النشاط حسب العمر والحالة التعليمية لهم. كذلك تناول الدراسة الخصائص الاقتصادية للمشتغلين العمانيين والوافدين، من حيث توزيعها حسب قطاع النشاط (عام وخاص... الخ) والحالة العملية وقطاع النشاط الاقتصادي وأقسام المهنة.

وأخيرا تم التركيز على خصائص الباحثين عن عمل من العمانيين، وتطور معدلاتهم منذ بداية التسعينيات إلى ٢٠٠٨م وتوزيعهم حسب الأعمار وخبرة العمل السابقة وحالتهم الزوجية وتوزيعهم الجغرافي. وتوزيعهم حسب مدة بحثهم عن العمل وربط عامل المستوى التعليمي بطول المدة.

خصائص القوى العاملة في سلطنة عمان

أولاً: السكان

١- حجم ومعدلات نمو السكان (١٩٩٣-٢٠١٠م)

خلال السنوات السبع عشرة الممتدة بين عامي ١٩٩٣م و٢٠١٠م ارتفع إجمالي عدد سكان السلطنة من نحو المليونين نسمة (٢,٠١٧,٦٤٣) عام ١٩٩٣م إلى (٢,٧٧٣,٤٧٩) نسمة عام ٢٠١٠م، بحيث لم يتعد عتبة الثلاثة ملايين نسمة. وذلك بمعدل نمو سنوي بلغ ٨,١٪ خلال هذه الفترة. ولقد شكل العمانيون الأكثرية بنسبة تراوحت من ثلاثة أرباع إجمالي السكان عامي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م (٥,٧٣٪، ١,٧٦٪ على التوالي) إلى (٥,٧٠٪) وفقاً للجدول (١)

جدول (١): توزيع السكان حسب الجنسية والنوع عام ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠١٠م

	١٩٩٣م			٢٠٠٣م			٢٠١٠م		
	الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور
عمانيون	١,٤٨٣,٢٢٦	٧٢٨,١١٦	٧٥٥,١١٠	١,٧٨١,٥٥٨	٨٨١,٠١٨	٩٠٠,٥٤٠	١,٩٥٧,٣٢٦	٩٦٦,٤٧٦	٩٩٠,٥٩٠
نسبة النوع	١٠٤			١٠٢			١٠٢		
وافدون	٥٣٤,٤١٧	١١١,٨٢٠	٤٢٢,٥٩٧	٥٥٩,٢٥٧	١٤٦,٥٥٨	٤١٢,٦٩٩	٨١٦,١٤٣	١٩٤,٣٢٥	٦٢١,٨١٨
نسبة النوع	٣٧٨			٢٨٢			٢٢٠		
المجموع	٢,٠١٧,٦٤٣	٨٣٩,٩٣٦	١,١٧٧,٧٠٧	٢,٣٤٠,٨١٥	١,٠٢٧,٥٧٦	١,٣١٣,٢٣٩	٢,٧٧٣,٤٧٩	١,١٦١,٠٧١	١,٦١٢,٤٠٨
نسبة العمانيين	٧٣,٥١	٨٦,٦٩	٦٤,١٢	٧٦,١١	٨٥,٧٤	٦٨,٥٧	٧٠,٥	٨٣,٢٠	٦١,٤
نسبة الوافدين	٢٦,٤٩	١٣,٣١	٣٥,٨٨	٢٣,٨٩	١٤,٢٦	٣١,٤٣	٢٩,٥	١٦,٨	٣٨,٦

المصدر: وزارة الاقتصاد الوطني، تعدادات ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠١٠م

وفي حين شهد معدل النمو السنوي للعمانيين ثباتاً خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠١٠م) في حدود ٦,١٪، عاكساً بذلك انخفاضاً ملحوظاً لمستويات الوفيات من ناحية وانخفاضاً نسبياً لمستويات الخصوبة، شهد معدل نمو الوافدين ارتفاعاً ملحوظاً من أقل من ١٪ خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٣م) إلى حوالي ٥٪ خلال الفترة (٢٠٠٣-٢٠١٠م)، عاكساً بذلك تزايد الأيدي العاملة الوافدة ولا سيما الذكور الذين زاد توافدهم إلى السلطنة بعد عام ٢٠٠٣م محققين معدلاً للنمو السنوي بلغ ٩,٥٪ خلال الفترة (٢٠٠٣-٢٠١٠م) مقارنة بمعدل نمو سالب خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٣م) بلغ -٢,٠٪ كما هو موضح في الجدول (٢). وتبرر هذه الزيادة في القوى العاملة الوافدة عقب عام ٢٠٠٣م بزيادة حجم الاستثمار الوطني والأجنبي وزيادة الإنفاق على مشاريع البنية الأساسية في الدولة الأمر الذي استلزم استجلاب أيدي عاملة وافدة لسد احتياجات التنمية.

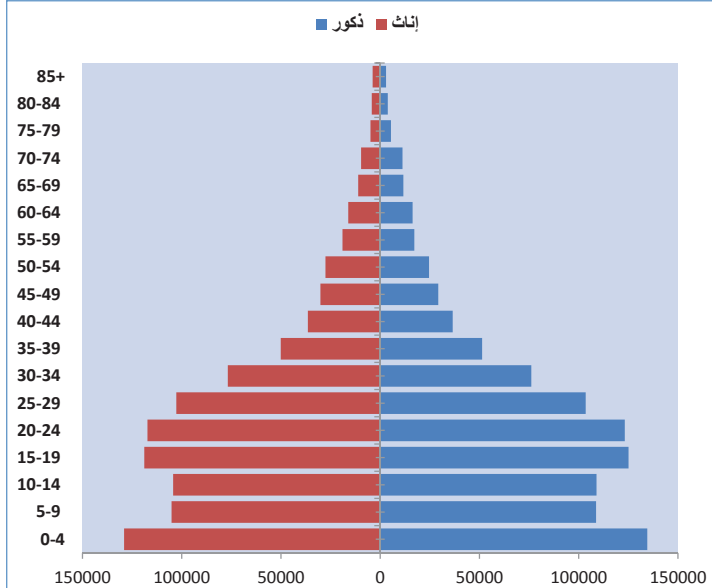
جدول (٢): معدلات النمو السكاني السنوية خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠١٠م)^١

	٢٠١٠-١٩٩٣ م			٢٠١٠-٢٠٠٣ م			٢٠٠٣-١٩٩٣ م			
	الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	
عمانيون	١,٦٢	١,٦٦	١,٥٨	١,٣٢	١,٣٠	١,٣٤	١,٨٢	١,٩٠	١,٧٦	
وافدون	٢,٧٦	٣,٢٥	٢,٢٧	٤,٩٥	٤,٠٠	٥,٩٠	٠,٤٥	٢,٧١	٠,٢٤-	
المجموع	١,٨٥	١,٩٠	١,٨٠	٣,١٠	١,٧٠	٢,٩٠	١,٤٩	٢,٠٢	١,٠٩	

المصدر: وزارة الاقتصاد الوطني، تعداد ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠١٠م

أخيراً تجدر الإشارة إلى أن نسبة النوع بقيت في الحدود الطبيعية بالنسبة للعمانيين (١٠٢ ذكراً لكل مائة أنثى) في حين هيمن الذكور على مجتمع الوافدين (٣٢٠ ذكراً لكل مائة أنثى) عام ٢٠١٠م. ومن الشكل رقم (١) يتضح أن الهرم السكاني للمجتمع العماني ما زال محافظاً على شكله العام برغم وجود تناقص طفيف في نسبة الصغار (أقل من ١٥ سنة) لصالح الفئة الوسطى (١٥-٦٤ سنة)، في حين أن الهرم السكاني للوافدين الموضح في الشكل رقم (٢) يأخذ شكلاً مغايراً مع كبر نسبة الوافدين في الفئة العمرية (٢٥-٤٤) عاماً كما يبدو الاختلال في البنية السكانية واضحاً لصالح الذكور، وذلك أن ما يزيد على ثلاثة أرباع الوافدين هم من الذكور (٧٦٪).

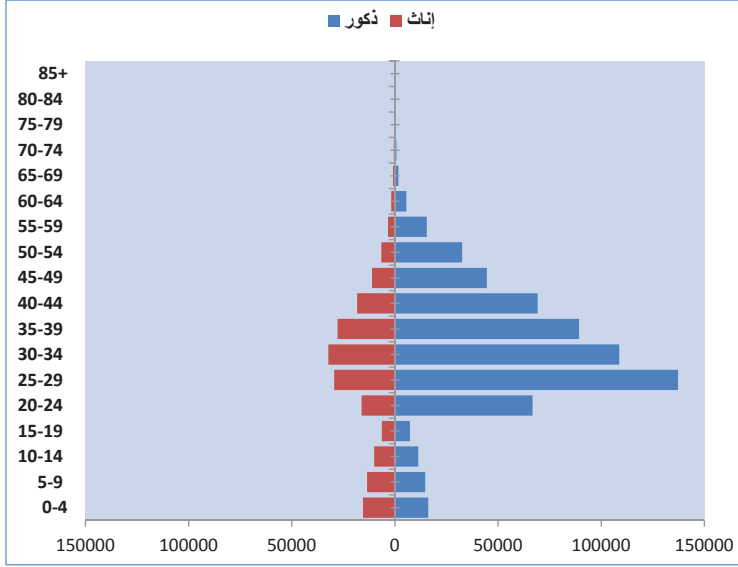
شكل رقم (١): الهرم السكاني للعمانيين ٢٠١٠م



المصدر: تعداد ٢٠١٠م / وزارة الاقتصاد الوطني

١ طريقة حساب معدل النمو = (لوح عدد السكان في سنة الانتهاء / عدد السكان في سنة الأساس) / عدد السنوات X ١٠٠

شكل رقم (٢): الهرم السكاني للوافدين عام ٢٠١٠م



المصدر: تعداد ٢٠١٠م/ وزارة الاقتصاد الوطني

(٢) التوزيع الجغرافي للسكان عام ٢٠١٠م:

بلغت الكثافة السكانية للسلطنة بناء على نتائج تعداد ٢٠١٠م حوالي ٩ نسمة / كم^٢، وترتفع هذه الكثافة في محافظة مسقط إلى ١٩٨,٨ نسمة / كم^٢ وتليها منطقة الباطنة بنحو ٦١,٧ نسمة / كم^٢. وبشكل عام تتسم السلطنة باختلاف بارز في التوزيع الجغرافي للسكان ومن ثم فروقات كبيرة في الكثافة السكانية بين المحافظات والمناطق كما هو موضح في الجدول (٢)، حيث يتواجد أكثر من نصف السكان (حوالي ٥٦٪) في محافظة مسقط ومنطقة الباطنة والتي تبلغ مساحتهما معا حوالي ٥,٢٪ فقط من إجمالي مساحة السلطنة، بينما لا تستقطب المنطقة الوسطى - والتي تشكل مساحتها أكثر من ربع مساحة السلطنة (٢٥,٨٪) سوى ١,٥٪ من سكان السلطنة، وأكثر من نصفهم من الوافدين (حوالي ٥٥٪). ويعزى ذلك إلى الطبيعة الجغرافية للمنطقة إذ أن نسبة كبيرة من أراضيها هي صحراء قاحلة.

تجدد الإشارة إلى أن الوافدين شكلوا ما يزيد عن ثلث سكان السلطنة عام ٢٠١٠م، ويتمركز حوالي ٤٥٪ منهم في محافظة مسقط وحدها، حيث بلغت نسبتهم من إجمالي سكان المحافظة حوالي ٥٢٪.

إن التفاوت في التوزيعات الجغرافية والتي ينتج عنها ارتفاع الكثافة السكانية في أماكن وانخفاضها في أماكن أخرى يرجع إلى عدة عوامل طبيعية واقتصادية واجتماعية، حيث تتمركز الخدمات والنشاطات الاقتصادية في محافظة مسقط ومعيطها وبعض المناطق الساحلية والتي أدت بدورها إلى تزايد الهجرة الداخلية للعمانيين إلى المحافظة إضافة إلى زيادة الطلب فيها على الأيدي العاملة الوافدة.

جدول (٣): التوزيع النسبي للسكان حسب المناطق والمحافظات، ٢٠١٠م

المنطقة/ المحافظة	عمانيين			وافدين			مجموع		
	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور
مسقط	٢٠,٨	٢٠,٥	٢١,١	٤٥,٢	٥٢,٩	٤٢,٨	٢٨,٠	٢٥,٩	٢٩,٥
الباطنة	٣١,٧	٣١,٨	٣١,٦	١٨,٦	١٦,٠	١٩,٤	٢٧,٩	٢٩,٢	٢٦,٩
مسندم	١,١	١,١	١,٢	١,٢	١,٢	١,١	١,١	١,١	١,١
الظاهرة	٦,١	٦,١	٦,٠	٤,٠	٢,٦	٤,٥	٥,٥	٥,٥	٥,٤
الداخلية	١٣,٧	١٣,٩	١٣,٦	٧,١	٥,٢	٧,٦	١١,٨	١٢,٥	١١,٣
الشرقية	١٥,٠	١٥,٢	١٤,٨	٧,٠	٧,٠	٧,٠	١٢,٦	١٣,٨	١١,٨
الوسطى	١,٠	١,٠	١,٠	٢,٨	٠,٤	٣,٦	١,٥	٠,٩	٢,٠
ظفار	٨,٤	٨,٣	٨,٥	١٠,٥	٩,٩	١٠,٧	٩,٠	٨,٥	٩,٣
البريمي	٢,٢	٢,١	٢,٣	٣,٧	٤,٧	٣,٣	٢,٦	٢,٦	٢,٧
المجموع	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

المصدر: وزارة الاقتصاد الوطني، تعداد ٢٠١٠م

٣) الحالة التعليمية للسكان عام ٢٠٠٨م

٣-١ الحالة التعليمية حسب النوع والجنسية

وفقاً لنتائج مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م بلغت نسبة الأمية بين السكان في عمر (١٥ سنة فأكثر) حوالي ١٣٪. تليهم من الإناث. وبالنسبة للسكان العمانيين (١٥ سنة فأكثر) فترتفع نسبة الأمية بينهم إلى حوالي ١٤٪ وهي بين النساء أعلى منها بين الذكور، حيث أن خمس العمانيات (١٥ سنة فأكثر) أميات مقابل أقل من عشر الرجال العمانيين في ذات الفئة العمرية. وتتصلص الفجوة بين الجنسين في المستوى التعليمي كما يتضح في الجدول (٤) وبخاصة بين حملة مؤهلي الدبلوم (ما بعد المدرسي) والشهادة الجامعية الأولى (البكالوريوس وما يناظرها).

أما السكان الوافدين فإن نحو ٤٠٪ منهم فقط يحمل مؤهل الثانوية العامة فأعلى، مقارنة بنحو ٥٥,٥٪ من العمانيين يحملون مؤهلات مناظرة. وعموماً فإن الوافدات المتواجدات على أرض السلطنة عام ٢٠٠٨م هن أكثر تعليماً عن نظرائهن الذكور إذ تميل الفجوة في التعليم لصالحهن بالنسبة لحملة مؤهل الشهادة الثانوية والدبلوم والشهادة الجامعية الأولى.

جدول (٤): التوزيع النسبي للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الحالة التعليمية والجنسية والنوع عام ٢٠٠٨م

المستوى التعليمي	عماني			وافد			مجموع		
	ذكور	إناث	مجموع	ذكور	إناث	مجموع	ذكور	إناث	مجموع
أمي	٨,٢	٢٠,١	١٤,١	١١,٥	١٤,٩	١٢,١	١٠,٠	١٩,١	١٣,٣
يقرأ ويكتب	٨,٦	٨,٤	٨,٥	١٧,٨	٢٠,٤	١٨,٢	١٣,٤	١٠,٨	١٢,٤
ابتدائي	١٣,٢	٩,٩	١١,٦	١٤,٦	٩,٠	١٣,٦	١٣,٩	٩,٨	١٢,٤
اعدادي	٢٢,٢	١٨,٣	٢٠,٢	١٧,٣	١٠,٩	١٦,١	١٩,٦	١٦,٨	١٨,٦
ثانوي	٣٥,٨	٣٢,٤	٣٤,٢	١٦,٣	١٨,٨	١٦,٨	٢٥,٦	٢٩,٨	٢٧,٢
دبلوم	٤,٩	٤,٥	٤,٧	٥,٣	٧,٦	٥,٧	٥,١	٥,١	٥,١
جامعي	٦,٢	٦,٠	٦,١	١٤,٤	١٥,٩	١٤,٦	١٠,٥	٨,٠	٩,٥
ماجستير	٠,٧	٠,٢	٠,٤	٢,٠	١,٩	٢,٠	١,٣	٠,٥	١,٠
دكتوراه	٠,١	٠,٠	٠,١	٠,٦	٠,٥	٠,٥	٠,٤	٠,١	٠,٣
مجموع	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠
متوسط سنوات الدراسة	٩,٩٨	٨,٧٢	٩,٣٦	٩,٠٩	٩,٠٣	٩,٠٥	٩,٥٠	٨,٧٩	٩,٢٤

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠١٠م

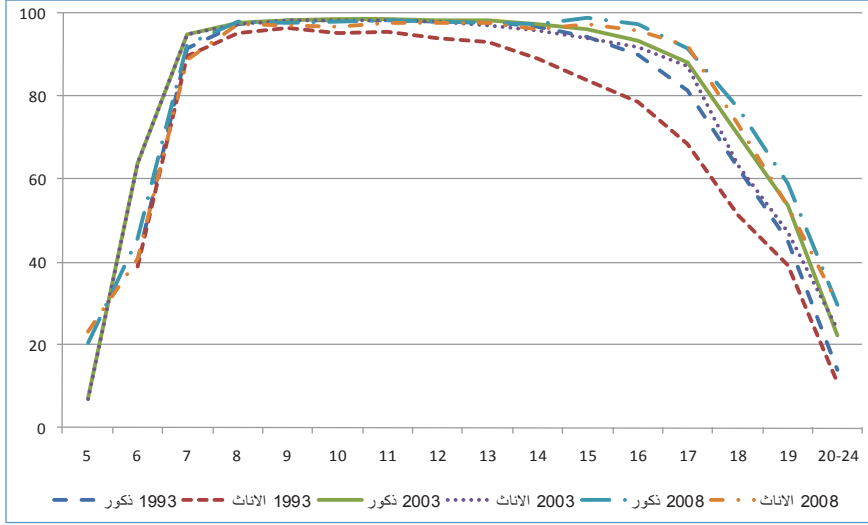
وبإحساب متوسط سنوات الدراسة للسكان (١٥ سنة فأكثر) استناداً إلى بيانات مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م يتضح أن الفارق أكثر وضوحاً بالنسبة للجنس عنه للجنسية. فعلى مستوى الجنسية يتقارب العمانيون والوافدون في أن متوسط سنوات الدراسة للسكان هو في حدود ٩ سنوات، غير أنه على مستوى الجنس فإن متوسط سنوات دراسة الذكور هو أعلى منه للإناث، إذ يصل الفارق بينهم حوالي السنة وخاصة بالنسبة للعمانيين.

٣-٢: معدلات الالتحاق بالتعليم

تشير مقارنة بيانات الالتحاق بالتعليم لعامي ١٩٩٣م و ٢٠٠٨م إلى ارتفاع معدلات التحاق العمانيين بالتعليم في كافة الفئات العمرية ولكلا الجنسين. وإذا ما وضعنا جانباً بداية المرحلة التعليمية (السادسة والسابعة من العمر)، نجد أن معدلات الالتحاق قد فاقت عتبة الخمسة والتسعين بالمئة حتى سن السادسة عشرة عام ٢٠٠٨ والخامسة عشرة عام ٢٠٠٣ والرابعة عشرة عام ١٩٩٣ (الجدول م ٢ والشكل رقم (٢)). ويتزامن هذا العمر مع بداية المرحلة الثانوية ونهاية المرحلة الإعدادية وفقاً للنظام التعليمي السابق وبداية الصف الحادي عشر في النظام التعليمي الحالي.

٢ متوسط سنوات الدراسة هو متوسط مرجح حيث يتم احتساب «صفر» للآميين و ٣ سنوات للملمين و ٧ سنوات لحاملي الشهادة الابتدائية و ١٠ سنوات لحاملي الشهادة الإعدادية و ١٣ سنة لحاملي الشهادة الثانوية و ١٥ سنة لحملة شهادة الدبلوم ما بعد المدرسي و ١٧ سنة لحاملي الشهادة الجامعية فأعلى. ولقد تم اعتماد هذه الأرقام على أساس إنجاز المرحلة التعليمية المعنية بنجاح ودون إنهاء المرحلة اللاحقة.

شكل رقم (٢): معدلات الالتحاق بالتعليم للعمانيين حسب العمر والنوع ١٩٩٣ و ٢٠٠٣ و ٢٠٠٨



المصدر: تعداد ١٩٩٣ وتعداد ٢٠٠٣ ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨

وتجدر الإشارة إلى أن الانخفاض الملحوظ في معدلات الالتحاق بالتعليم في سن السادسة بشكل خاص وبشكل أقل في السابعة يعود إلى أخطاء الإدلاء ببيانات العمر إذ بلغت نسبة النوع للعمانيين في سن ست وسبع سنوات وفقاً لمسح القوى العاملة ٢٠٠٨م حوالي ١٠٩ و ١١٥ بالترتيب، وهي نسب مرتفعة تدل بوضوح على أخطاء في الإدلاء بالبيانات. وبمقارنة الأعداد الملتحقة بالتعليم في سن ست وسبع سنوات والتي تم رصدها في المسح بالبيانات الإدارية المسجلة لوزارة التربية والتعليم يتضح وجود فارق كبير بين المصدرين لصالح البيانات الإدارية الأمر الذي يعزز وجود أخطاء في بيانات العمر للأطفال دون سن السابعة في مسح ٢٠٠٨م. كما قد يبرر انخفاض معدل الالتحاق بسن ٦ سنوات بالنظام التعليمي الذي يستوجب للالتحاق بالصف الأول أن يكون الطالب/ الطالبة قد أتم الخامسة من العمر وعشرة أشهر على الأقل عند بداية العام الدراسي في الأول من سبتمبر من كل عام.

٣-٣: مخرجات الثانوية العامة^٤

تفيد البيانات المتعلقة بالمقيدين لاجتياز امتحان الثانوية العامة (وهو ما يسمى الدبلوم العام في النظام التعليمي الحالي) والناجحين والمقبولين منهم لمتابعة تعليمهم الجامعي^٥، أن حجم المقيدين قد ارتفع من ١٥٦، ٤٠ تلميذاً في العام الدراسي ٢٠٠٠/٢٠٠١ إلى ٨٦٧، ٧١ تلميذاً عام (٢٠٠٨/٠٧م) ويشمل هذا الرقم على حد سواء الطلبة المسجلين في التعليم النظامي إلى جانب المسجلين في صفوف «تعليم الكبار» (الجدول م٣).

وفي حين تراوحت نسب الناجحين خلال هذه الفترة من ٧٧٪ إلى ٨٤٪، تراوحت نسبة القبول لمتابعة التعليم الجامعي من ٣٠٪ إلى ٤٧٪ خلال هذه الفترة، مما يعني أن هناك نسبة تراوحت من ٥٢٪ إلى ٧٠٪ من الناجحين الذين لم يجدوا

٤ منذ عام ٢٠٠٨ تم تغيير مسمى الثانوية العامة وأصبح يطلق عليه شهادة الدبلوم العام.

٥ تقتصر إحصاءات المقيدين على العمانيين فقط، في حين تشمل إحصاءات الناجحين على إجمالي العمانيين والوافدين. وتجدر الإشارة إلى أن حجم غير العمانيين هو محدود أصلاً.

طريقهم إلى التعليم الجامعي بنوعيه الحكومي والخاص داخل السلطنة. وبالأرقام المطلقة هذا يعني أنه كان هناك سنويا حوالي ٢٩ ألفا من الطلاب الذين نجحوا في امتحان الثانوية العامة ولم يستطعوا الالتحاق بالتعليم الجامعي خلال الفترة (٢٠٠٠-٢٠٠٨م) والذين دخلوا في معظمهم إلى سوق العمل دون متابعة أي تأهيل سواء جامعي أو تقني، الأمر الذي يوضح حجم الضغوطات على سوق العمل من قبل العمانيين خلال تلك الفترة. أخيرا تجدر الإشارة إلى أن نسبة النجاح في امتحانات الثانوية العامة بين الإناث كانت على الدوام أعلى من نسبة نجاح الذكور، إذ تراوحت من ٨١٪ إلى ٨٩٪ مقارنة بـ ٧١٪ إلى ٧٨٪ للذكور (الجدول م٣).

ثانيا: النشاطون اقتصاديا

١- تطور حجم ومعدلات نمو النشاطين اقتصاديا خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٨م)

ارتفع حجم النشاطين اقتصاديا في السلطنة من ٦٩٦ ألفا عام ١٩٩٣م إلى مليون و ٢٨٣ ألفا عام ٢٠٠٨م مروراً بـ ٨٤٩ ألفاً عام ٢٠٠٣م وذلك بمعدلات نمو سنوية بلغت ٠,٢٪ خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٣م) و ٤,٨٪ خلال الفترة (٢٠٠٣-٢٠٠٨م) و ٤,١٪ خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٨م). وعلى عكس التوزيع النسبي لإجمالي السكان حسب الجنسية، شكل العمانيون أقلية من إجمالي النشاطين، إذ زادت نسبتهم عن الثلث بقليل عام ١٩٩٣م (١,٢٨٪) وارتفعت بعد ذلك إلى دون النصف بقليل عام ٢٠٠٣م (٧,٤٩٪) وتناقصت إلى حوالي الخمس عام ٢٠٠٨م (٧,٤٠٪) وفق الجدول (٥).

جدول (٥): النشاطون اقتصاديا (١٥-٦٤) سنة حسب الجنسية والنوع في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠٠٨م

	٢٠٠٨م			٢٠٠٣م			١٩٩٣م			
	الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	
عمانيون	٥٢٦,٧١٠	١٢٤,٩٠٥	٤٠١,٨٠٥	٤٢١,٧٩٠	٩٥,٤٧٥	٣٢٦,٣١٥	٢٦٥,٢٦٩	٢٣,٢٦١	٢٤٢,٠٠٨	
نسبة الإناث	٢٣,٨٤			٢٢,٦٤			٨,٧٧			
الوافدون	٧٥٢٠,٨٤٤	٨٠,٩٩٦	٦٧١,٨٤٨	٤٢٧,٢٩٥	٦١,٣٨٥	٣٦٥,٩١٠	٤٣٠,٧٩٧	٤٤,٦٣٢	٣٨٦,١٦٥	
نسبة الإناث	١١,١١			١٤,٣٧			١٠,٣٦			
المجموع	١,٢٧٩,٥٥٤	٢٠٥,٩٠١	١,٠٧٣,٦٥٣	٨٤٩,٠٨٥	١٥٦,٨٦٠	٦٩٢,٢٢٥	٦٩٦,٠٦٦	٦٧,٨٩٣	٦٢٨,١٧٣	
نسبة العمانيين	٤٠,٧٢	٥٩,٥٧	٣٧,٠٥	٤٩,٦٨	٦٠,٨٧	٤٧,١٤	٣٨,١١	٣٤,٢٦	٣٨,٥٣	
نسبة الوافدون	٥٩,٢٨	٤٠,٤٣	٦٢,٩٥	٥٠,٣٢	٣٩,١٣	٥٢,٨٦	٦١,٨٩	٦٥,٧٤	٦١,٤٧	

المصدر: بيانات تعداد ١٩٩٣م و٢٠٠٣م ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

ولقد تزايدت مع الزمن معدلات النشاط الخام والصالفة للعمانيين على حد سواء ولكلا الجنسين، مع زيادة واضحة لدخول العمانيات إلى سوق العمل، إذ ارتفعت نسبتهم من أقل من عشر إجمالي النشاطين العمانيين (٨,٨٪) عام ١٩٩٣م إلى ما دون ربعهم بقليل عام ٢٠٠٨م (٨,٢٢٪) مروراً بما يقبل عن ذلك بقليل عام ٢٠٠٣م (٦,٢٢٪) (الجدول ٦). ولقد انعكس هذا التزايد لدخول العمانيين إلى سوق العمل من خلال ارتفاع معدل نشاطهم الخام من أقل من خمسهم عام ١٩٩٣م (٩,١٧٪) إلى أكثر من ربعهم (٦,٢٦٪) عام ٢٠٠٨م. وتجدر الإشارة هنا بشكل خاص إلى الارتفاع الملحوظ لمعدل النشاط المصحح للعمانيات الذي ارتفع من أقل من عشرهم (٧,٠٪) عام ١٩٩٣م إلى حوالي خمسهم (١,٢٠٪) عام ٢٠٠٨م (انظر الجدول ٦).

جدول (٦): معدلات النشاط الاقتصادي للعمانيين (١٥-٦٤) سنة حسب النوع في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠٠٨م

٢٠٠٨م			٢٠٠٣م			١٩٩٣م			
الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	
٤٥٦,٥٠٢	٩٩,٣٠٢	٣٥٧,١٩٩	٢٠٦,٨٧٤	٥٣,٥٣٠	٢٥٣,٣٤٤	٢٣٤,١٣٠	١٨,٣٢٩	٢١٥,٨٠١	المشتغلون
٧٠,٢٠٨	٢٥,٦٠٢	٤٤,٦٠٦	١١٤,٩١٦	٤١,٩٤٥	٧٢,٩٧١	٣١,١٣٩	٤,٩٣٢	٢٦,٢٠٧	الباحثون عن عمل
٥٢٦,٧١٠	١٢٤,٩٠٥	٤٠١,٨٠٥	٤٢١,٧٩٠	٩٥,٤٧٥	٣٢٦,٣١٥	٢٦٥,٢٦٩	٢٣,٢٦١	٢٤٢,٠٠٨	إجمالي النشطين
١,٢٣٣,١٣٦	٦١٣,٥٦٤	٦١٩,٥٦٢	١,٠٠١,٠٠٠	٤٩٩,٠٥٨	٥٠١,٩٤٢	٦٧٣,٦٦٦	٣٣٠,٣٥٠	٣٤٣,٣١٦	السكان (١٥-٦٤) عاما
١,٩٦٦,٦٣١	٩٧٤,٣٥٢	٩٩٢,٢٧٩	١,٧٨١,٥٥٨	٨٨١,٠١٨	٩٠٠,٥٤٠	١,٤٨٣,٢٢٦	٧٢٨,١١٦	٧٥٥,١١٠	إجمالي السكان
٤٢,٣٧	٢٠,٢٠	٦٤,٢٣	٤٢,١٤	١٩,١٣	٦٥,٠١	٣٩,٣٨	٧,٠٤	٧٠,٤٩	معدل النشاط المصحح (%)
٢٦,٥٧	١٢,٧٨	٤٠,١٠	٢٣,٦٨	١٠,٨٤	٣٦,٢٤	١٧,٨٨	٣,١٩	٣٢,٠٥	معدل النشاط الخام (%)
١٣,٤٣	٢٠,٥٥	١١,٢٠	٢٧,٢٤	٤٣,٩٣	٢٢,٣٦	١١,٧٤	٢١,٢٠	١٠,٨٣	معدل البحث عن عمل (%)

المصدر: تعدادي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

كذلك تجدر الإشارة إلى تراجع المعدل المصحح لنشاط العمانيين الذكور مع الزمن، إذ انخفض من ٧٠,٥٪ عام ١٩٩٣م وصولاً إلى حوالي الثلثين عامي ٢٠٠٣م و٢٠٠٨م (٦٥,٠٪ و ٦٤,٢٪ على التوالي). ويعكس هذا الانخفاض ظاهرتين أساسيتين: الأولى وهي زيادة التحاق الذكور بالتعليم بعد عام ١٩٩٣م وخاصة أولئك في سن (١٥-١٩) و (٢٠-٢٤) عاما، والثانية هي تقاعدهم المبكر الملاحظ بعد سن الخمسين في عامي ٢٠٠٣ و٢٠٠٨م كما سنرى لاحقا.

وكما تمت الإشارة إليه سابقا، شكل الوافدون أكثرية إجمالي النشطين اقتصاديا في السلطنة، إذ بلغت نسبتهم ٦٢٪ عام ١٩٩٣م وانخفضت إلى ٥٩٪ عام ٢٠٠٨م مروراً بـ ٥٠٪ عام ٢٠٠٣م. ولقد شهدت الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٣م) تراجعا بسيطا في أعداد الوافدين النشطين اقتصاديا، إذ كان معدل نموهم سالبا خلال هذه الفترة (٠,٠٨٪)، علما بأنه عاد ليتجاوز عتبة ١١٪ خلال الفترة اللاحقة (٢٠٠٣-٢٠٠٨م). وتراوحت نسبة الوافدات النشطات من إجمالي الوافدين النشطين اقتصاديا من ١٠,٤٪ عام ١٩٩٣م إلى ١٤,٤٪ عام ٢٠٠٣م إلى ١١,١٪ عام ٢٠٠٨م (جدول ٧).

جدول (٧): معدلات نمو النشطين اقتصاديا حسب الجنسية والنوع خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٨م)

٢٠٠٨-١٩٩٣م			٢٠٠٨-٢٠٠٣م			٢٠٠٣-١٩٩٣م			
الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	
٤,٥٢	١١,١٩	٣,٣٢	٤,٢٨	٥,٣٢	٣,٩٧	٤,٦٤	١٤,١٢	٢,٩٩	عمانيون
٣,٧٩	٤,٢٦	٣,٧٤	١١,٥٤	٦,٤٠	١٢,٢٨	٠,٠٨-	٣,١٩	٠,٥٤-	وافدون
٤,٠٨	٧,٥٠	٣,٥٨	٨,٢٦	٥,٧٥	٨,٧٩	١,٩٩	٨,٣٧	٠,٩٧	الجموع

المصدر: تعدادي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

٢- معدلات نشاط العمانيين حسب العمر

يبين الجدول (٨) الخاص بمعدلات نشاط العمانيين (١٥-٦٤) سنة حسب العمر والنوع أن معدل النشاط المصحح قد ارتفع مع الزمن من ٢٩٪ عام ١٩٩٣م إلى ٤٢٪ عام ٢٠٠٣م، وصولاً إلى ٤٤٪ عام ٢٠٠٨م. ويتضح أن هذا الارتفاع عائد أساساً إلى ارتفاع معدل نشاط العمانيات اللواتي ارتفع معدلهن من ٧ إلى ١٩ إلى ٢٢ بالمئة على التوالي، في حين تراجع معدل نشاط الذكور قليلاً من ٧٠ إلى ٦٥ بالمئة (راجع أيضاً الجدول م-٥).

وفي حين ارتفعت معدلات نشاط إجمالي العمانيين مع الزمن في الفئات العمرية (٢٥-٢٩) سنة، فإنها راوحت مكانها في الفئة العمرية (١٥-١٩) سنة خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٣م)، لتتخفف بعد ذلك عام ٢٠٠٨م عاكسة الالتحاق بالتعليم بشكل خاص. وتجدر الإشارة إلى وجود انسحاب مبكر للرجال العمانيين من سوق العمل مع الزمن، إذ انخفضت معدلات نشاطهم في كافة الفئات العمرية بعد سن الأربعين.

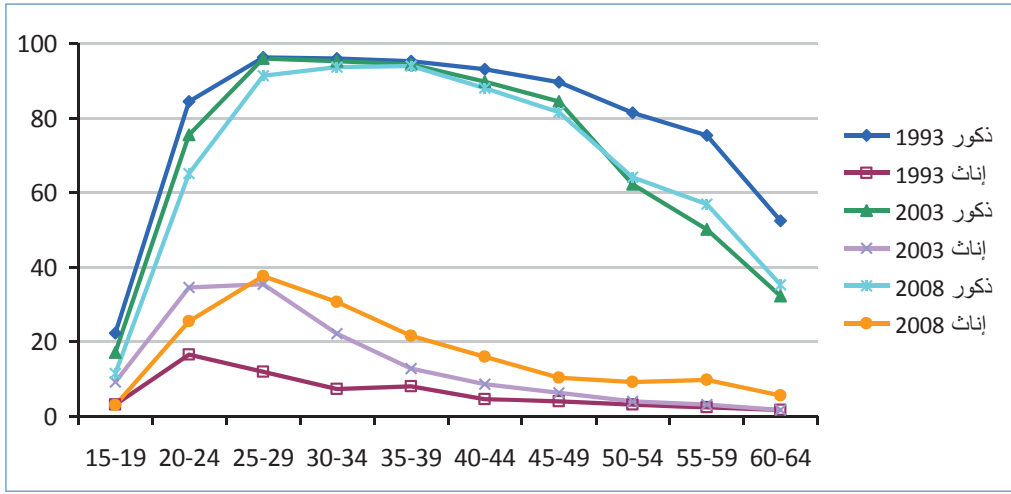
جدول (٨): معدلات نشاط العمانيين حسب العمر والنوع ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠٠٨م

الفئة العمرية	١٩٩٣م			٢٠٠٣م			٢٠٠٨م		
	إجمالي	إناث	ذكور	إجمالي	إناث	ذكور	إجمالي	إناث	ذكور
١٩-١٥	١٣,٠٦	٣,١٣	٢٢,٤٠	١٣,٢٨	٩,١٥	١٧,٢٣	٧,٣٠	٢,٩٨	١١,٤٨
٢٤-٢٠	٥٢,١٩	١٦,٥٣	٨٤,٥٠	٥٥,٠٨	٣٤,٥٨	٧٥,٤٤	٤٥,٦٧	٢٥,٤٩	٦٥,٠٥
٢٩-٢٥	٥٤,٣٧	١١,٨٩	٩٦,٣٢	٦٥,٦٣	٣٥,٤٣	٩٥,٩٠	٦٤,٥١	٣٧,٥٩	٩١,٣٨
٣٤-٣٠	٥٠,٩٤	٧,٣٨	٩٦,٠١	٥٩,٦٢	٢٢,٢٠	٩٥,٢٩	٦٢,٠١	٣٠,٧٤	٩٣,٥٥
٣٩-٣٥	٤٧,١٥	٥,٠٩	٩٥,٣١	٥٢,٧١	١٢,٨٢	٩٤,٣٩	٥٨,٥٢	٢١,٦٤	٩٣,٩٤
٤٤-٤٠	٤٨,٦٢	٤,٦١	٩٣,١١	٤٧,٨٠	٨,٥٥	٨٩,٨٣	٥١,٠٥	١٥,٩٨	٨٨,٠٦
٤٩-٤٥	٤٧,٢٥	٤,١٢	٨٩,٦٣	٤٢,٩٨	٦,٢٦	٨٤,٥٤	٤٣,٥٧	١٠,٣٥	٨١,٦٣
٥٤-٥٠	٤٣,٧٩	٣,١٩	٨١,٣٩	٣١,٨٦	٤,٠١	٦٢,٣٤	٣٥,٢٣	٩,٢٢	٦٤,١١
٥٩-٥٥	٤٢,٥٦	٢,٥٠	٧٥,٣٦	٢٧,٢٢	٣,١٨	٥٠,١٥	٣٣,٧٤	٩,٨٣	٥٦,٨٥
٦٤-٦٠	٢٩,٧٩	١,٧٤	٥٢,٥٤	١٨,١٣	١,٦٧	٣٢,٢٧	٢١,٤٥	٥,٥٨	٣٥,٣٢
الإجمالي	٣٩,٣٨	٧,٠٤	٧٠,٤٩	٤٢,١٤	١٩,١٣	٦٥,٠١	٤٢,٣٧	٢٠,٣٠	٦٤,٢٣

المصدر: تعدادي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

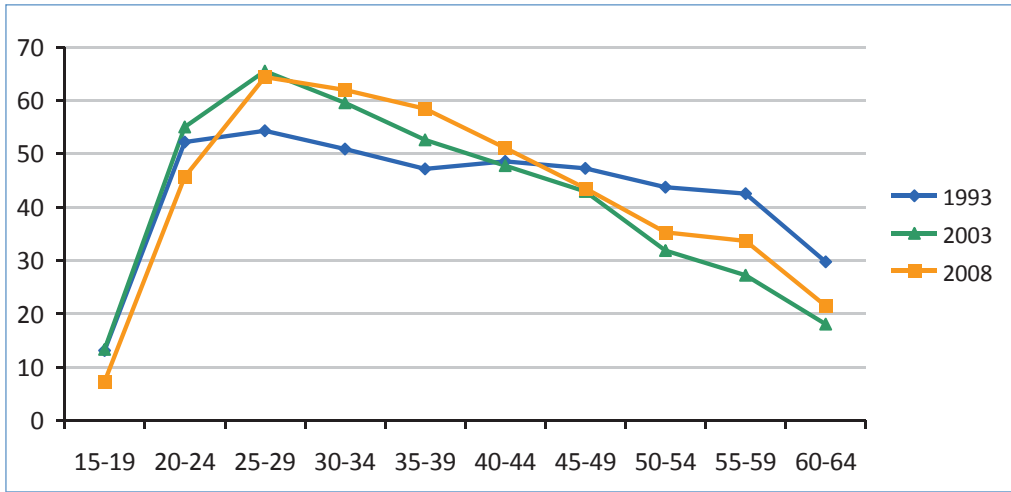
ومن الملفت للنظر أيضاً ارتفاع معدل نشاط العمانيات في كافة الفئات العمرية وبشكل مستمر مع الزمن (مع بعض الاستثناءات البسيطة)، إذ ارتفع معدل نشاطهن، على سبيل المثال، من ١٦,٥٪ عام ١٩٩٣م في الفئة العمرية (٢٠-٢٤) سنة إلى ٢٥,٥٪ عام ٢٠٠٨م، كما ارتفع هذا المعدل في الفئة العمرية (٢٥-٢٩) سنة من ١١,٩٪ إلى ٣٧,٦٪ خلال هذه الفترة على التوالي (الشكلان رقم (٤) و(٥)).

شكل رقم (٤): معدلات نشاط العمانيين حسب النوع والعمر ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠٠٨م



المصدر: تعداد ١٩٩٣ وتعداد ٢٠٠٣ ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨

شكل رقم (٥): معدلات نشاط إجمالي العمانيين حسب العمر ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠٠٨م



المصدر: تعداد ١٩٩٣ وتعداد ٢٠٠٣ ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨

ثالثاً: المشتغلون

١- المشتغلون حسب الفئات العمرية والنوع والجنسية

بلغ عدد المشتغلين (١٥ سنة فأكثر) ١,٢٠٩,٣٤٦ فرداً وفقاً لنتائج مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م، وإذا طرحنا منهم المشتغلين في الفئة العمرية (٦٥ فأكثر) يكون العدد ١,٢٠٢,٨٢٧ فرداً، يشكل العمانيون نحو ٣٨٪ منهم، أي حوالي ٤٥٧ ألف مشتغل. وتشكل الاناث العمانيات حوالي ٢٢٪ من إجمالي المشتغلين العمانيين، أي أن فجوة النوع من حيث فرص العمل لا تزال واسعة جداً لصالح الذكور وتبلغ أعلى مستوياتها بعد سن ٢٤ سنة، ويعود ذلك إلى عدة أسباب منها انتشار الأمية بين النساء وخاصة الأكبر عمراً، وانسحابهن من سوق العمل في وقت مبكر والذي قد يعود بدوره إلى المسؤوليات الاجتماعية للمرأة وأهمها التفرغ لرعاية الأسرة. تشير بيانات الجدول (٩) إلى كبر حجم المشتغلين العمانيين في الفئة العمرية (٢٠-٣٤) سنة ويرجع ذلك إلى طبيعة المجتمع العماني الفتى وكبر حجم السكان العمانيين في هذه الفئة العمرية. كما أنها تعبر أيضاً عن دخول أعداد كبيرة من خريجي الثانوية العامة إلى سوق العمل.

جدول (٩): المشتغلون (١٥ سنة فأكثر) حسب الفئات العمرية والنوع والجنسية عام ٢٠٠٨م

الفئات العمرية	عماني			وافد			الإجمالي		
	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع
(١٥-١٩)	٧٦٨٥	١٢٠٢	٨٨٨٧	٦٨٢	٩٢٦	١٦٠٨	٨٣٦٦	٢١٢٩	١٠٤٩٥
(٢٠-٢٤)	٦٤٤٦٦	٢٠٢١٢	٨٤٦٧٨	٣٨٨٩٩	١٢٠٤٠	٥٠٩٣٨	١٠٣٣٦٥	٣٢٢٥١	١٣٥٦١٦
(٢٥-٢٩)	٩١٣١٧	٣٣٢٩١	١٢٤٦٠٨	١١٥٩٢٥	١٦٤٦٨	١٣٢٣٩٣	٢٠٧٢٤٢	٤٩٧٥٩	٢٥٧٠٠١
(٣٠-٣٤)	٦٧٢٦٩	٢١٣٣٥	٨٨٦٠٤	١٤١٨٢٠	١٧٨٨٣	١٥٩٧٠٢	٢٠٩٠٨٩	٣٩٢١٨	٢٤٨٣٠٧
(٣٥-٣٩)	٤٤٤٥٥	٩٨٨٣	٥٤٣٣٧	١٣٥٧٢١	١٤٨١٣	١٤٠٥٣٤	١٧٠١٧٦	٢٤٦٩٥	١٩٤٨٧٢
(٤٠-٤٤)	٣١٦٣٩	٥٩٥١	٣٧٥٩٠	١٠٨٣٧٦	٩٧٥٣	١١٨١٢٩	١٤٠٠١٥	١٥٧٠٤	١٥٥٧١٩
(٤٥-٤٩)	١٩١٦٠	٢٧٩٤	٢١٩٥٤	٧٣٧٠٧	٤٩٣٥	٧٨٦٤٢	٩٢٨٦٧	٧٧٢٩	١٠٠٥٩٦
(٥٠-٥٤)	١٢٨٧٥	٢٠٤٥	١٤٩٢٠	٤٢٩٠٣	٢٨٠٤	٤٥٧٠٨	٥٥٧٧٨	٤٨٤٩	٦٠٦٣٧
(٥٥-٥٩)	٨٧٤٣	١٤٧٨	١٠٢٢٢	١٥٧٥٢	٧٣٤	١٦٤٨٦	٢٤٤٩٦	٢٢١٢	٢٦٧٠٨
(٦٠-٦٤)	٥٧٥٢	٧٦٧	٦٥٢٠	٥٩٢٧	٤٤٠	٦٣٦٧	١١٦٧٩	١٢٠٨	١٢٨٨٧
(٦٥+)	٣٨٣٨	٣٤٥	٤١٨٣	٢١٣٦	٢٠٠	٢٣٣٦	٥٩٧٤	٥٤٥	٦٥١٩
المجموع	٣٥٧١٩٩	٩٩٣٠٣	٤٥٦٥٠٢	٦٧١٨٤٨	٨٠٩٩٦	٧٥٢٨٤٤	١٠٢٩٠٤٧	١٨٠٢٩٩	١٢٠٩٣٤٦

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

٢- المشتغلون (١٥ سنة فأكثر) حسب المستوى التعليمي والنوع والجنسية:

تشير بيانات الجدول (١٠) إلى أن نحو ربع المشتغلين هم بدون تحصيل علمي (أمي ويقرأ ويكتب) ونحو ٧٢٪ منهم وافدون. ويشكل المشتغلون الحاصلون على الشهادات الابتدائية أو الإعدادية فقط حوالي ٢٧,٥٪ ما يقارب من ٦٨٪ منهم وافدون. أما الحاصلون على الشهادة الثانوية فأعلى فيشكلون ٤٦,٨٪ من المشتغلين نصفهم عمانيون، وتشكل غالبيتهم العظمى من حملة الثانوية والدبلوم.

جدول (١٠): المشتغلون (١٥ سنة فأكثر) حسب المستوى التعليمي والنوع والجنسية عام ٢٠٠٨م

المستوى التعليمي	عماني			وافد			الإجمالي	
	ذكور	إناث	مجموع	ذكور	إناث	مجموع	ذكور	إناث
أمي	٢٠٥١٧	٩١٣٣	٢٩٦٥٠	٧٨٦٨٨	١٦٧٢٩	٩٥٤١٧	٩٩٢٠٤	٢٥٨٦٢
يقرأ ويكتب	٣٤٩٧٦	٥١٥٩	٤٠١٣٥	١٢٢٤١٩	٢٣٥٣٩	١٤٥٩٥٨	١٥٧٣٩٥	٢٨١٦٩٨
ابتدائية	٤٧٣٦٥	٣٩٧٩	٥١٣٤٤	٩٩٤٦٥	٨٨٠١	١٠٨٢٦٦	١٤٦٨٣٠	١٣٧٨٠
اعدادية	٤٩٤٨٣	٤٣٣٧	٥٣٨٢٠	١١٣٥٩٧	٥٥٩٣	١١٩١٩٠	١٦٣٠٨٠	٩٩٣٠
ثانوية	١٤٠١٠٤	٣٠٧٤٤	١٧٠٨٤٨	١٠٧٨٣٣	٩٦٦٣	١١٧٤٩٦	٢٤٧٩٣٧	٤٠٤٠٧
دبلوم	٢٤٥٧٣	١٦٨٨١	٤١٤٥٥	٣٤٥٠١	٥٢٨٤	٣٩٧٨٥	٥٩٠٧٤	٢٢١٦٦
جامعة	٣٥٣٨٣	٢٧٧١١	٦٣٠٩٥	٩٧٥٢٠	٩٧٢٥	١٠٧٢٤٥	١٣٢٩٠٣	٣٧٤٣٧
ماجستير	٤٠٧٠	١١٣٧	٥٢٠٧	١٣٧٢٤	١٠٩٣	١٤٨١٧	١٧٧٩٤	٢٢٣٠
دكتوراه	٧٢٨	٢٢١	٩٤٩	٣٩٣٧	٥٦٩	٤٥٠٦	٤٦٦٤	٧٩٠
غير مبين	٠	٠	٠	١٦٥	٠	١٦٥	١٦٥	٠
المجموع	٣٥٧١٩٩	٩٩٣٠٣	٤٥٦٥٠٢	٦٧١٨٤٨	٨٠٩٩٦	٧٥٢٨٤٤	١٠٢٩٠٤٧	١٨٠٣٩٩
متوسط سنوات الدراسة	١٠,٧	١٢,٤	١١,٠	٩,٠	٧,٢	٨,٩	٩,٦	١٠,١

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م.

تشير البيانات إلى أن المشتغلين العمانيين هم أكثر تعلماً عن نظرائهم الوافدين، إذ بلغ فارق متوسط سنوات الدراسة بينهما حوالي الستين عام ٢٠٠٨م. ويزيد هذا الفارق على مستوى الجنس مما يعكس أهمية التعليم في الدخول إلى سوق العمل. وتوضح هذه الملاحظة الأخيرة بشكل خاص بالنسبة لدخول المرأة العمانية إلى سوق العمل، إذ يتجاوز الفارق بين متوسط سنوات الدراسة للجنسين من العمانيين سنة ونصف لصالح النساء. الأمر الذي يسלט الضوء على أهمية التعليم في دخول المرأة العمانية إلى سوق العمل خاصة مع ارتفاع نسبة حاملات الشهادة الثانوية فأعلى بين المشتغلين إلى ٧٧,٢٪.

كذلك يحتل المشتغلون الوافدون طرقي السلم التعليمي، إذ تراوحت نسبة الأميين والذين يعرفون القراءة والكتابة فقط بينهم حوالي الثلث، لتقارب بذلك نسبة حاملي الشهادة الثانوية فأعلى. وتعكس هذه الظاهرة أن الوافدين يمارسون مهناً متوسطة وعالية التأهيل من ناحية ومهناً متدنية التأهيل من ناحية أخرى.

أخيراً تجدر الإشارة إلى انخفاض متوسط سنوات دراسة المشتغلين الوافدين إلى نحو سبع سنوات عام ٢٠٠٨م، عاكساً بذلك انخفاض مستوى مهارتهم مع زيادة نسبتهم في مهن الخدمات في المنازل كما سنرى لاحقاً (جدول ١١).

٣- المشتغلون حسب قطاع العمل

يعد القطاع الخاص هو المشغل الأساسي في السلطنة، إذ بلغت نسبة المشتغلين فيه عام ٢٠٠٨م حوالي ٦٠٪، في حين أن القطاع العام يوظف ربع المشتغلين و١٥٪ هم في القطاع العائلي. ولقد تناقصت نسبة العاملين في القطاع الخاص مما يقل عن الثلثين بقليل عام ١٩٩٣ (٧، ٦٤٪) إلى ما ينوف عن النصف عام ٢٠٠٣ (٨، ٥١٪) لتعود فترتبع بعد ذلك عام ٢٠٠٨ إلى ٦٠٪، كما ذكرنا آنفاً. كذلك انخفضت نسبة العاملين في القطاع العام مع الزمن إذ إنها زادت قليلاً عن ثلث إجمالي العاملين عام ١٩٩٣م (٧، ٣٤٪) وأقل من ذلك بقليل عام ٢٠٠٣م (٨، ٣١٪).

وتجدر الإشارة إلى ارتفاع نسبة النساء من إجمالي المشتغلين في القطاع العام مع الزمن، حيث زادت بما ينوف عن العشر عام ١٩٩٣م (٥، ١١٪) إلى حوالي الخمس عام ٢٠٠٨م (٧، ١٩٪)، وكذلك إلى الارتفاع الكبير الحاصل لنسبة المشتغلات في القطاع العائلي والتي زادت بما يقل عن الواحد بالمئة إلى ١٥٪ خلال الفترة المذكورة. وبالمقابل فقد تناقصت نسبة العاملات في القطاع الخاص من ٨٪ إلى ٥٪ بالمئة على التوالي (جدول م ٥).

وإذا ما راجعنا توزيع العاملين حسب الجنسية، نجد أن العاملين العُمانيين يتركزون في القطاع العام بنسبة زادت عن نصفهم عام ٢٠٠٨م (١، ٥٤٪)، علماً أن هذه النسبة قد تناقصت مع الزمن من حوالي ثلاثة أرباعهم (٨، ٧٣٪) عام ١٩٩٣م إلى حوالي ثلثيهم (٧، ٦٣٪) عام ٢٠٠٣م. كذلك تركز العاملون العُمانيون في القطاع الخاص بنسب زادت مع الزمن من ربعهم (٥، ٢٥٪) عام ١٩٩٣م إلى ما ينوف عن ثلثهم (٨، ٣٦٪) عام ٢٠٠٨م. أخيراً ارتفعت نسبة العمانيين العاملين في القطاع العائلي من أقل من واحد بالمئة عام ١٩٩٣م إلى ٧، ٨٪ عام ٢٠٠٨م.

ولقد زادت مع الزمن نسب العاملات العُمانيات في كافة القطاعات، إذ شكلن خمس إجمالي العاملين العمانيين في القطاع العام (٤، ٢٠٪) وأقل من ذلك بقليل في القطاع الخاص (٢، ١٧٪) ونصف العاملين في القطاع العائلي عام ٢٠٠٨م، مقارنة بـ ٨، ٧، ٩، ٧، ٠ و ٧، ٠ بالمئة على التوالي عام ١٩٩٣م. وتجدر الإشارة إلى أن ارتفاع نسبة العاملات العمانيات في "القطاع العائلي" يعود إلى إنتاج السلع داخل الأسرة بهدف بيعها في السوق (الجدولان ١١ و ١٢).

جدول (١١): المشتغلون (١٥ سنة فأكثر) حسب قطاع العمل والنوع والجنسية عام ٢٠٠٨م

قطاع العمل	عماني			غير عماني			المجموع		
	ذكور	إناث	مجموع	ذكور	إناث	مجموع	ذكور	إناث	مجموع
غير مبين	٩٨	٢٠	١١٨	٢٥٨	٠	٢٥٨	٣٧٦	٢٠	٣٧٦
حكومي	١٩٥٥٨٧	٤٩٩٩٦	٢٤٥٥٨٣	٤٥٩١٢	٩٢٥٧	٥٥١٧٠	٣٠٠٧٥٢	٥٩٢٥٣	٣٠٠٧٥٢
خاص	١٢٩٤٧٣	٢٨٦٠٢	١٦٨٠٧٦	٥٤٣٧٣٧	٨٨٨٩	٥٥٢٦٢٦	٧٢٠٧٠٢	٣٧٤٩٢	٧٢٠٧٠٢
عائلي	٢١٠٨٣	٢٠٠٦٩	٤١١٥٢	٧٨٨٣٠	٦٢٧٩٢	١٤١٦٢٢	١٨٢٧٧٤	٨٢٨٦١	١٨٢٧٧٤
أخرى	٩٥٨	٦١٦	١٥٧٤	٣١١١	٥٨	٣١٦٩	٤٧٤٣	٦٧٤	٤٧٤٣
المجموع	٣٥٧١٩٩	٩٩٣٠٣	٤٥٦٥٠٢	٦٧١٨٤٨	٨٠٩٩٦	٧٥٢٨٤٤	١٢٠٩٣٤٦	١٨٠٢٩٩	١٢٠٩٣٤٦

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م.

٦ عرّف القطاع العائلي في مسح القوى العاملة لعام ٢٠٠٨م بالتالي: «إذا كان الفرد مشغلاً لدى الأسرة وعلى نفقتها، ويشمل أيضاً المشاريع الأسرية التي تهدف إلى الربح (القطاع غير المنظم)» (وزارة الاقتصاد الوطني، المديرية العامة للإحصاءات الاجتماعية «مسح القوى العاملة. دليل العمل الميداني» ص ٦٨).

جدول (١٢): التوزيع النسبي للعاملين (١٥-٦٤) سنة حسب قطاع النشاط والنوع والجنسية في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠٠٨م

قطاع النشاط الاقتصادي	١٩٩٣			٢٠٠٣			٢٠٠٨		
	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور
العام	٧٣,٨٦	٧٣,٢٧	٧٣,٨١	٦٣,٩٢	٦٣,٩٢	٦٣,٦٩	٥٥,١٣	٥٠,٥٢	٥٤,١٢
الخاص	٢٥,٥١	٢٥,٨١	٢٥,٥٣	٢٦,٦٧	٢٦,٣٠	٢٧,٤٣	٣٩,٠٠	٢٨,٨٨	٣٦,٧٩
الأهلي	-	-	-	١,٠٣	٠,٢٢	٠,٠٥	٠,٢٦	٠,٦٢	٠,٣٤
العائلي	٠,٣٥	٠,٣١	٠,٣٥	٨,٠٥	٨,٤٣	٨,٥١	٥,٥٨	١٩,٩٥	٨,٧٣
غير مبين	٠,٢٨	٠,٦١	٠,٣١	٠,٣٢	٠,٣٢	٠,٣٣	٠,٠٣	٠,٠٢	٠,٠٣
الإجمالي	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠
إجمالي العاملين	٢١٥٨٠١	١٨٣٢٩	٢٣٤١٣٠	٢٥٣٣٤٤	٣٠٦٨٧٤	٢٥٣٣٤٤	٣٥٧١٩٩	٩٩٣٠٣	٤٥٦٥٠٢

ملاحظة: "القطاع الأهلي" يشمل "أخرى" عام ٢٠٠٨م و"غير مبين" يشمل "أخرى" عام ٢٠٠٣م و"العائلي" يشمل "أخرى" عام ١٩٩٣م
المصدر: بيانات تعدادي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م، ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

أما بالنسبة للمشتغلين الوافدين فإن ما يقارب من ثلاثة أرباعهم (٧٣,٤) هم بالقطاع الخاص، وأقل من عشرهم (٧,٣) في القطاع العام وحوالي خمسهم (١٨,٨) في القطاع العائلي عام ٢٠٠٨م. وفي حين تناقصت قليلا مع الزمن نسبة المشتغلات الوافدات في القطاع العام من حوالي ربع إجمالي العاملين الوافدين في عامي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م إلى ما دون الخمس (١٦,٧) عام ٢٠٠٨م، ارتفعت بشكل ملحوظ نسبة العاملات منهن في القطاع العائلي من أقل من عشر إجمالي العاملين الوافدين عام ١٩٩٣م (٩,٥) إلى ما دون النصف بقليل (٤٤,٤) عام ٢٠٠٨م. كذلك تجدر الإشارة إلى أن نسبة العاملات الوافدات في القطاع العائلي قد ارتفعت من دون الواحد بالمئة (٠,٣) من إجمالي العاملات الوافدات عام ١٩٩٣م إلى ما ينوف عن ثلثي هذا المجموع عام ٢٠٠٣م (٦٧,٨) إلى أكثر من ثلاثة أرباعهن (٧٧,٦) عام ٢٠٠٨م. وبالطبع يعكس هذا التغيير الحاصل تبدل المهن التي تزاو لها الوافدات من جهة، كما تعكس أيضا ارتفاع نسبة الوافدات اللاتي تعملن كخدم منازل مع تزايد اعتماد الأسر العمانية عليهن في أداء مختلف الأعمال المنزلية (الجدولان ١٢ و ٥)

٤- المشتغلون حسب الحالة العملية

صنف أكثر من ٩٤% من إجمالي المشتغلين عام ٢٠٠٨م «كعاملين بأجر»، مقارنة بما ينوف عن واحد بالمئة هم «أرباب العمل» (١,١) و٣% «يعملون لحسابهم» وواحد ونصف بالمئة «كمساعدين للأسرة» في ذلك العام. وفي حين بقيت نسبة «العاملين بأجر» على حالها خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٨م)، تزايدت قليلا نسبة «أرباب العمل» في حين تناقصت نسبة «العاملين لحسابهم». وتجدر الإشارة إلى ارتفاع ملحوظ لنسبة «العاملين مع الأسرة» التي ارتفعت من ١,٠% عام ١٩٩٣م إلى ١,٥% عام ٢٠٠٨م. وسنرى لاحقا كيف أن هذا الارتفاع يرتبط بشكل خاص بعمالة المرأة العمانية (الجدول م ٦).

ولقد توزع العمانيون المشتغلون حسب الحالة العملية بنفس ترتيب إجمالي المشتغلين، إذ كان حوالي ٨٩% منهم عام ٢٠٠٨م من العاملين بأجر، في حين كان ٦,٣% منهم يعمل لحسابه و٢,٨% يساعد الأسرة و١,٧% هم «أرباب العمل». وتجدر الإشارة إلى أن توزيع العمانيات العاملات قد زاد مع الزمن في كافة فئات الحالة العملية فيما عدا فئة «العاملات بأجر» التي انخفضت من ٩٢,٢% عام ١٩٩٣م إلى ٧٩,٨% عام ٢٠٠٨م مروراً بـ ٩١,٨% عام ٢٠٠٣م. كذلك تجدر الإشارة بشكل خاص إلى ارتفاع نسبة «العاملات مع الأسرة» منهن مع الزمن، من ٠,٥% عام ٢٠٠٣م إلى ٧,٨% عام ٢٠٠٨م وبمعدل نمو سنوي فاق ٦,٨% خلال هذه الفترة. وترتبط هذه الملاحظة الأخيرة مع ارتفاع نسبة «العاملين في القطاع العائلي» والمشار إليها في الجدول (١٣).

٧ استخدم تعبير «العاملون دون أجر» في تعدادي ٢٠٠٣ و١٩٩٣ للدلالة على العاملين مع الأسرة

أخيراً تجدر الإشارة إلى أن الوافدين العاملين كانوا في أكثرهم (أكثر من ٩٧٪) «عاملين بأجر» طيلة الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٨م) كما هو موضح في الجدول (م٦).

جدول (١٢): التوزيع النسبي للعماليين العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب الحالة العملية والنوع في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠٠٨م

الحالة العملية	١٩٩٣			٢٠٠٣			٢٠٠٨		
	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور
رب عمل	١,٩٩	٠,٤٥	٢,١٢	٠,٦٢	١,٩٦	١,٧٣	١,١٤	١,٨٣	١,٦٨
يعمل لحسابه	٩,٨٤	٥,٥٠	١٠,٢١	٧,٠٥	٦,٨٣	٦,٨٧	١١,١٦	٤,٩١	٦,٢٧
يعمل بأجر	٨٧,٥٨	٩٢,٢١	٨٧,١٩	٩١,٨٠	٩١,٠١	٩١,١٥	٧٩,٨٢	٩١,٨٩	٨٩,٢٥
يعمل لدى الأسرة	٠,٢٩	١,٢٢	٠,٢١	٠,٤٧	٠,١٢	٠,١٨	٧,٨٠	١,٣٤	٢,٧٥
غير مبين	٠,٣٠	٠,٦٢	٠,٢٧	٠,٠٦	٠,٠٩	٠,٠٨	٠,٠٧	٠,٠٣	٠,٠٤
المجموع	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠
إجمالي العماليين	٢٣٤١٣٠	١٨٣٢٩	٢١٥٨٠١	٥٣٥٣٠	٢٥٣٤٤٤	٣٠٦٨٧٤	٩٩٣٠٣	٣٥٧١٩٩	٤٥٦٥٠٢

ملاحظة: استخدم مصطلح «عامل بدون أجر» في عامي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و«يعمل مع الأسرة» عام ٢٠٠٨م.

المصدر: بيانات تعدادي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م، ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

٥- المشتغلون حسب قطاع النشاط الاقتصادي

استقطب قطاع «الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي» ما يقل قليلاً عن خمس إجمالي العاملين عام ٢٠٠٨م (١٧,٢٪)، وتلاه قطاع «تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات» بنسبة ١٤,٧٪، فقطاع «الإنشاءات» بحوالي ١٢,٥٪ فقطاعي «الصناعات التحويلية» و«الزراعة والصيد والحراجة» بنسبة ٩,٥٪ و ٧,٧٪ على التوالي. ولقد حافظت هذه القطاعات على أهميتها النسبية منذ عام ١٩٩٣م مع تبدلات بسيطة في المراتب والأوزان النسبية. هذا وتجدر الإشارة إلى أن قطاع «الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري» وإن حافظ على مرتبته الأولى إلا أن أهميته النسبية قد تناقصت مع الزمن من حوالي ربع إجمالي العاملين عام ١٩٩٣م (٢٤,٣٪) إلى ما يزيد عن خمسهام عام ٢٠٠٣م (٢٢,١٪)، وصولاً إلى ١٧٪ عام ٢٠٠٨م (الجدولان م٧ و م٨).

وفي حين يتماثل التوزيع النسبي لإجمالي العاملين مع التوزيع النسبي للذكور، إلا أن التوزيع النسبي للامعاملات يختلف تماماً، إذ إن ما يزيد عن ثلثهن قد تركز في قطاع «الأنشطة حيث تكون الأسرة هي المستخدم» في السنوات الثلاث المشار إليها، تلاه في ذلك قطاع «التعليم» الذي استقطب نسبة تراوحت بين يقل قليلاً عن ربع إجمالي الامعاملات في عامي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م إلى ما يقل قليلاً عن خمسهام عام ٢٠٠٨م (١٨,٠٪)، فقطاع «الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري» الذي استقطب ما يزيد عن عشرهن عام ٢٠٠٨م (١٢,٣٪). علماً أن هذه النسبة قد زادت مع الزمن. كذلك تركزت الامعاملات في قطاعي «الصناعات التحويلية» و«الصحة والعمل الاجتماعي»، علماً أن نسبتهن في هذا القطاع الأخير قد تناقصت مع الزمن من ١٢,٢٪ عام ١٩٩٣م إلى ٨,٣٪ عام ٢٠٠٨م.

أما العاملون العمانيون فقد تركزوا عام ٢٠٠٨م في قطاعات «الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي» بنسبة زادت عن ٤٠٪، علماً أن هذه النسبة قد تناقصت مع الزمن إذ أنها زادت عن نصف إجمالي العاملين عام ١٩٩٣م (٥٥,٧٪). كذلك تركز العمانيون في قطاع التعليم بنسبة العشر (١٠,٢٪) فقطاع «تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات» وقطاع «النقل والتخزين والاتصالات» بنسب بلغت ٨,٤٪ و ٧,٣٪ على التوالي (الجدول ١٤).

هذا وتركزت العملات العمانيات في قطاع "التعليم" بنسبة زادت عن ربعهن عام ٢٠٠٨م (٦، ٢٦٪)، وكانت قد زادت عن ثلثهن عامي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م. كذلك تركزت العمانيات بنسبة زادت عن خمسهن بقليل في قطاع "الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي"، فقطاع "الصناعات التحويلية" (١٥٪)، فقطاع "الصحة والعمل الاجتماعي" (٩، ٨٪).

أخيرا تركز الوافدون في قطاع "تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات" بنسبة قلت قليلا عن خمسهن عام ٢٠٠٨م (١٨، ٥٪)، وقطاع "الإنشاءات" بنسبة مقاربة (١٧، ٦٪)، فقطاعي "الأنشطة حيث تكون الأسرة هي المستخدم" وقطاع الصناعات التحويلية بنسبة تعدت ١١٪. وتجدر الإشارة إلى أن الوافدات العاملات قد تركزن بشكل خاص في قطاع "الأنشطة حيث تكون الأسرة هي المستخدم"، إذ أن نسبتهن قد زادت من ما يقل قليلا عن نصفهن (٤٧، ٢٪) عام ١٩٩٣م إلى ما يزيد عن ثلثهن (٦٧، ٢٪) عام ٢٠٠٣م، إلى ما يزيد عن ثلاثة أرباعهن (٧٦٪) عام ٢٠٠٨م (الجدول م ٨).

جدول (١٤): التوزيع النسبي للعمانيين العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب أقسام النشاط الاقتصادي والنوع في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠٠٨م

الحالة العملية	١٩٩٣			٢٠٠٣			٢٠٠٨		
	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور
الزراعة والصيد والحراجه	٩,٣٣	٠,٠٤	١١,٥٨	٩,٩٦	٠,١٠	١١,٥٨	٢,٣٥	٢,٨٩	٢,٠٧
صيد الأسماك	٠,١٣	٠,٠٠	٠,٤٦	٠,٤٠	٠,٠٣	٠,٤٦	١,٦٣	٠,٠٤	٢,٠٧
التعدين واستغلال المحاجر	١,٣٩	٠,٢٢	٢,١٨	١,٩١	٠,٢٨	٢,١٨	٥,١٥	١,٣٧	٦,٢٠
الصناعات التحويلية	١٢,٩٦	١٠,٨٠	١١,٩٨	٣,٤٢	١٠,٧٧	٤,٢١	٦,٥٦	١٥,١٦	٤,٢١
إمدادات الكهرباء والغاز والمياه	٠,٨١	٠,٠٢	٠,٦٠	٠,٠٣	٠,٠٢	٠,٥٢	١,٠٥	٠,٤٩	١,٢١
الإنشاءات	٢٣,٩٦	٠,٤١	٢٩,٦٥	٠,٤٤	٢٩,٦٥	٢٥,٥٢	٣,٩٤	١,٤٩	٤,٦٢
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات	١٨,٠٢	١,٩٦	١٧,٦٩	١,٦٠	١٧,٦٩	١٥,٤١	٨,٤٥	٩,١٦	٨,٢٥
الفنادق والمطاعم	٣,١٣	٠,٨٢	٤,٩٦	١,٧٧	٤,٩٦	٤,٥١	١,٥٨	١,٠٨	١,٧٢
النقل والتخزين والاتصالات	٣,٠٢	٠,٦٠	٢,٧٧	٠,٦٦	٢,٧٧	٢,٤٧	٧,٢٩	٢,١٦	٨,٧٢
الوسائط المالية	٠,٥٥	٠,٥٣	٠,٤٥	٠,٣١	٠,٤٥	٠,٤٣	٢,٥٢	٣,٦٤	٢,٢١
الأنشطة العقارية والإيجارية وأنشطة المشاريع	٢,٠٨	٠,٦٨	٢,٨٥	٠,٦٣	٢,٨٥	٢,٥٤	٣,٢٧	٢,٠٩	٣,٧٢
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري	٥,٩٦	٣,٠٤	٤,٦١	١,٨٢	٤,٦١	٤,٢١	٤٠,٣٨	٢٠,١٥	٤٦,٠١
التعليم	٤,٤٠	١٨,٤٩	٢,٠٠	١٠,٥٣	٢,٠٠	٣,٢٠	١٠,١٨	٢٦,٤٩	٥,٦٤
الصحة والعمل الاجتماعي	٢,١٥	١٢,٣٩	١,٢٤	٩,٣١	١,٢٤	٢,٣٨	٣,٥٢	٩,٧٤	١,٧٩
أنشطة الخدمة المجتمعية والاجتماعية والشخصية	٣,٢٩	١,٢٥	١,٩٩	٠,٩٥	١,٩٩	١,٨٥	٠,٦٦	١,١٦	٠,٥٢
الأنشطة التي تكون الأسرة الميشية هي المستخدم	٧,٧٢	٤٧,٢٨	٢,٩١	٦٧,٢١	٢,٩١	١١,٩٩	٠,٥٧	٢,٣٢	٠,٠٨
المنظمات والهيئات غير الإقليمية	٠,١٧	٠,٣٠	٠,١١	٠,١٧	٠,١١	٠,١٢	٠,٠٢	٠,٠٥	٠,٠١
غير مبين	٠,٩٤	١,١٨	١,٩٥	٠,٧٢	١,٩٥	١,٧٨	٠,٨٥	٠,٥١	٠,٩٤
المجموع	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
إجمالي العاملين	١٨٣٢٩	٢٣٤١٣	٢٥٣٤٤	٥٣٥٣٠	٢٥٣٤٤	٣٠٦٨٧٤	٤٥٦٥٠٢	٩٩٣٠٣	٣٥٧١٩٩

المصدر: بيانات تعدادي ١٩٩٣م و٢٠٠٣م، ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

٦- المشتغلون حسب المهنة

تركز حوالي ربع إجمالي العاملين عام ٢٠٠٨م في «المهن الهندسية الأساسية المساعدة» (١، ٢٤٪) وحوالي خمسهم (٣، ١٩٪) في «مهن الخدمات»، كما عمل ما يتوف عن عشرهم كفنيين في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية «(٣، ١٠٪). كذلك عمل ما يقل قليلا عن عشرهم كإختصاصيين في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية» (٩، ٨٪) ومهن «الزراعة وتربية الحيوان والطيور» (٤، ٨٪). وبالمقارنة مع بيانات تعداد ٢٠٠٣م يتضح أنه فيما عدا الانخفاض البسيط في نسبة العاملين في «المهن الهندسية الأساسية المساعدة»، فإن نسب العاملين في المهن المذكورة الباقية قد ارتفعت قليلا مع الزمن (الجدول م ١١).

ولقد تركز ما يتوف عن ١٥٪ من إجمالي العمانيين العاملين عام ٢٠٠٨م في «المهن الهندسية الأساسية المساعدة»، وفي «المهن العلمية والإنسانية الفنية»، وحوالي ١٤٪ في «مهن الخدمات»، وحوالي عشرهم (٥، ٩٪) في «المهن الكتابية». كذلك عمل ما يقل عن ذلك بقليل كاختصاصيين في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية (٠، ٩٪). وتنعكس هذه البيانات أن العمانيين كانوا يمارسون عام ٢٠٠٨م مهنا تتطلب مستوى من المهارة أعلى بشكل عام عما كان يمارسه الوافدون (الجدول ١٥).

جدول ١٥. التوزيع النسبي للعمانيين المشتغلين (١٥ - ٦٤) سنة حسب اقسام المهن والنوع عامي ٢٠٠٣ و ٢٠٠٨

المهن	٢٠٠٣			٢٠٠٨		
	ذكور	إناث	الاجمالي	ذكور	إناث	الاجمالي
مديرو الادارة العامة والاعمال والمستثمرون العاملون	٦,٠٣	٣,٧٦	٥,٦٤	٦,٠٩	٢,٩٠	٥,٣٩
الاختصاصيين في المواضيع العلمية والفنية والانسانية	٥,٨٤	١٥,٨٦	٧,٥٩	٧,٧١	١٣,٤٩	٨,٩٨
الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والانسانية	٧,٨٦	٢٨,٧٩	١٣,٢٦	٩,٣٤	٣٦,٠٠	١٥,١٧
المهن الكتابية	١٠,٥٠	١٢,٥١	١٠,٨٥	٩,٤٣	٩,٩٠	٩,٥٣
مهن البيع	٤,٥١	٥,٧٨	٤,٧٣	٥,١٢	٨,٠٥	٥,٧٦
مهن الخدمات	١٥,٠٥	١١,٠٨	١٤,٣٦	١٥,٥٧	٨,٢٨	١٣,٩٨
مهن الزراعة وتربية الحيوان والطيور	٥,٣٨	١,١٨	٤,٦٤	٤,٢٢	٢,٥١	٣,٨٥
مهن العمليات الصناعية والكيميائية والغذائية	٢,١٧	٨,٤٩	٣,٢٧	١,٩٠	١٦,٠٧	٥,٠٠
المهن الهندسية الاساسية المساعدة	١٦,٥٢	٠,٦١	١٣,٧٤	١٩,٤٠	٠,٢٨	١٥,٢٢
غير مصنف	٢٤,٨٩	١,١٢	٢٠,٧٤	٢٠,١٩	١,٤٨	١٦,١٠
غير ميين	١,٢٤	٠,٨٤	١,١٧	١,٠٣	١,٠٥	١,٠٤
المجموع	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠
إجمالي العاملون	٢٥٣٣٤٤	٥٢٥٢٠	٣٠٦٨٦٤	٣٥٧١٩٩	٩٩٣٠٣	٤٥٦٥٠٢

المصدر: بيانات تعداد ٢٠٠٣م، ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

وبالمقارنة مع التوزيع حسب أقسام المهن عام ٢٠٠٣م، يمكن القول إن نسبة العاملين العمانيين في «المهن الهندسية الأساسية المساعدة» ونسبة العاملين ك«فنيين في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية» ونسبة العاملين كاختصاصيين في المواضيع المذكورة أنفا قد زادت مع الزمن، في حين انخفضت نسبة العاملين في «مهن الخدمات» و«المهن الكتابية»، وكذلك نسبة «مديري الإدارة العامة والأعمال والمستثمرين العاملين». وقد يعكس هذا التحول تحسن المستوى التعليمي للقوى العاملة العمانية والمشار إليه سابقا.

كذلك ينعكس التحسن الملاحظ في المستوى التعليمي للعمانيين للنشاطات والمشار إليه سابقا من خلال توزيعهم المهني عام ٢٠٠٨م، إذ تركز أكثر من ثلثهم في المهن الفنية (٠، ٣٦٪)، وما يتوف عن ١٦٪ منهم في «مهن العمليات الصناعية والكيميائية والغذائية». كذلك عمل ما يزيد عن عشرهم (٥، ١٣٪) كاختصاصيات في المواضيع العلمية والفنية

والإنسانية“. وتجدر الإشارة إلى الارتفاع الملحوظ لنسبتهم في “مهن العمليات الصناعية والكيميائية والغذائية” والتي لم تتعد ٨,٥% عام ٢٠٠٢م، ومن المرجح أن يكون ذلك مرتبطا بالتحول إلى العمل في المنزل في مجال الصناعات الغذائية كما رأينا سابقا، حيث إن العاملات العمانيات قد شكلن نصف إجمالي العمانيين العاملين في “القطاع العائلي” عام ٢٠٠٨م مقارنة بنسبة لم تتعد ١٧% عام ٢٠٠٢م و ٧% عام ١٩٩٣م.

أما بالنسبة للعاملين الوافدين فقد تركز ما يقل قليلا عن ثلثهم (٢٩,٥%) في “المهن الهندسية الأساسية المساعدة” عام ٢٠٠٨م، وما يزيد عن خمسهم (٢٢,٥%) في “مهن الخدمات”، وما يزيد عن عشرهم (١١,٢%) في “مهن الزراعة وتربية الحيوان والطيور”. ولقد تماثل هذا التوزيع مع ما كانوا عليه عام ٢٠٠٢م.

من ناحية أخرى تركز أكثر من ثلاثة أرباع في “مهن الخدمات” (٧٧%) الوافدات العاملات وما يزيد عن عشرين (١٣,٩%) ك “فتين في المواضيع العلمية والإنسانية والفنية”. ويعكس هذا التوزيع ثنائية المستوى التعليمي للوافدات اللواتي تمثلن بنسب كبيرة على طرقي السلم التعليمي كما تمت الإشارة آنفا. وتجدر الإشارة أيضا إلى الارتفاع الملحوظ للعاملات في “مهن الخدمات” مع الزمن، إذ ارتفعت نسبة الوافدات في مهن الخدمات من أقل من نصف في عام ١٩٩٣م إلى حوالي الثلثين عام ٢٠٠٢م وصولا إلى ما يزيد على ثلاثة أرباعهن عام ٢٠٠٨م. وبالطبع يعكس هذا الارتفاع ما كنا قد أشرنا إليه من التحول في بنية الأسرة العمانية التي أضحت تعتمد أكثر على الخادمت في المنازل.

٧- توزيع المشتغلين حسب المحافظات والمناطق:

أظهرت نتائج المسح أن حوالي ٢٧,٦% من إجمالي المشتغلين يتمركزون في محافظة مسقط تليها منطقة الباطنة بحوالي ٢٠,٥% وينطبق هذا التوزيع المشتغلين المذكور، إلا أن هذا التوزيع يختلف عند المشتغلين إذ أن المشتغلين في محافظة مسقط يمثلن حوالي ٤٤% من إجمالي المشتغلين ثم تليها منطقة الباطنة (١٨%) فالمنطقة الشرقية (١٢%). أما عند العمانيين فإن ثلث المشتغلين يتمركزون في محافظة مسقط ثم منطقة الباطنة ٢٦%. وينطبق هذا على توزيع الذكور العمانيين إلا أنه عند المشتغلين العمانيات يتبين أن محافظة مسقط تستحوذ على حوالي ٤٤% من إجمالي المشتغلين.

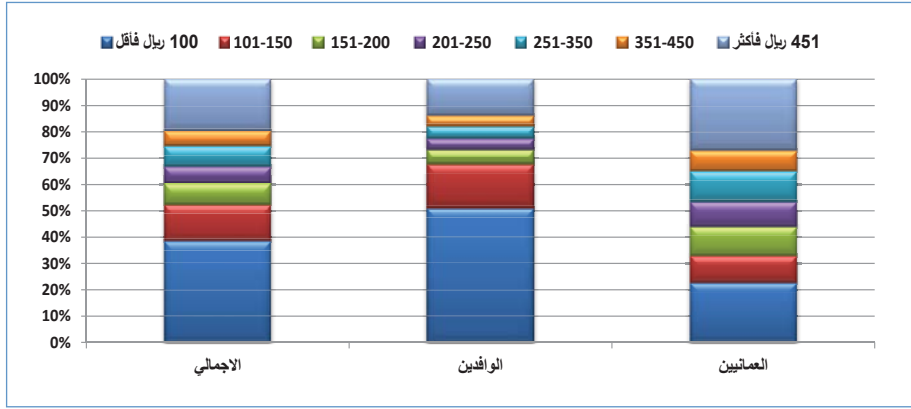
جدول (١٦): توزيع المشتغلين حسب الجنس عام ٢٠٠٨م

المحافظة / المنطقة	العمانيون			الوافدون			الإجمالي		
	الذكور	الإناث	الإجمالي	الذكور	الإناث	الإجمالي	الذكور	الإناث	الإجمالي
محافظة مسقط	٢٨,٢٠	٣٩,٨٤	٣٠,٧٣	٤٠,٨٦	٤٩,٧٦	٤١,٨٢	٣٦,٤٧	٤٤,٢٠	٣٧,٦٣
منطقة الباطنة	٢٧,٧٢	١٩,٣٢	٢٥,٨٩	١٧,٢٢	١٦,٧١	١٧,١٦	٢٠,٨٦	١٨,١٥	٢٠,٤٦
محافظة مسندم	١,٢٥	٠,٧٤	١,١٤	١,٣٩	٠,٧٦	١,٣٣	١,٣٤	٠,٧٥	١,٢٥
منطقة الظاهرة	٨,٣٢	٨,٤٣	٨,٣٥	١٠,٣٠	٨,٧٨	١٠,١٤	٩,٦٢	٨,٥٩	٩,٤٦
منطقة الداخلية	١٢,٨٦	١١,٢٢	١٢,٥١	٦,٦٠	٦,٥٥	٦,٦٠	٨,٧٨	٩,١٢	٨,٨٣
منطقة الشرقية	١٢,٤٥	١٣,٧٨	١٢,٧٤	١٠,١٣	٩,٨٨	١٠,١٠	١٠,٩٣	١٢,٠٣	١١,١٠
منطقة الوسطى	٠,٩١	٠,٣٩	٠,٧٩	١,٥٣	٠,٢٧	١,٣٩	١,٣١	٠,٣٤	١,١٧
محافظة ظفار	٨,٣٠	٦,٢٩	٧,٨٦	١١,٩٥	٧,٢٨	١١,٤٥	١٠,٦٨	٦,٧٣	١٠,١٠
المجموع	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

٨- مستويات الأجور لدى المشتغلين:

شكل رقم (٦): توزيع المشتغلين حسب مستويات الأجور والجنسية عام ٢٠٠٨م



المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

تعتبر مستويات الأجور للمشتغلين من أهم القضايا التي تشغل متخذي القرار والمخططين في مجال سوق العمل. بالنظر الى شكل رقم (٦) والذي يمثل توزيع المشتغلين حسب مستويات الأجور والجنسية، نلاحظ أن ٤٠٪ من المشتغلين تبلغ أجورهم حوالي ١٠٠ ريال عماني فما دون ويعود ذلك بشكل أساسي لكون حوالي نصف الوافدين المشتغلين يتقاضون هذا الأجر الشهري في حين تنخفض هذه النسبة بين العمانيين إلى ٢٠٪. علماً بأن الحد الأدنى للأجر للعمانيين كان ١٤٠ ريالاً عمانياً خلال هذه الفترة.

تلعب الاختلافات بين قطاعات العمل المختلفة دوراً مؤثراً في تحديد مستويات الأجور كما تشير الى ذلك البيانات الواردة في الجدول رقم (١٧) والجدول رقم (١٨). حيث يشير الجدول رقم (١٧) الى مستويات الأجور للمشتغلين في القطاع الحكومي، والذي يظهر أن حوالي ٤٤٪ من المشتغلين في هذا القطاع يتقاضون أجراً أعلى من ٤٥١ ريالاً عمانياً فأكثر عند العمانيين مقابل ٤٧٪ عند الوافدين. إلا أن هذه النسبة ترتفع عند الإناث العمانيات المشتغلات في القطاع الحكومي لتصل الى حوالي ٧٥٪ من إجمالي المشتغلات العمانيات مقابل ٣٦٪ فقط عند الذكور.

جدول رقم (١٧): مستويات الأجور للمشتغلين في القطاع الحكومي حسب الجنسية والجنس عام ٢٠٠٨م

الوافدين			العمانيين			فئات الأجور (بالريال العماني)
الإجمالي	الإناث	الذكور	الإجمالي	الإناث	الذكور	
٨,٨	١,٢	١٠,٢	١,٧	٣,٠	١,٤	١٠٠ فأقل
١١,٠	٢,٦	١٢,٦	٤,٢	٢,٣	٤,٧	١٠١-١٥٠
٢,٦	٥,٢	٢,١	٩,٠	٣,٧	١٠,٤	١٥١-٢٠٠
٥,١	٧,٦	٤,٧	١١,٨	٣,٢	١٤,٠	٢٠١-٢٥٠
١١,٢	٢٧,٩	٨,٠	١٧,٠	٤,٩	٢٠,١	٢٥١-٣٥٠
١٤,٧	٢٥,٠	١٢,٧	١٢,٣	٧,٧	١٣,٥	٣٥١-٤٥٠
٤٦,٦	٣٠,٥	٤٩,٧	٤٤,٠	٧٥,٢	٣٦,٠	٤٥١ فأكثر
١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	المجموع

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

وفي القطاع الخاص فإن حوالي ٥٠٪ من المشتغلين العمانيين يحصلون على أجر شهري يقل عن ٢٠٠ ريال عماني، وترتفع هذه النسبة عند الإناث العمانيات لتصل إلى ٥٧٪، وعند المشتغلين الوافدين فإن هذه النسبة تصل إلى ٧٥٪ من إجمالي المشتغلين الوافدين، وتظل هذه النسبة ثابتة عند المشتغلين الذكور، بينما تنخفض عند المشتغلين الإناث لتصل إلى ٥٠٪.

جدول رقم (١٨): مستويات الأجور للمشتغلين في القطاع الخاص حسب الجنسية والجنس عام ٢٠٠٨م

الوافدون			العمانيون			فئات الأجور (بالريال العماني)
الإجمالي	الإناث	الذكور	الإجمالي	الإناث	الذكور	
٤٩,٩	١١,١	٥٠,٥	٨,٩	١٩,١	٦,٨	١٠٠ فأقل
١٨,٩	١٧,٢	١٨,٩	٢٢,٤	٢١,٤	٢٢,٦	١٠١-١٥٠
٦,٢	١١,٧	٦,٢	١٩,٥	١٦,٩	٢٠,٠	١٥١-٢٠٠
٤,٣	١٤,٥	٤,٢	١١,٧	٨,٦	١٢,٣	٢٠١-٢٥٠
٤,٨	١٢,٢	٤,٧	١٠,٩	٧,٦	١١,٦	٢٥١-٣٥٠
٣,٤	٩,٢	٣,٣	٦,٥	٧,٥	٦,٣	٣٥١-٤٥٠
١٢,٤	٢٤,١	١٢,٢	٢٠,٠	١٩,٠	٢٠,٣	٤٥١ فأكثر
١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	المجموع

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

ويمكن أن يعزى ذلك إلى أن ٩٠٪ من الذين يحصلون على أجر شهري يقل عن ٢٠٠ ريال عماني هم من حملة الشهادة الثانوية فما دون ويعملون في مهن البيع والخدمات والزراعة ومهن العمليات الصناعية.

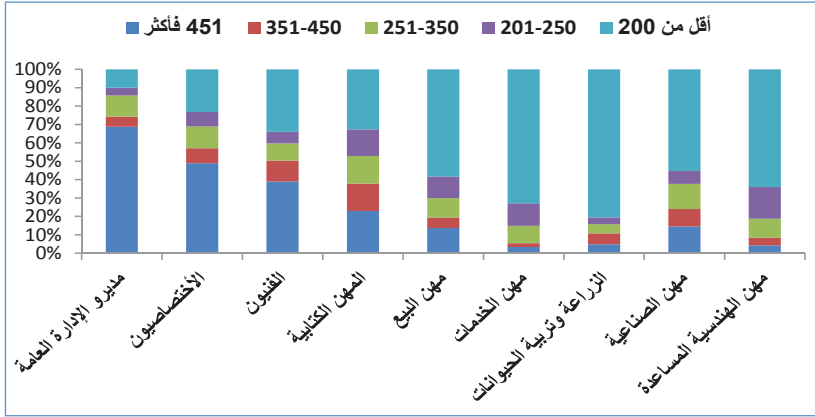
جدول رقم (١٩): توزيع العاملين العمانيين في القطاع الخاص حسب الأجور والحالة التعليمية عام ٢٠٠٨م

الحالة التعليمية							فئات الأجور (بالريال العماني)
المجموع	دبلوم فأعلى	الثانوية	الإعدادية	الابتدائية	يقرأ ويكتب	أمي	
١٠٠	٢,٥	٤٢,٨	١٨,٠	١٧,٣	١٢,٥	٦,٩	٢٠٠ فأقل
١٠٠	٣,٧	٤٩,٨	١٨,٧	١٦,٢	٨,١	٣,٥	٢٠١-٢٥٠
١٠٠	١١,٢	٥٢,٢	١٤,٥	١٢,٦	٧,٤	٢,١	٢٥١-٣٥٠
١٠٠	٢٢,٨	٤٨,٩	١٠,٤	١٠,١	٤,٧	٣,١	٣٥١-٤٥٠
١٠٠	٥٣,٩	٣٠,٧	٦,٣	٤,١	٤,١	٠,٩	٤٥١ فأكثر
١٠٠	١٥,٣	٤٢,٦	١٤,٨	١٣,٥	٩,٢	٤,٥	المجموع

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

ومن هنا يتضح حجم الاختلاف في مستويات الأجور بين المشتغلين حسب قطاعات العمل المختلفة، كذلك يجب عند دراستها إدخال نوعية المهن التي يعمل بها المشتغلون في القطاعين العام والخاص والمستوى التعليمي للمشتغلين والتي يمكن أن تعتبر من أكبر العوامل المؤثرة في تحديد مستويات الأجور للمشتغلين.

شكل رقم (٧): توزيع العاملين العمانيين في القطاع الخاص حسب الأجور (بالريال العماني) والمهن عام ٢٠٠٨م

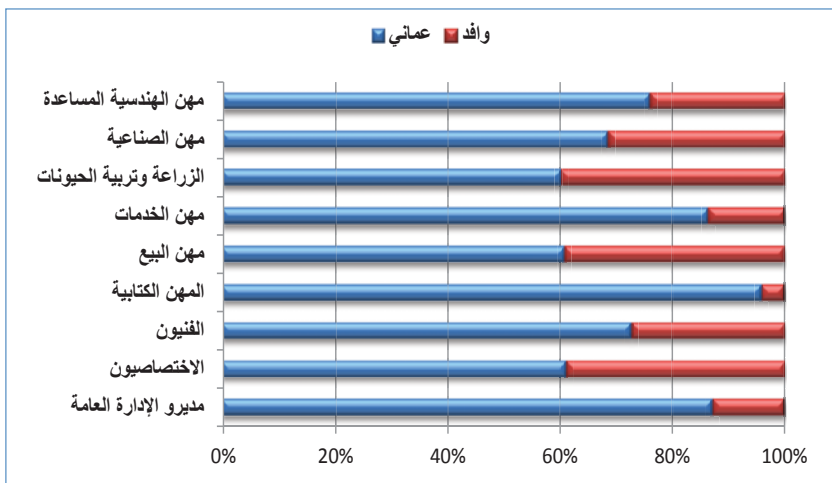


المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

٩- التعمين:

إن توفير فرص العمل وإحلال العمالة الوطنية في سوق العمل يعتبر من أهم أهداف الخطط والبرامج التنموية، وعند دراسة تعميم المهن لا بد من الفصل بين القطاعين العام والخاص وذلك على اعتبار ان لكل قطاع سياسات وبرامج مختلفة في مجال التعمين. حيث أن القطاع الحكومي قد حقق نسباً عالية من التعمين في مختلف المهن والتي تتجاوز ٩٠٪ في مهن المدراء والمهن الكتابية كما أن جميع المهن لا تقل فيها نسب التعمين عن ٦٠٪.

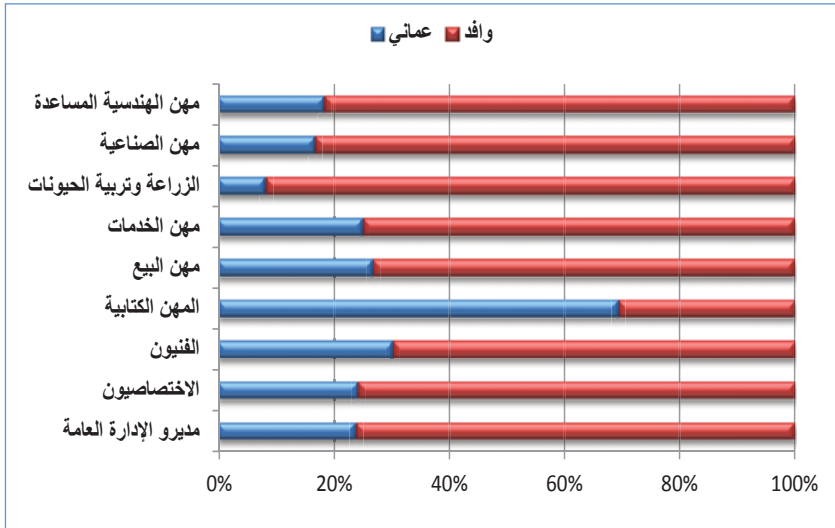
شكل رقم (٨): التوزيع النسبي للمشتغلين حسب الجنسية في القطاع الحكومي عام ٢٠٠٨م



المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

أما بالنسبة للقطاع الخاص فإن الصورة تختلف كلياً لدى المشتغلين العمانيين، إذ أن نسب التعمين لا تتجاوز ٣٠٪ في مختلف المهن باستثناء المهن الكتابية والتي تصل فيها نسب التعمين إلى حوالي ٧٠٪، ويشكل العمانيين حوالي ٨٪ فقط من العاملين في المهن الزراعية وتربية الحيوانات، وأقل من ٢٠٪ في المهن الهندسية والصناعية. ويشكل المشتغلون الوافدين حوالي ٧٥٪ من الاختصاصيين ومدراء الإدارة العامة في القطاع الخاص والذي يشير إلى أهمية زيادة فرص التعليم الجامعي لوجود فرص العمل في هذه الاختصاصات والمهن في القطاع الخاص.

شكل رقم (٩): التوزيع النسبي للمشتغلين حسب الجنسية في القطاع الخاص عام ٢٠٠٨م



المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

ثالثاً: الباحثون عن عمل

١- تطور معدلات الباحثين عن عمل في الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٨م)

تجدر الإشارة قبل المضي قدماً في تحليل خصائص الباحثين عن عمل أن مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م قد اقتصر في جمع البيانات للباحثين عن عمل على العمانيين، وبالتالي فإن هذا الجزء من الدراسة سيركز على العمانيين الباحثين عن عمل دون غيرهم.

ووفقاً للنتائج المتوفرة ارتفع معدل الباحثين عن عمل من العمانيين بشكل بارز ليصل إلى ذروته عام ٢٠٠٢م، متجاوزاً عتبة ربع إجمالي النشطين العمانيين (٢٧٪)، ليستقر بعد ذلك حول ١٣٪ عام ٢٠٠٨م. وتجدر الإشارة أيضاً إلى أن معدل البحث عن عمل عند النشاطات العمانيات كان دائماً أعلى من معدل البحث عن عمل عند الذكور العمانيين، إذ بلغ ٤٤٪ و ٥٠٪، على التوالي في عامي ٢٠٠٢م و ٢٠٠٨م، مقارنة بـ ٢٢٪ و ١١٪ للذكور (الجدولان ٢٠ و ٢١).

جدول (٢٠): معدلات البحث عن عمل للعمانيين حسب العمر والنوع في الأعوام ١٩٩٣م و ٢٠٠٢م و ٢٠٠٨م

الفئة العمرية	١٩٩٣			٢٠٠٢			٢٠٠٨		
	ذكور	إناث	الإجمالي	ذكور	إناث	الإجمالي	ذكور	إناث	الإجمالي
(١٩-١٥)	٤٤,٧١	٧٤,١١	٤٨,١٣	٧٥,٩٤	٩٣,٥٤	٨١,٨٧	٥٢,٤٢	٧٠,٢٨	٥٦,٠٣
(٢٠-٢٤)	١٣,١٤	٢٧,٥٢	١٥,٣١	٤٤,٦٤	٦١,٧٦	٤٩,٩٩	٢٥,٦٠	٣٨,٠١	٢٨,٩٩
(٢٥-٢٩)	٥,٦٩	٧,٢٧	٥,٨٧	١٤,٧٠	٢٨,٥٤	١٨,٤٤	٨,٩٣	١٩,١٧	١١,٩١
(٣٠-٣٤)	٤,٦٥	٣,٨٠	٤,٥٨	٥,٦٣	٣,٩٠	٥,٣٢	٤,٦٧	٨,٨٠	٥,٧٠
(٣٥-٣٩)	٥,٢٢	٣,١٥	٥,١٠	٦,٤٤	٦,٤٣	٦,٤٤	٢,٠٠	١,٥١	١,٩١
(٤٠-٤٤)	٥,٢٣	١,٨٤	٥,١٧	٨,٤٦	٥,٨٦	٨,٢٢	٨٤,٠٠	٢,٥٤	١,١٢
(٤٥-٤٩)	٦,٠١	٢,٦٦	٥,٨٦	١١,٥٢	٦,٣١	١١,١١	١,٤٩	١,١٠	١,٤٤
(٥٠-٥٤)	٧,٨٢	٢,٧٣	٧,٦٤	٠	٠	٠	٦٧,٠٠	١,٢٦	٧٥,٠٠
(٥٥-٥٩)	٩,٤٠	٤,٧٣	٩,٢٨	٠	٠	٠	١,٠٣	٠	٨٨,٠٠
(٦٠-٦٤)	١٣,٥٢	٤,٧٤	١٣,٢٩	٠	٠	٠	٦٢,٠٠	٤,٠١	١,٠٣
الإجمالي	١٠,٨٣	٢١,٢٠	١١,٧٤	٢٢,٣٦	٤٣,٩٣	٢٧,٢٤	١١,٢٠	٢٠,٥٥	١٣,٤٣

المصدر: بيانات تعداد ١٩٩٣م و ٢٠٠٢م ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

ويتضح أن البحث عن عمل قد طال العمانيين الشباب بشكل خاص، إذ تركز أكثر من ٧٢٪ من إجمالي العمانيين الباحثين عن عمل في الفئات العمرية ما دون الثلاثين من العمر خلال الفترة (١٩٩٣-٢٠٠٨م)، وكان أكثر من نصفهم يتركز في الفئة العمرية (٢٠-٢٤ سنة) عام ٢٠٠٢م، وما دون ذلك بقليل عام ٢٠٠٨م (٥١٪ و ٤٨٪ على التوالي). أما في الفئة العمرية (١٥-١٩ سنة) فقد تركز الباحثون عن عمل بنسبة تراوحت من حوالي الثلث إلى الربع إلى ما يزيد عن العشر في الأعوام ١٩٩٣م و ٢٠٠٢م و ٢٠٠٨م (٣٥٪ و ٢٤٪ و ١٣٪ على التوالي).

جدول (٢١): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل حسب النوع والعمر والنوع في الأعوام ١٩٩٣م و٢٠٠٣م و٢٠٠٨م

٢٠٠٨			٢٠٠٣			١٩٩٣			الفئة العمرية
الإجمالي	اناث	ذكور	الإجمالي	اناث	ذكور	الإجمالي	اناث	ذكور	
١٦,١	١١,٢	١٩,٠	٢٤,١	٢٥,٤	٢٣,٤	٣٥,٣٨	٣٩,٩٢	٣٤,٥٢	(١٩-١٥)
٤٩,٣	٤٨,٤	٤٩,٨	٥١,٣	٥٤,٤	٤٩,٦	٢٨,٣٢	٤٨,٤٢	٢٤,٥٤	(٢٤-٢٠)
٢٤,٠	٣٠,٨	٢٠,١	١٥,٦	١٧,٩	١٤,٣	٨,٢٧	٧,٠٤	٨,٥١	(٢٩-٢٥)
٧,٦	٨,٠	٧,٤	٢,٦	٠,٩	٣,٥	٤,٨٨	١,٨٩	٥,٤٥	(٣٤-٣٠)
١,٥	٠,٦	٢,٠	٢,٢	٠,٧	٣,٠	٤,٦٩	١,٠٥	٥,٣٧	(٣٩-٣٥)
٠,٦	٠,٦	٠,٦	٢,١	٠,٤	٣,١	٣,٧٨	٠,٤١	٤,٤٢	(٤٤-٤٠)
٠,٥	٠,١	٠,٧	٢,١	٠,٣	٣,٢	٣,٧٦	٠,٤٧	٤,٣٨	(٤٩-٤٥)
٠,٢	٠,١	٠,٢	-	-	-	٤,٣٧	٠,٣٤	٥,١٢	(٥٤-٥٠)
٠,١	٠,٠	٠,٢	-	-	-	٣,١٠	٠,٢٦	٣,٦٣	(٥٩-٥٥)
٠,١	٠,١	٠,١	-	-	-	٣,٤٤	٠,٢٠	٤,٠٥	(٦٤-٦٠)
١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	الإجمالي

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

٢- الباحثون عن عمل (١٥-٦٤) سنة حسب الحالة التعليمية عام ٢٠٠٨م

تميز العمانيون الباحثون عن عمل بمستوى تعليمي أكثر ارتفاعاً من مستوى العاملين، إذ بلغ متوسط سنوات دراستهم عام ٢٠٠٨م حوالي ١٢ سنة مقارنة بـ ١١ سنة للعاملين. وقد بلغت نسبة حاملي الشهادة الثانوية فأعلى ثلاثة أرباع الباحثين عن عمل (٧٦,٥٪) مقارنة بما يقل عن الثلثين بالنسبة للعاملين في ذلك العام (٦٢,٢٪). كذلك تدنت نسبة الأميين والذين يعرفون القراءة والكتابة فقط بين الباحثين عن العمل إلى ٤٪ عام ٢٠٠٨م مقارنة بـ ١٥٪ بين العاملين في ذلك العام (الجدولان ٢٢ و ١٠م).

جدول (٢٢): التوزيع النسبي للعمانيين الباحثين عن عمل (١٥-٦٤) سنة حسب الحالة التعليمية والنوع عام ٢٠٠٨م

الحالة التعليمية	ذكور	إناث	الإجمالي
أمي	٠,٨٢	٠,٤٨	٠,٦٩
يقرأ ويكتب	٤,٦٧	٠,٧٥	٣,٢٤
ابتدائي	١٠,٤٨	٢,٠٤	٧,٤١
اعدادي	١٦,٠٣	٥,٤٧	١٢,١٨
ثانوي	٥٩,٢٢	٥٩,١٧	٥٩,٢٦
جامعي فأعلى	٨,٦٨	٣٢,٠٨	١٧,٢٢
المجموع	١٠٠,٠٠	١٠,٠٠	١٠٠,٠٠
متوسط سنوات الدراسة	١٢,٤٦	١٣,٨٦	١١,٦٦

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

وعليه يمكن القول إننا نشهد ظاهرة البحث عن عمل بين المتعلمين، خاصة ممن يحملون الشهادة الثانوية. وإذا أخذنا بعين الاعتبار ما ذكرناه سابقاً من أن حوالي نصف الباحثين عن عمل من العمانيين كان يتركز في الفئة العمرية (٢٠-٢٤) سنة عام ٢٠٠٨م يتضح أننا أمام ظاهرة البحث عن عمل للشباب المتعلم من حملة الثانوية العامة فأعلى.

كذلك تفيد البيانات أن المستوى التعليمي للعمانيات الباحثات عن عمل هو أكثر ارتفاعاً من مستوى الباحثين عن عمل من العمانيين الذكور، إذ بلغ متوسط سنوات دراستهن حوالي ١٤ سنة في عام ٢٠٠٨م مقارنة بـ ١٢,٥ سنة للذكور. كذلك يتبين ارتفاع المستوى التعليمي للباحثات عن عمل من العمانيات من خلال ارتفاع نسبة الحاصلات على الشهادة الثانوية والجامعية بينهن والتي زادت عن أربع أخماسهن (٦٨,٦٪) عام ٢٠٠٨م، في حين انخفضت نسبة الأميات واللواتي يعرفن القراءة والكتابة فقط إلى ما دون ٢٪ عام ٢٠٠٨م.

٢- توزيع الباحثين عن عمل وفق فئات العمر وخبرة العمل السابقة:

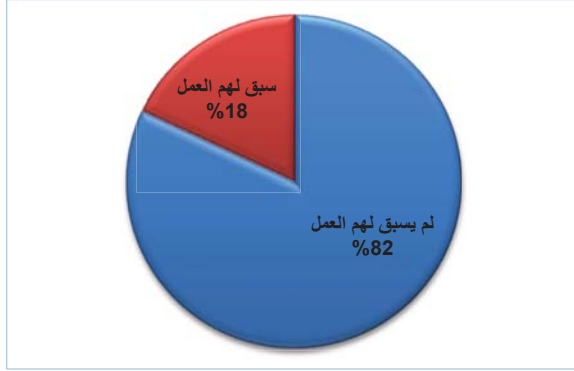
جدول (٢٣): العمانيون الباحثون عن عمل حسب العمر والنوع عام ٢٠٠٨

باحثون لم يسبق لهم العمل			باحثون سبق لهم العمل			الفئات العمرية
المجموع	الإناث	الذكور	المجموع	الإناث	الذكور	
١٠١٥٦	٢٧٨١	٧٣٧٥	١١٦٩	٧٨	١٠٩١	(١٩-١٥)
٢٩٧٣٤	١١١٧٥	١٨٥٥٩	٤٨٤٣	١٢٢٠	٣٦٢٣	(٢٤-٢٠)
١٣٢٦٧	٦٩٢٣	٦٣٢٤	٣٥٨٤	٩٦٠	٢٦٢٤	(٢٩-٢٥)
٢٤٣٩	١٦١٩	١٨٢٠	١٩١٥	٤٤٠	١٤٧٥	(٣٤-٣٠)
٥٢٣	١٢٤	٤٠٩	٥٢٥	٢٨	٤٩٧	(٣٩-٣٥)
١٨١	١٢٢	٥٩	٢٤٣	٣٣	٢١٠	(٤٤-٤٠)
٩٥	٣١	٦٤	٢٢٦	٠	٢٢٦	(٤٩-٤٥)
٢٦	٢٦	٠	٨٧	٠	٨٧	(٥٤-٥٠)
٣٢	٣٢	٠	٩١	٠	٩١	(٥٩-٥٥)
٢٦	٠	٢٦	٣٦	٠	٣٦	(٦٤-٦٠)
٥٧٤٨٩	٢٢٨٤٣	٣٤٦٤٦	١٢٧١٩	٢٧٥٩	٩٩٦٠	المجموع

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

وفقاً لنتائج مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م كان الباحثون عن عمل ينقسمون إلى ١٨٪ سبق لهم العمل و ٨٢٪ لم يسبق لهم العمل من قبل كما هو موضح في الشكل رقم (١٠). وتختلف هذه النسب حسب النوع، حيث ينقسم الذكور الباحثين عن عمل إلى ٣، ٢٢٪ سبق لهم العمل و ٧٧، ٧٪ لم يسبق لهم العمل، في حين تتوزع الإناث إلى ٨، ١٠٪ فقط سبق لهم العمل، والباقي (٢، ٨٩٪) لم يسبق لهم العمل.

شكل رقم (١٠): توزيع الباحثين عن عمل حسب خبرة العمل عام ٢٠٠٨م



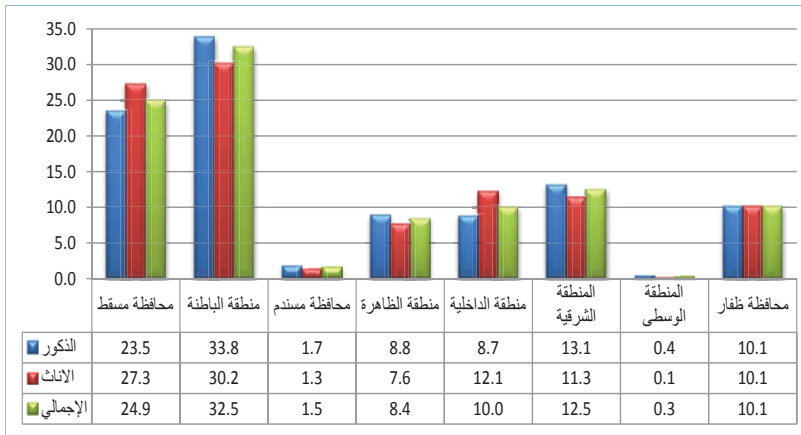
المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

وكانت الغالبية العظمى من الباحثين والباحثات عن عمل (٩٢,٥٪) في فئة العمر الشابة (١٥-٢٩) سنة لم يسبق لهم العمل. وفي المقابل كان حوالي نصف الذكور باحثين عن عمل (٥٢٪)، وخمس الإناث الباحثات عن عمل في فئة العمر (٢٠-٢٤) سنة فما فوق قد سبق لهم العمل. أي أنهم تتقلوا من وظيفة لأخرى، وهو ما يعرف بالدوران الوظيفي وأهم دوافعه البحث عن أجر أعلى.

٤- التوزيع الجغرافي للباحثين عن عمل (١٥-٦٤) سنة:

يتبين من الشكل رقم (١١) أن حوالي ٧٠٪ من الباحثين عن عمل هم من سكان منطقتي الباطنة، والشرقية ومحافظه مسقط. وأما المنطقة الداخلية ولفار فتتساويان في نسبة الباحثين عن عمل ١٠٪ لكل منهما، كما نلاحظ أن نسبة النساء من إجمالي الباحثين عن عمل تتوق نسبة الرجال في كل من محافظتي مسقط والمنطقة الداخلية.

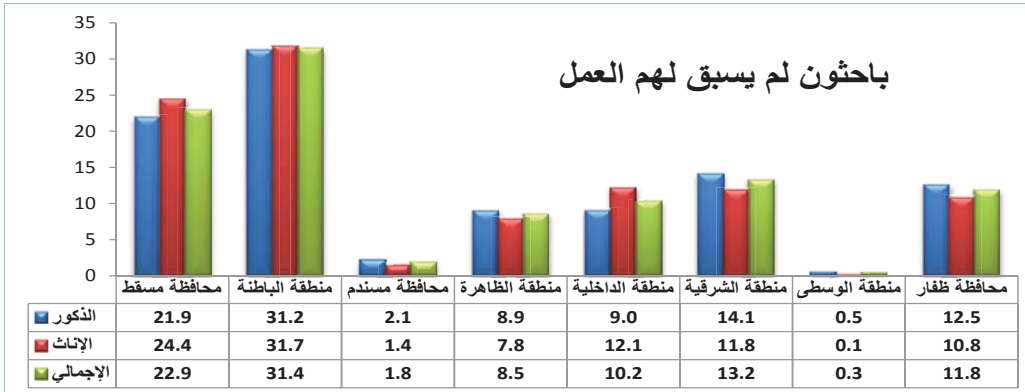
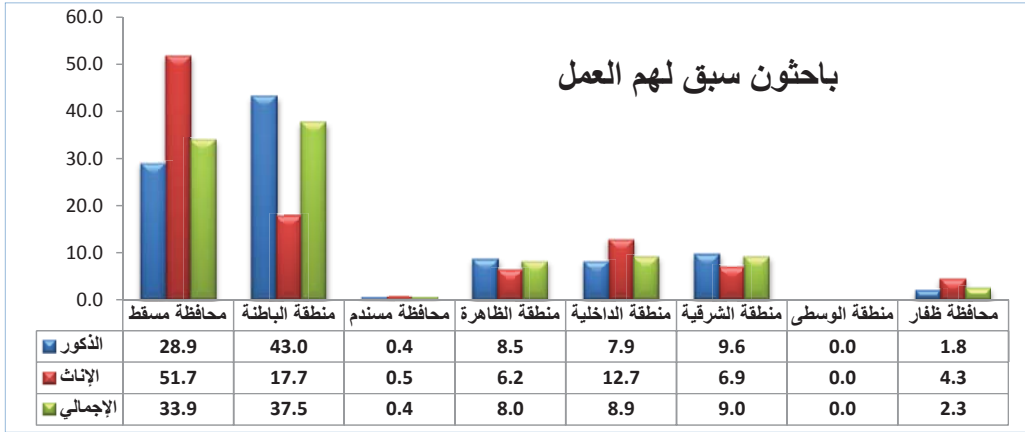
شكل رقم (١١): توزيع الباحثين عن عمل العمانيين عام ٢٠٠٨م حسب المنطقة والمحافظه والنوع



المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

كما يشير التوزيع الجغرافي للباحثين عن عمل حسب خبرة العمل السابقة في الشكل رقم (٨) أن النسبة الأعلى للباحثين الذين سبق لهم العمل هم من سكان محافظة مسقط، ويشير ذلك إلى توفر اختيارات وظيفية أكثر وفرصا أكبر للتنقل الوظيفي بمحافظة مسقط باعتبارها عاصمة البلاد.

شكل رقم (١٢): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل حسب المناطق والمحافظات وخبرة العمل السابقة



المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م/وزارة الاقتصاد الوطني

٥- الباحثون عن عمل حسب الحالة الزوجية:

أغلب الذكور الباحثين عن عمل (٨٩,٥٪) هم من غير المتزوجين وتزيد هذه النسبة للباحثين الذين لم يسبق لهم العمل حيث تصل نسبة من لم يسبق لهم الزواج بينهم إلى ٩٤٪ بالنسبة للذكور و ٧٣,٢٪ بالنسبة للإناث، إلا ان الباحثين الذين سبق لهم العمل تزيد نسبة المتزوجين بينهم خصوصا بالنسبة للإناث حيث تصل إلى ٣٩٪ مقابل ٢٦٪ من الباحثات اللواتي لم يعملن مسبقا، وقد يعود السبب في ذلك إلى أن الباحث عن عمل الذي سبق له العمل قد سنحت له فرصة الزواج بسبب ارتباطه مسبقا بعمل معين على عكس الباحث الجديد في سوق العمل.

جدول (٢٤): الباحثون عن عمل العمانيون حسب الحالة الزوجية وخبرة العمل السابقة عام ٢٠٠٨م

المجموع	الإناث	الذكور	الحالة الزوجية	حالة البحث عن عمل
٦٩,٤	٥٣,٥	٧٢,٨	لم يتزوج ابدا	باحثون سبق لهم العمل
٢٨,٣	٣٩,١	٢٥,٣	متزوج	
٢,٣	٧,٤	٠,٩	مطلق	
١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	المجموع	
٨٥,٧	٧٣,٢	٩٤,٠	لم يتزوج ابدا	باحثون لم يسبق لهم العمل
١٣,٧	٢٥,٩	٥,٧	متزوج	
٠,٤	٠,٦	٠,٣	مطلق	
٠,١	٠,٢	٠,١	ارمل	
١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	المجموع	
٨٢,٨	٧١,١	٨٩,٥	لم يتزوج ابدا	المجموع
١٦,٤	٢٧,٤	١٠,١	متزوج	
٠,٧	١,٣	٠,٤	مطلق	
٠,١	٠,٢	٠,١	ارمل	
١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	المجموع	

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

٦- الباحثين عن عمل حسب فترة البحث عن عمل:

يوضح الجدول (٢٥) توزيع الباحثين عن عمل حسب الفترة الزمنية التي قضوها في البحث عن عمل حتى لحظة إجراء المسح، ويتبين ان الغالبية (٦١,٤٢٪) قد قضوا فترة تتجاوز الستين في البحث عن عمل، دون فروقات ذات دلالة إحصائية بين الجنسين في الفترة التي يقضيها كل منهم كباحثين عن عمل، مما يدل على أن مشكلة طول فترة البحث عن عمل تطال الاناث والذكور على حد سواء، كذلك تجدر الإشارة هنا إلى أن الباحثين الذين سبق لهم العمل ليسوا أوفر حظا بكثير في سرعة الحصول على الوظيفة المناسبة عن الباحثين الجدد حيث أن (٣٤,٧٪) من الذين سبق لهم العمل مضى عليهم أكثر من سنتين بدون وظيفة مقابل حوالي ٤٤٪ من الباحثين الجدد الذين قضوا نفس الفترة، وفي المقابل نجد أن حوالي ٣٪ فقط من الباحثين عن عمل مضى عليهم أقل من شهر في البحث عن عمل.

وهنا يمكن القول أننا بالفعل أمام مشكلة البحث عن عمل إذا اعتبرنا أنه كلما طالت المدة الزمنية التي يقضيها الباحث عن عمل كلما دل ذلك على شح الوظائف المناسبة لمؤهلاته العلمية كما سيتضح لنا لاحقا عند ربط المؤهل التعليمي بمدى البحث عن عمل.

جدول (٢٥): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل العمانيين حسب فترة البحث عن عمل عام ٢٠٠٨ م

الاجمالي			لم يسبق لهم العمل			سبق لهم العمل			فترة البحث عن عمل
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	
٢,٩	٢,٣	٣,٣	٢,٣	١,٩	٢,٦	٥,٦	٥,١	٥,٨	أقل من شهر
١١,٢	٩,٩	١٢,٠	٩,٢	٩,١	٩,٣	٢٠,٢	١٦,٥	٢١,٢	١-٦ شهور
١٨,٢	١٨,٤	١٨,٢	١٨,٤	١٨,٠	١٨,٧	١٧,٥	٢١,٣	١٦,٤	٧-١٢ شهور
٦,٥	٥,٦	٧,٠	٦,٣	٥,٧	٦,٦	٧,٥	٥,٠	٨,٢	١٣-١٨ شهور
١٨,٦	١٩,١	١٨,٣	١٩,٥	١٩,٣	١٩,٦	١٤,٥	١٧,٦	١٣,٦	١٩-٢٤ شهور
٤٢,٦	٤٤,٨	٤١,٣	٤٤,٣	٤٦,١	٤٣,١	٣٤,٧	٣٤,٤	٣٤,٨	أكثر من سنتين
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	المجموع

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨ م

ويوضح الجدول (٢٦) تأثير أحد العوامل الهامة في طول مدة البحث عن عمل وهو المستوى التعليمي للباحث، ونجد أن خريجي الثانوية العامة (الدبلوم العام كما يسمى حالياً) يستأثرون بأعلى نسبة للباحثين عن عمل في جميع فئات المدة الزمنية، مما يدل على كبر حجم فئة خريجي الثانوية العامة- كما ذكرنا آنفاً- والذين لا يجدون طريقهم إلى التعليم العالي. وهم يشكلون حوالي ٦٠٪ من اجمالي الباحثين عن عمل.

أما بالنسبة للباحثين ممن لديهم مؤهل أعلى من الثانوية (دبلوم عالي وبيكالوريوس) فإنه كلما طالت الفترة الزمنية في البحث عن العمل كلما تقل نسبتهم مما يدل على قدرة سوق العمل على استيعابهم مع الوقت، أما حملة الماجستير والدكتوراه فنجد أن نسبتهم تصل الى الصفر، وقد يعود ذلك لسببين: أولهما حاجة سوق العمل اليهم وبالتالي استيعابهم في أقصر فترة ممكنة، والسبب الثاني هو أن أغلب حاملي الشهادات العليا يحصلون عليها وهم على رأس العمل.

جدول (٢٦): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل العمانيين حسب فترة البحث عن عمل والمستوى التعليمي، ٢٠٠٨ م

المجموع	أكثر من سنتين	شهر (١٩-٢٤)	شهر (١٣-١٨)	شهر (٧-١٢)	شهر (١-٦)	أقل من شهر	المستوى التعليمي
٠	١	٠,٦	٠,٦	٠,٥	٠,٣	٠	أمي
٣,٢	٣,٩	٢,٦	٢,٦	٢,١	٤	٢,٦	يقراً ويكتب
٧,٤	٩,٢	٥,٥	٣,٩	٥,٣	٩,٣	٧,٢	ابتدائي
١٢,٢	١١,٣	٩,١	١٣	١٥,٩	١٢,٨	١٧,١	اعدادي
٥٩,٣	٦٠,٨	٦٤,٧	٦٠,٨	٥٧,٥	٤٩,١	٤٩	ثانوي
٨,٣	٦,٦	٧,٥	١٠,٩	٨,٤	١٣,٤	١٣,٢	دبلوم
٨,٧	٧,٢	١٠	٨,٢	٩,٩	٩,٨	١١	جامعي
٠,٢	٠	٠	٠	٠,٥	١,٢	٠	ماجستير
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	دكتوراه
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	المجموع

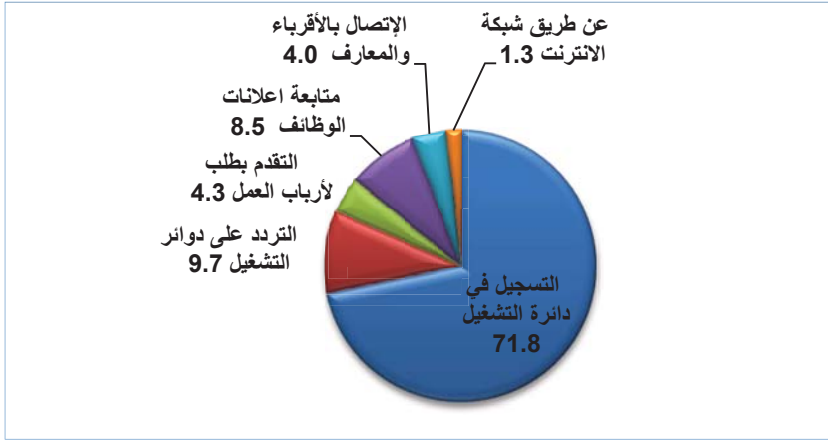
المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨ م

٧- الطرق الرئيسية في البحث عن عمل:

يتبين من الشكل رقم (١٣) أن التسجيل في سجل القوى العاملة (الهيئة العامة لسجل القوى العاملة حالياً)، هي الطريقة الرئيسية للباحثين عن عمل للحصول على الوظائف وذلك بنسبة ٧٢٪ حيث بلغت نسبة الباحثين المسجلين في سجل القوى العاملة حوالي ٨٧٪ من إجمالي الباحثين عن عمل ولا توجد اختلافات كبيرة بين الجنسين حيث تنخفض النسبة الى ٨٠٪ عند الإناث، بينما تصل الى ٩٠٪ عند الذكور.

يحتل التردد على دوائر التشغيل المرتبة الثانية من حيث طرق الرئيسية للبحث عن عمل وذلك بنسبة ١٠٪، ولا توجد هنالك اختلافات ذات دلالة إحصائية بين الجنسين و الباحثين لأول مرة والباحثين الذين سبق لهم العمل.

شكل رقم (١٣): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل حسب الطرق الرئيسية في البحث عن عمل عام ٢٠٠٨م

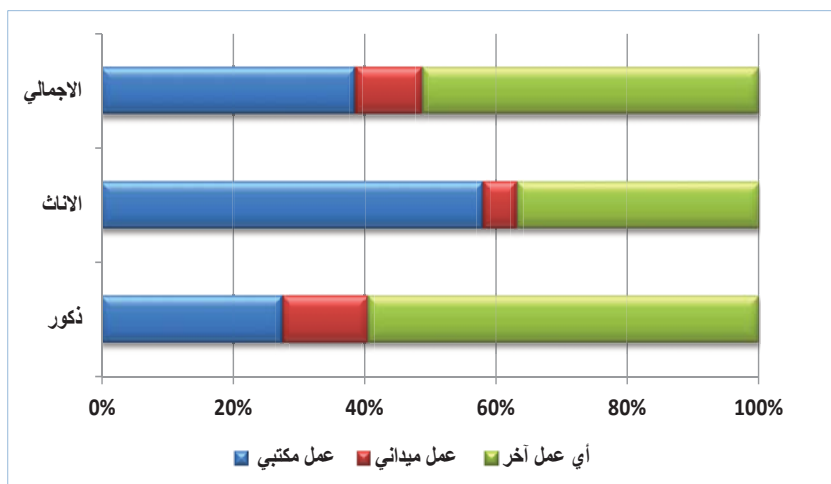


المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

٨- نوع العمل:

تشير النتائج الى أن ١٠٪ فقط من الباحثين عن عمل يرغبون في الأعمال الميدانية مقابل ٢٩٪ في الأعمال المكتبية مقابل ٥١٪ يرغبون في أي أعمال أخرى، وتختلف هذه النسبة كثيرا بين الجنسين إذ أن ثلاثة أخماس الباحثات عن عمل يرغبن في الأعمال المكتبية مقابل ٢٨٪ فقط لدى نظرائهن الذكور، إلا أن حوالي ٦٠٪ من الذكور يرغبون في أي أعمال أخرى. كما انه لا توجد اختلافات بين الباحثين الجدد أو الذين سبق لهم العمل فيما يتعلق بنوع العمل المرغوب فيها.

شكل رقم (١٤): توزيع الباحثين عن عمل حسب نوع العمل المرغوب والجنس عام ٢٠٠٨م



المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

٩- الحد الأدنى للأجور:

أظهرت النتائج أن حوالي ٥٠٪ من الباحثين عن عمل يرغبون في أن يكون الحد الأدنى لأجرهم الشهري هو ٢٥٠ ريالاً عمانياً فأقل والذي يتماشى مع التوجيهات الأخيرة للحكومية حول رفع الحد الأدنى للرواتب إلى ٢٠٠ ريال عمانياً، ولا توجد اختلافات كبيرة بين الجنسين في مستويات الأجور التي يرغبون بها.

جدول رقم (٢٧): الحد الأدنى للأجور الذي يقبل به العمانيون الباحثين عن عمل عام ٢٠٠٨م

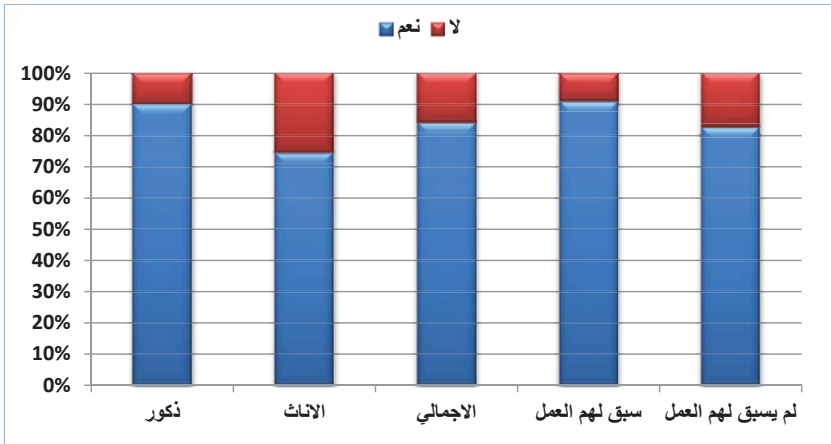
العمانيين			مستويات الأجور
الإجمالي	الإناث	الذكور	
٢٣,٨	٢٤,٣	٢٣,٥١	٢٠٠ ريال فأقل
١٩,٧	١٥,٥	٢٢,٠٥	٢٥٠ - ٢٠١
١٦,٢	١٣,٠	١٨,٠٢	٣٠٠ - ٢٥١
١١,٨	١١,٠	١٢,٢٩	٣٥٠ - ٣٠١
٩,٤	١٢,٧	٧,٤٦	٤٥٠ - ٣٥١
٩,٢	١٣,٥	٦,٦٨	٤٥١ ريال فأكثر
١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	المجموع

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

١٠- العمل في القطاع الخاص:

أظهرت نتائج المسح أن حوالي ٨٥٪ من الباحثين عن عمل مستعدون للعمل في القطاع الخاص متى تم إتاحة الفرصة لهم، وترتفع هذه النسبة لتصل الى ٩٠٪ من الذكور الراغبين في العمل في القطاع الخاص. وتصل نسبة الإناث غير الراغبين في العمل في القطاع الخاص الى حوالي ٢٥٪ فقط من إجمالي الباحثات عن عمل. ولا توجد اختلافات كبيرة بين الباحثين الجدد والذين سبق لهم العمل، إذ تصل نسبة الراغبين في العمل في القطاع الخاص عند الباحثين الجدد لحوالي ٨٢٪ مقابل حوالي ٩١٪ عند الباحثين الذين سبق لهم العمل.

شكل رقم (١٥): التوزيع النسبي للباحثين عن عمل حسب الاستعداد للعمل في القطاع الخاص والجنس عام ٢٠٠٨م

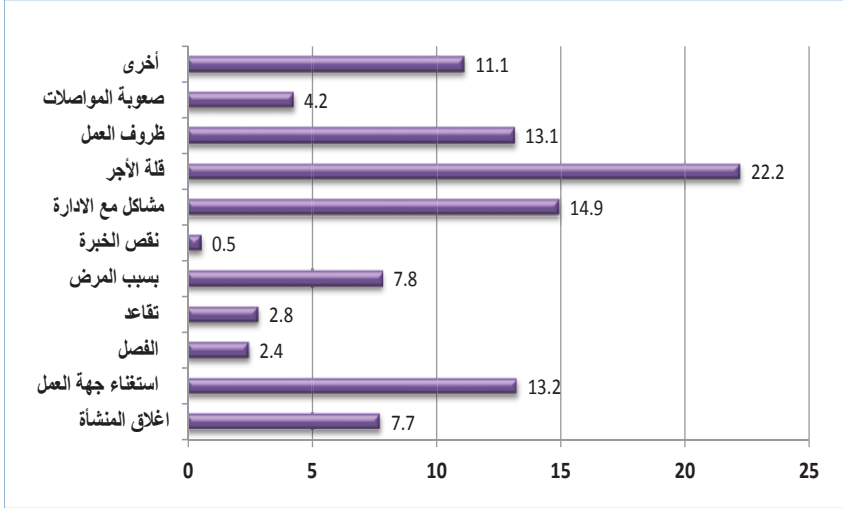


المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

وتتفق هذه البيانات مع البيانات التي تشير الى أن حوالي ١٥٪ لم يقبلوا بالعمل في القطاع الخاص، ولا توجد هنالك اختلافات بين الذكور والإناث حيث أن النسبة تقترب من ١٥٪ للذين لا يقبلون العمل في القطاع الخاص.

١١- أسباب ترك العمل للباحثين الذين سبق لهم العمل:

شكل رقم (١٦): أسباب ترك العمل للباحثين الذين سبق لهم العمل عام ٢٠٠٨م



المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

تشير البيانات إلى أن قلة الأجر احتل السبب الأول في ترك العمل للباحثين الذين سبق لهم العمل وبنسبة ٢٢% يليه في المرتبة الثانية المشاكل مع الإدارة ثم الاستقناء من جهة العمل في المرتبة الثالثة. ولا توجد هنالك اختلافات كبيرة بين الذكور والإناث في أسباب ترك العمل، باستثناء أن ٢٣% من الإناث لم يذكروا سبب ترك العمل وأما بقية الأسباب فهي متقاربة بين الجنسين. إلا البيانات تشير كذلك إلى وجود اختلافات كبيرة في ترك العمل بين الباحثين الذين سبق لهم العمل في القطاع الحكومي والقطاع الخاص، حيث أن عدم الرغبة في العمل احتل المرتبة الأولى بنسبة ٢٩% كسبب لترك العمل ثم يليه التقاعد بنسبة ٢٢% في القطاع الحكومي، وفي المقابل فإن قلة الأجر احتل المرتبة الأولى في القطاع الخاص بنسبة ٢٥% يليه المشاكل مع الإدارة بنسبة ١٦%. ولا توجد اختلافات بين الجنسين إلا أن ٤١% من الإناث العاملات اللاتي تركن العمل في القطاع الحكومي كان عدم رغبتهن في العمل هو السبب الأول.



الملاحق

الملحق (١)

نبذة عن مسح القوى العاملة:-

يعد مسح القوى العاملة من ضمن المسوح الأسرية التي تحرص مختلف دول العالم على تنفيذه بين فترة وأخرى، وذلك للوقوف عن قرب على أوضاع المشتغلين والباحثين عن عمل سواء في القطاع الحكومي أو الشركات ومؤسسات القطاع الخاص، وأيضاً الذين يعملون ضمن الأنشطة الخاصة بالأسرة، والتي عادة لا تحتاج إلى رخص أو تسجيل بالمؤسسات الحكومية. وتم تنفيذ مسح القوى العاملة بالسلطنة (٤) مرات خلال الأعوام ١٩٩٦م و ٢٠٠٠م و ٢٠٠٦م وآخرها في عام ٢٠٠٨م والذي تم إجراؤه في شهر ديسمبر ٢٠٠٨م على مستوى السلطنة، وسيتم تنفيذ هذا المسح بشكل سنوي نظراً لتطورات سوق العمل والحاجة إلى بيانات ومعلومات تفيد في متابعة المشتغلين والباحثين عن عمل.

ولقد قام خبراء من منظمة العمل الدولية بمراجعة واعتماد أسئلة الاستمارة، وتم أيضاً استخدام التعاريف والمفاهيم الدولية من قبل المنظمات المعتمدة. وتجدر الإشارة هنا بأنه تم استخدام استمارة الكترونية في جمع البيانات لهذا المسح في عامي ٢٠٠٦م و ٢٠٠٨م وذلك لمواكبة التطورات الإحصائية التي تحدث على مستوى العالم واستخدام أحدث التقنيات والأساليب في جمع البيانات الإحصائية.

العينة:-

شمل مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م عينة عشوائية بلغ حجمها (١١,٠٠٠) أسرة ممثلة لجميع السكان وموزعة على جميع محافظات ومناطق السلطنة، حيث تم تصميم العينة عن طريق خبير متخصص بالعينات مرشح من قبل منظمة العمل الدولية واعتمدت العينة في تصميمها على أسلوب تصميم العينات العشوائية الطبقيّة العنقودية متعددة المراحل. وتم استثناء القاطنين في المعسكرات العمالية من العينة والذي يقدر عددهم بمئة ألف عامل حسب نتائج تعداد ٢٠٠٢م.

أهداف المسح:-

يهدف مسح القوى العاملة إلى:-

- ١- التعرف على أعداد المشتغلين والباحثين عن العمل سواء سبق لهم العمل أم لم يسبق لهم العمل، وذلك حسب مختلف المتغيرات الخاصة بهم مثل النوع والعمر والحالة التعليمية والزواجية، وتوزيعهم حسب المحافظات والمناطق.
- ٢- التعرف على المدة التي انقضت على بحثهم عن العمل والإجراءات التي قاموا بها خلال تلك المدة.
- ٣- معرفة نوع العمل الذي يبحث عنه هؤلاء الباحثين عن العمل، والقطاع الذي يفضلون العمل فيه.
- ٤- التعرف على مدى حصول الباحث عن عمل على دورات تدريبية.
- ٥- التعرف على الأجر الشهري الذي يحصل عليه المشتغلون.
- ٦- كذلك سيتم من خلال المسح التعرف على المهن التي يشتغلون فيها، والمؤسسات التي يعملون فيها ونشاط هذه

٧- التعرف على الأجر الشهري الذي يحصل عليه المشتغلون .

٨- سيتم من خلال المسح التحقق من صحة الشائعات المنتشرة عن الباحثين عن العمل وعلى سبيل المثال تفضيلهم للأعمال المكتبية ، عدم قبولهم للعمل في بعض المهن ، تفضيل العمل في القطاع الحكومي على القطاع الخاص ، وعدم استمرارهم في العمل الواحد في القطاع الخاص ، مما يعني كثرة انتقالهم من مؤسسة لأخرى .

التعاريف والمفاهيم المستخدمة

القوة البشرية: ذلك الجزء من السكان (١٥-٦٤ سنة) الذي يمثل العرض المتاح والقادر على العمل يتكون من كل من الأفراد الداخلين في قوة العمل وكذلك الأفراد الخارجين عن قوة العمل. بالإضافة الى الأفراد البالغين من العمر ٦٥ سنة فأكثر ويعملون.

السكان النشطون اقتصادياً (القوة العاملة): جميع الأفراد الذكور والإناث الذين يبلغون من العمر (١٥ سنة) فأكثر ويمثلون العرض المتاح من العمل لإنتاج السلع والخدمات الاقتصادية أثناء فترة الإسناد الزمني سواء كانوا يعملون بالفعل (مشتغلون) أو يبحثون عن عمل.

السكان غير النشطين اقتصادياً: الأفراد الذين يبلغون من العمر (١٥-٦٤ سنة) ولا يمثلون العرض المتاح من العمل اللازم لإنتاج السلع والخدمات الاقتصادية ويتألف السكان غير النشطين اقتصادياً من ربات البيوت والطلبة والكثفين اقتصادياً والمتقاعدین والزاهدين في العمل الذين لا يعملون بسبب عدم الرغبة.

المشتغل: هو ذلك الفرد (ذكراً كان أو أنثى) الذي بلغ خمس عشرة سنة أو أكثر من العمر، وزاول خلال الأسبوع السابق لزيارة الباحث الميداني وبلدة ساعة واحدة على الأقل، عملاً ذا قيمة اقتصادية داخل المنزل أو خارجه، سواء أكان ذلك العمل لحسابه الخاص أو في مشروع يملكه احد أفراد الأسرة، أو لحساب الغير.

ويعتبر الفرد مشتغلاً أيضاً ولو لم يزاول أي عمل خلال الأسبوع المذكور إذا انطبق عليه احد الشرطين التاليين:-

أ- أن يكون مرتبطاً بعمل لحساب الغير لكنه لم يمارسه بسبب الإجازة أو المرض أو ظروف القاهرة.

ب- أن يكون مشتغلاً في الأصل في مشروعه الخاص (يعمل لحسابه أو صاحب عمل) لكنه لم يمارس العمل بسبب ظروف القاهرة أو بسبب طبيعة العمل نفسه. فالمزارع الذي هياً أرضه للزراعة وبذرهما ويتنظر موسم الجني مثلاً يعتبر مشتغلاً شريطة ألا يكون باحثاً عن عمل خلال تلك الفترة. وينطبق ذلك على أفراد الأسرة الذين يعملون معه بصفة دائمة، ويستثنى من ذلك ربة البيت حيث لا تعتبر مشتغلة إلا إذا مارست عملاً فعلياً ذا قيمة اقتصادية خلال الأسبوع المحدد (فترة الإسناد الزمني).

الباحث عن عمل : هو الفرد (ذكراً كان أو أنثى) الذي بلغ خمس عشرة سنة أو أكثر من العمر ، القادر على العمل والراغب فيه ، والذي لم يزاول خلال الأسبوع السابق للزيارة أي عمل كان لكنه كان باحثاً عن عمل ولم يجده حتى نهاية الأسبوع المذكور .

وهذا التعريف يتطابق مع التعريف المعتمد لمنظمة العمل الدولية حيث صنف الباحث عن عمل “ كل من هو بدون عمل، ويكون قادراً على العمل، وراغباً فيه، ومستعداً وجاهزاً لأدائه، ويبحث عنه بجدية “.

ويندرج الباحثون عن عمل في مجموعتين:-

- أ- باحث عن عمل سبق له العمل: أي انه كان قد مارس عملا قبل بحثه عن العمل الحالي.
- ب- باحث عن عمل لم يسبق له العمل: أي انه لم يسبق له ممارسة أي عمل على الإطلاق.

مفاهيم تحديد الباحث عن عمل :-

توجد ثلاثة مفاهيم لتحديد الباحث عن عمل، وكل مفهوم يعتمد على عدة إجراءات.

المفهوم القياسي:

الإجراءات التي اعتمد عليها في هذا المفهوم:

- ١- بدون عمل (الإتاحة).
- ٢- جدية البحث عن عمل.
- ٣- اتخاذ إجراء للبحث عن عمل خلال الأسابيع الأربعة التي سبقت زيارة الباحث الميداني.
- ٤- الاستعداد للعمل خلال الأيام السبعة التي سبقت هذه الزيارة أو خلال الخمسة عشر يوما اللاحقة.

وحسب هذا المفهوم، وهو الذي تم إعماده في الدراسة، فقد بلغت نسبة الباحثين عن عمل من إجمالي النشطين اقتصاديا (٤، ١٣٪)، وقد بلغت نسبة الباحثين عن عمل من الذكور (٢، ١١٪) من إجمالي الذكور النشطين اقتصاديا، بينما بلغت نسبة الباحثين عن عمل من الإناث (٦، ٢٠٪) من إجمالي الإناث النشطات اقتصاديا.

المفهوم الموسع:

الإجراءات التي اعتمد عليها في هذا المفهوم:

- ١- بدون عمل (الإتاحة).
- ٢- جدية البحث عن العمل.
- ٣- اتخاذ إجراء للبحث عن عمل خلال الأسابيع الأربعة التي سبقت الزيارة. وحسب هذا المفهوم، فقد بلغت نسبة الباحثين عن عمل من إجمالي النشطين اقتصاديا (٢، ١٧٪)، وقد بلغت نسبة الباحثين عن عمل من الذكور (٦، ١٣٪) من إجمالي الذكور النشطين اقتصاديا، بينما بلغت نسبة الباحثين عن عمل من الإناث (١، ٢٨٪) من إجمالي الإناث النشطات اقتصاديا.

المفهوم الشامل

الإجراءات التي اعتمد عليها في هذا المفهوم:

- ١- بدون عمل (الإتاحة).
- ٢- جدية البحث عن العمل.

وحسب هذا المفهوم، فقد بلغت نسبة الباحثين عن عمل من إجمالي النشطين اقتصاديا (١٨,٢٪)، وقد بلغت نسبة الباحثين عن عمل من الذكور (٢, ١٤٪) من إجمالي الذكور النشطين اقتصاديا، بينما بلغت نسبة الباحثين عن عمل من الإناث (٥, ٢٩٪) من إجمالي الإناث النشطات اقتصاديا.

الملحق (٢)

جدول (م ١): توزيع السكان حسب الفئات العمرية عام ٢٠١٠م

الفئة العمرية	عمانيين			وافدين			مجموع	
	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	اناث
(٤-٠)	٢٦٣٥٢٩	١٢٨٩٨٨	١٣٤٥٤١	٣١٦١٦	١٥٤٨٦	١٦١٣٠	١٤٤٤٧٤	٢٩٥١٤٥
(٩-٥)	٢١٢٨٦١	١٠٥١٢٤	١٠٨٧٣٧	٢٨١٢٤	١٣٥٠٩	١٤٦٢٥	١١٨٦٣٣	٢٤١٩٩٥
(١٤-١٠)	٢١٢٣١١	١٠٤٣٢٢	١٠٨٩٨٩	٢١٢٨٦	١٠٠٥٧	١١٢٢٩	١١٤٣٧٩	٢٣٤٦٩٧
(١٩-١٥)	٢٤٣٩٤٨	١١٨٨٢٤	١٢٥١٢٤	١٣٦٧٤	٦٣٩٢	٧٢٨٢	١٣٥٢١٦	٢٥٧٦٢٢
(٢٤-٢٠)	٢٤٠٤٩٢	١١٧٢٧١	١٢٣٢٢١	٨٢٩٠٣	١٦١٦٥	٦٦٧٢٨	١٢٣٤٣٦	٣٢٣٢٩٥
(٢٩-٢٥)	٢٠٦١٨١	١٠٣٦٧٩	١٠٣٥٠٢	٢٩٤٦٢	١٣٧٢٩١	١٣٧٢٩١	١٣٢١٤١	٣٧٢٩٣٤
(٣٤-٣٠)	١٥٢٨٤٢	٧٦٧٣٧	٧٦١٠٥	٣٢٢٤١	١٠٨٧٢٩	١٠٨٧٢٩	١٠٨٩٧٨	٢٩٣٨١٢
(٣٩-٣٥)	١٠١٤٣٣	٥٠٠٦٨	٥١٣٦٥	٢٧٨٠٨	٨٩٢٩٤	٨٩٢٩٤	٧٧٨٧٦	٢١٨٥٣٥
(٤٤-٤٠)	٧٣٠١٤	٣٦٤٦٧	٣٦٥٤٧	٨٢٨٥	٦٩١٨٦	٦٩١٨٦	٥٤٧٥٢	١٦٠٤٨٥
(٤٩-٤٥)	٥٩٣٠٨	٣٠٠٨٢	٢٩٢٢٦	٥٥٧١٠	١١١٠٨	٤٤٦٠٢	٤١١٩٠	١١٥٠١٨
(٥٤-٥٠)	٥٢١١٩	٢٧٥٣٩	٢٤٥٨٠	٣٩١٨٨	٦٦٣٤	٣٢٥٥٤	٣٤١٧٣	٩١٣٠٧
(٥٩-٥٥)	٣١١٥٣	١٨٩٧٧	١٧١٧٦	١٨٧٦٠	٣٣١٢	١٥٤٤٨	٢٢٢٨٩	٥٤٩١٣
(٦٤-٦٠)	٣٤٦٤	١٦١١٩	١٦٣٤٥	٧٣٤٤	١٨١٢	٥٥٣٢	١٧٩٣١	٣٩٨٠٨
(٦٥+)	٦٨٦٨١	٣٣٥٤٩	٣٥١٣٢	٥١٣٢	٢٠٥٤	٣٠٧٨	٣٥٦٠٣	٧٣١٨١٣
المجموع	١٩٥٧٣٣٦	٩٦٦٧٤٦	٩٩٠٥٩٠	٨١٦١٤٣	١٩٤٣٣٥	٦٢١٨١٨	١١٦١٠٧١	٢٧٧٣٤٧٩

المصدر: تعداد ٢٠١٠م

جدول (م ٢): معدلات الالتحاق بالتعليم للسكان العمانيين (٥-٢٤) سنة حسب العمر والنوع

٢٠٠٨ م				٢٠٠٢ م				١٩٩٢ م					
معدل الالتحاق بالتعليم	عدد السكان العمانيين في نفس العمر	المتحقين بالتعليم حالياً	العمر	معدل الالتحاق بالتعليم	عدد السكان العمانيين في نفس العمر	المتحقين بالتعليم حالياً	النوع	العمر	معدل الالتحاق بالتعليم	عدد السكان العمانيين في نفس العمر	المتحقين بالتعليم حالياً	النوع	العمر
٢٠,٥	٢٢٢١٧	٤٧٧٠	ذكور	٧,٢	٢٤٠١٢	١٧٣٢	ذكور	٥	٠	٣١٢٩٦	٠	ذكور	٥
٢٣,٤	٢١٩٢٤	٥١٢٦	إناث	٦,٩	٢٢٩٢٥	١٥٨٤	إناث	٥	٠	٢٩٧٥٦	٠	إناث	٥
٤٥,٧	٢٠٤٥١	٩٢٣٩	ذكور	٦٣,٩	٢١٦٥٢	١٢٨٣٩	ذكور	٦	٤٠,١	٢٤٤٠٨	٩٧٩٣	ذكور	٦
٤٠,٩	٢١٠٢٢	٨٥٩٦	إناث	٦٤,٠	٢٠٩٨٩	١٣٤٢٩	إناث	٦	٣٨,٨	٢٣٣٢٥	٩٢١٤	إناث	٦
٩٢,٥	٢٢٠٢٣	٢٠٣٧٠	ذكور	٩٤,٩	٢٣٤١٥	٢٢٣٢٠	ذكور	٧	٩١,٥	٢٦٤٩٤	٢٤٢٥٠	ذكور	٧
٨٨,٦	٢٠٠١١	١٧٧٣٦	إناث	٩٤,٩	٢٢٢٢٨	٢١٠٩٤	إناث	٧	٨٩,٨	٢٥٧٦٥	٢٣١٢٠	إناث	٧
٩٧,٩	٢٣١٧٢	٢٢٦٨٩	ذكور	٩٧,٧	٢٥٦٣٥	٢٥٠٤٨	ذكور	٨	٩٧,٢	٢٧٦١٢	٢٦٨٥٩	ذكور	٨
٩٧,٢	٢٣٦٧٨	٢٣٠٤١	إناث	٩٧,٥	٢٤٥٢٤	٢٢٩٠٤	إناث	٨	٩٥,٢	٢٧١٤٩	٢٥٨٤٣	إناث	٨
٩٧,٦	٢٣١٢٥	٢٢٥٨٠	ذكور	٩٨,٣	٢٦٥٠٥	٢٦٠٥٢	ذكور	٩	٩٨,٤	٢٦٤٥٣	٢٦٠٢٠	ذكور	٩
٩٧,٢	٢٣١١٤	٢١٤٨٨	إناث	٩٨,٢	٢٥٥٩٠	٢٥١٣٦	إناث	٩	٩٦,٥	٢٦٠٠٠	٢٥٠٧٩	إناث	٩
٩٧,٩	٢٢٩٦٨	٢٢٤٨٢	ذكور	٩٨,٦	٢٧٩٤٣	٢٧٥٥١	ذكور	١٠	٩٨,٥	٢٧٢١٨	٢٦٧٩٧	ذكور	١٠
٩٦,٦	٢٣٤٥٩	٢٢٦٧٢	إناث	٩٨,٢	٢٦٨٩٩	٢٦٤١١	إناث	١٠	٩٥,٣	٢٦١٧٩	٢٤٩٤٦	إناث	١٠
٩٨,٢	٢٣٢٨١	٢٢٨٥٥	ذكور	٩٨,٧	٢٧٥٥٧	٢٦٩٥٥	ذكور	١١	٩٨,٤	٢٥٠٦٧	٢٤٦٦٠	ذكور	١١
٩٧,٧	٢٠٤٥٨	١٩٩٨٧	إناث	٩٨,٤	٢٦٥٤٨	٢٦١٢٣	إناث	١١	٩٥,٧	٢٣٥٢٥	٢٢٥٠٧	إناث	١١
٩٨,٠	٢٥٣٥٢	٢٤٨٥١	ذكور	٩٨,٤	٢٧٩٤٩	٢٧٤٩٧	ذكور	١٢	٩٨,٠	٢٥٥٦٤	٢٥٠٤٢	ذكور	١٢
٩٧,٨	٢٤٣٤٠	٢٣٨٠٨	إناث	٩٨,٠	٢٦٥٣٢	٢٥٩٩٤	إناث	١٢	٩٤,١	٢٤٢٤٨	٢٣٨١٦	إناث	١٢
٩٧,٦	٢٦٠٢١	٢٥٤٠٩	ذكور	٩٨,٢	٢٧٨١٨	٢٧٣٢٤	ذكور	١٣	٩٧,٩	٢٤٢٠٦	٢٣٦٨٩	ذكور	١٣
٩٧,٦	٢٥١٤٣	٢٤٥٣٦	إناث	٩٧,٢	٢٦٧٤٠	٢٥٩٩١	إناث	١٣	٩٣,١	٢٢٩٩٩	٢١٤٠٩	إناث	١٣
٩٧,٢	٢١٢٧٣	٢٥٥٦٣	ذكور	٩٧,٥	٢٦٣٥٤	٢٥٧٠٣	ذكور	١٤	٩٦,٨	٢٠٩٠٤	٢٠٢٤٥	ذكور	١٤
٩٦,٢	٢٦٠٥٨	٢٥٠٦١	إناث	٩٥,٩	٢٥٩٣٥	٢٤٨٥٥	إناث	١٤	٨٨,٩	٢٠٩٣٨	١٨٦٢٠	إناث	١٤
٩٨,٨	٢٦٢٩٦	٢٥٩٧٩	ذكور	٩٦,١	٢٦٤١٩	٢٥٣٨٩	ذكور	١٥	٩٤,٣	١٩٩٤٦	١٨٨١٠	ذكور	١٥
٩٧,٥	٢٧٢٨٨	٢٦٥٩٧	إناث	٩٣,٩	٢٥٤٨٠	٢٢٩٢٢	إناث	١٥	٨٣,٨	١٩٩٦٠	١٦٧٢٧	إناث	١٥
٩٧,٤	٢٧٧٥٠	٢٧٠٢١	ذكور	٩٣,٢	٢٥٩٠٥	٢٤١٧٦	ذكور	١٦	٨٩,٩	١٩٤٥٨	١٧٥٠٠	ذكور	١٦
٩٥,٨	٢٧٨٨٥	٢٦٧٢١	إناث	٩١,٩	٢٥٣٧٠	٢٢٢٢٧	إناث	١٦	٧٨,٦	١٨٥٣٨	١٤٥٦٧	إناث	١٦
٩١,٦	٢٦٩٠٨	٢٤٦٦٠	ذكور	٨٨,١	٢٦٥٩٣	٢٣٤١٨	ذكور	١٧	٨١,٥	١٨٠١٠	١٤٦٧٤	ذكور	١٧
٩٢,٠	٢٦٦٨٨	٢٤٥٦٦	إناث	٨٧,٤	٢٥١٩٨	٢٢٠١٢	إناث	١٧	٦٨,٥	١٧٠٦١	١١٦٩١	إناث	١٧
٧٦,٩	٢١٥٧٣	٢٤٢٩٣	ذكور	٧٠,٥	٢٦٦٥٢	١٨٧٩٥	ذكور	١٨	٦٣,٦	١٨٤٨٠	١١٥٦٥	ذكور	١٨
٧٢,٩	٢٧٤٨٣	٢٠٠٤٢	إناث	٦٣,٢	٢٥٠٦٥	١٥٨٧٥	إناث	١٨	٥١,٣	١٦٥٩٦	٨٥١٣	إناث	١٨
٥٨,٩	٢٨١٧٦	١٦٥٩٦	ذكور	٥٣,٦	٢٤٨٩٧	١٢٣٤٦	ذكور	١٩	٤٥,٢	١٤٤٣٥	٦٥١٥	ذكور	١٩
٥٣,٤	٢١٩٤٩	١٤٣٩٢	إناث	٤٧,٤	٢٣٧٢٨	١١٢٤٣	إناث	١٩	٣٩,٢	١٢٨٣٥	٥٠٢٥	إناث	١٩
٢٩,٦	١٣٣٢٠٦	٢٩٤٦٣	ذكور	٢٢,٤	١٠٧٤٨٢	٢٤٠٩٦	ذكور	(٢٤-٢٠)	١٣,٩	٥٧٩٣٠	٨٠٧١	ذكور	(٢٤-٢٠)
٣٠,١	١٢٧٩٤٠	٢٨٤٩١	إناث	٢٣,٨	١٠٦٧٧٨	٢٥٣٨٧	إناث	(٢٤-٢٠)	١٠,٨	٥٢٤٩٠	٥٦٨٧	إناث	(٢٤-٢٠)
٧٠,٤	٥٠٩٧٩٣	٣٥٨٩٢١	ذكور	٧١,١	٤٩٦٧٨٩	٣٥٣٩٢٢	ذكور	المجموع	٦٩,٨	٤٠٧٤٦١	٢٨٤٤٩٠	ذكور	المجموع
٦٩,٦	٤٩٢٤٥٩	٢٤٢٨٦٢	إناث	٧٠,٠	٤٨٠٤١٩	٣٢٦١٨٧	إناث	المجموع	٦٦,٠	٣٨٧٧٤٤	٢٥٥٧٧٤	إناث	المجموع

المصدر: تعداد ١٩٩٢ وتعداد ٢٠٠٢ ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨

جدول (م ٣): المقيدون لامتحانات الثانوية العامة والناجحون والمقبولون لمتابعة التعليم العالي داخل السلطنة: ٢٠٠٠/٢٠٠١م - ٢٠٠٧/٢٠٠٨م

# ٢٠٠٤/٢٠٠٣			**٢٠٠٣/٢٠٠٢			**٢٠٠٢/٢٠٠١			*٢٠٠١/٢٠٠٠			
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	
٥٦٠٠٢	٢٨٩٠٨	٢٧٠٩٤	٥٣٦١٦	٢٧٩٩١	٢٥٦٢٥	٤٦٤٩٧	٢٤٧١١	٢١٧٨٦	٤٠١٥٦	٢٢٠٠٤	١٨١٥٢	إجمالي المقيدون
٤٤٢٣٣	٢٤٩١٢	١٩٣٢١	٤٣٨٥١	٢٤٣٦٥	١٩٤٨٦	٣٥٠٤٤	٢٠٤١٢	١٤٦٣٢	٣٢٩٥٩	١٩٢٩٨	١٣٦٦١	إجمالي الناجحين
١٧٦٧٩	٩٤٠٦	٨٢٧٣	١٣٢٩٢	٦٨٧٣	٦٥١٩	١٣٢٩٦	٧٦١١	٥٦٨٥	١٢١٨١	٦٣٣٠	٥٨٥١	إجمالي المقبولين
٣٩,٩٧	٢٧,٧٦	٤٢,٨٢	٣٠,٥٤	٢٨,٢١	٢٣,٤٥	٢٧,٩٤٠٩	٢٧,٢٨٧	٢٨,٨٥٣٢	٣٦,٩٦	٣٢,٨٠	٤٢,٨٣	نسب القبول
٧٨,٩٨	٨٦,١٨	٧١,٣١	٨١,٧٩	٨٧,٠٥	٧٦,٠٤	٧٥,٣٧	٨٢,٦٠	٦٧,١٦	٨٢,٠٨	٨٧,٧٠	٧٥,٢٦	نسب النجاح
٢٠٠٨/٢٠٠٧			٢٠٠٧/٢٠٠٦			٢٠٠٥/٢٠٠٦			٢٠٠٥/٢٠٠٤			
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	
٧١٨٦٧	٢٩٨٦٨	٤١٩٩٩	٨٧٢٦٠	٣٣٢٦٦	٥٣٩٩٤	٥٠٠٦٥	٢٢٩٢٣	٢٧١٤٢	٥٩٧٥٥	٣٠٢٠٧	٢٩٥٤٨	إجمالي المقيدون
٥١٣١٤	٢٢٨٧٦	٢٨٤٣٨	٦٧١٤١	٢٦٨٣٨	٤٠٢٠٣	٤١٨١٢	٢٠٤٥٥	٢١٣٥٧	٤٨٩٧٤	٢٥٨٢٢	٢٣١٥٢	إجمالي الناجحين
٢٠٩١٥	٩٦٠٠	١١٣١٥	٢٠٣٤٩	٩٧٦٩	١٠٥٨٠	١٩٥٧٥	٩٤٥٦	١٠١١٩	١٨٨٣٥	١٠٤٣٨	٨٣٨٧	إجمالي المقبولين
٤٠,٨	٤٢,٠	٣٩,٨	٣٠,٣١	٣٦,٤٠	٢٦,٢٥	٤٦,٨٢	٤٦,٢٣	٤٧,٣٨	٣٨,٤٤	٤٠,٤٢	٣٦,٢٣	نسب القبول
٧١,٤٠	٧٦,٥٩	٦٧,٧١	٧٦,٩٤	٨٠,٦٨	٧٤,٦٤	٨٣,٥٢	٨٩,٢٣	٧٨,٦٩	٨١,٩٦	٨٥,٤٨	٧٨,٢٥	نسب النجاح

المصدر: كتب إحصائية سنوية لأصدارات عديدة /وزارة الاقتصاد الوطني

* ملاحظة ١: يشمل إجمالي المقبولين في التعليم العالي خريجي الثانوية من المدارس الحكومية والخاصة ومن مراكز تعليم الكبار

* ملاحظة ٢: تشمل بيانات المقيدون في الثانوية العامة والناجحون الطلبة العمانيين والوافدين معا

* ملاحظة ٣: بلغت نسبة الناجحين من خريجي الثانوية العامة من مراكز تعليم الكبار لعام ٢٠٠٧/٢٠٠٨ = ٣٥,٧٪

ملاحظة ٤: بلغت نسبة الناجحين من خريجي الثانوية العامة من مراكز تعليم الكبار لعام ٢٠٠٠/٢٠٠١ = ٢٢,٤٪

جدول (م ٤): توزيع السكان وفقاً للمستوى التعليمي والفئات العمرية والنوع عام ٢٠٠٨م

الإجمالي	المستوى التعليمي											الجنس	الفئة العمرية
	دكتوراة	ماجستير	جامعي	دبلوم	ثانوي	إعدادي	الابتدائية	يقرأ ويكتب	أمي	غير ميين	لا ينطبق		
١٢٤٦٦٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٩٩٤٧٢	٠	٢٦	٣٥١٦٩	ذكور	(٩-٥)
١٢٤٢١٦	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٨٩٠٨٦	٠	٠	٣٥١٣٠	إناث	
٣٥٨٨٨٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٨٨٥٥٨	٠	٢٦	٧٠٢٩٩	مجموع	
١٤١٨٩٦	٠	٠	٠	٠	٠	٣٤٩٠	٦٩٣٥٥	٦٧٩٥٤	٩٨٢	١١٥	٠	ذكور	(١٤-١٠)
١٣٠٨٥٤	٠	٠	٠	٠	٠	٣٢٤٣	٦٢٦٦٧	٦٣٢٨٠	١٥٨٧	٧٧	٠	إناث	
٣٧٢٧٥٠	٠	٠	٠	٠	٠	٦٧٣٣	١٣٢٠٢٢	١٣١٢٣٤	٣٥٦٩	١٩٢	٠	مجموع	
١٥٢٠٩٨	٠	٠	٠	٨١٢	٣٤٤٣٠	٨٤٧٤٧	٣٧٤٨٠	٣٦٩٨	١٩٣١	٠	٠	ذكور	(١٩-١٥)
١٤٢٧٧٧	٠	٠	٠	٥٥٦	٣٥٤٧٩	٧٩٤٩٦	٢٣٠٢١	٣٠٨٧	٢١٢٩	٠	٠	إناث	
٣٩٥٨٧٥	٠	٠	٠	١٣٦٨	٦٩٩٠٩	١٦٤٢٤٣	٥٠٥٠١	٥٧٨٥	٤٠٧٠	٠	٠	مجموع	
١٧٧١٠٧	٠	٢٥	٧٩٩٦	٨٦٩٣	٩٤٠١٩	٣٠٣٦٦	١٧٢٧٠	١٢٨٥٦	٥٨٥٧	٢٦	٠	ذكور	(٢٤-٢٠)
١٤٨٥٠١	٠	١٦١	١١٧٨٢	٩٩٥٩	٩٠٦٤٧	١٣٦٣٠	٩٠٦٣	٨٤٣٠	٤٨٠٢	٢٨	٠	إناث	
٣٢٥٦٠٨	٠	١٨٦	١٩٧٧٧	١٨٦٥٢	١٨٤٦٦٥	٤٣٩٩٥	٢٦٣٣٣	٢١٢٨٦	١٠٦٥٩	٥٤	٠	مجموع	
٢٢٩٧٧٢	٣١	١٢٨٦	٢٣٧٧٧	١٣٥٢٠	٧٣٨٨٥	٤٣٧٩٠	٣٤٣٩٢	٣٥٨٦٣	١٣٨٤١	٣٨٨	٠	ذكور	(٢٩-٢٥)
١٤٠٩٧٥	٨٧	١٤٧٣	٢٠٥٤٨	١٣١٠٣	٥٥٥٠٦	١٥٠١٨	١٣٩٤١	١٣٣٢٣	٧٨٢٢	٩٤	٠	إناث	
٣٧٠٧٤٧	١١٧	٢٧٥٨	٤٤٣٣٥	٢٦٦٣٤	١٢٩٣٩١	٥٧٨٠٨	٤٨٣٣٣	٣٩٢٤٥	٢١٦٦٣	٤٨٢	٠	مجموع	
٢١٩٥٢١	٣٥٩	٤٧٧٧	٢٩٠٠١	١٣٢١١	٥٥٤٦٢	٣٥٠٨٣	٣٣٧٨٣	٣١٥٣٤	١٥٨٤٧	٥٦٦	٠	ذكور	(٣٤-٣٠)
١٠٨٨٧٢	١٧٨	٦٧٤	١٤٩٤٢	٧٥٤٩	٣٢٠٢٤	١٣٣١٤	١٢٤٧١	١٦٣٣٤	١٢٣٢٢	١٥٥	٠	إناث	
٣٢٨٣٩٢	٤٢٧	٥٤٥١	٤٣٩٤٣	٢٠٣٦٠	٨٧٤٨٦	٤٧٣٩٦	٤٦٣٥٣	٤٧٨٦٨	٢٨٠٧٨	٧٢٠	٠	مجموع	
١٧٦٠٨٩	٥٠٤	٤٦٧٩	٣٥٤٥٩	١٣٢١٢	٣٤٩٠٥	٣٦٤٤٤	٢٤٦٩٠	٢٩٣٥٧	١٦٧٢٦	٣١٥	٠	ذكور	(٣٩-٣٥)
٧٣٢٦٦	٢١١	٥٠٦	٦٩٠٥	٤٨١٥	١٢١٨٣	٦٩١١	٩٦٨٠	١٥٧٨٥	١٥٨٨١	٠	٠	إناث	
٢٤٨٣٦٥	٧١٥	٥١٨٤	٣٢٣٤٤	١٨٠٢٧	٤٧٠٨٨	٣٢١٥٥	٣٤٣٦٩	٤٥١٤٢	٣٢٠٠٧	٣١٥	٠	مجموع	
١٤٦٧٢٦	٧٢٦	٣٤٨٢	٢١٦١٥	٩٣٩١	٢٢٢١٧	٢٠٠٦٤	٢٣٣٢٤	٣٦٦٣٧	١٨٨٤٣	٣٢٧	٠	ذكور	(٤٤-٤٠)
٥٥٣١٨	٩٠	٧٥٤	٤٣٩٢	٢٨٨٨	٤٢٧٨	٣٦٤٦	٥٣٥٦	١٢٧٩٥	٢٢٠٨٧	٣٣	٠	إناث	
٢٠٢٠٤٤	٨١٦	٤٣٢٦	٣٦٠٠٧	١٢٣٧٩	٢٦٥٩٥	٣٢٧١١	٢٨٦٧٩	٣٩٤٣٣	٤٠٩٣٠	٣٦٠	٠	مجموع	
٩٩٥٦٥	٩١١	١٧١٤	١٦٧٦٣	٤٦٨٥	١٥٤٠٠	١٣٣٨٣	١٣٦٤١	١٩٨٨٢	١٢٨٣٢	٣٥٤	٠	ذكور	(٤٩-٤٥)
٣٦٣٣٠	١٢٦	٣٢٧	١٩٥٢	٨٣٥	٢٢٣٥	١١٩١	١٨٥٣	٧٣٦٨	٣٠٥٤٢	٠	٠	إناث	
١٣٥٨٩٥	١٠٣٧	١٩٤١	١٨٧١٥	٥٥٢٠	١٧٦٣٥	١٤٥٧٤	١٥٤٩٤	٢٧٣٥٠	٣٣٣٧٤	٣٥٤	٠	مجموع	
٦٣٩٦٣	١٠٠٠	١٥٣٥	٨٩٨٨	٣٣٩٣	٨٦٧٤	٧٥٥٠	٧٦٩٨	١٢٧٨٧	١٢١٨٨	١٤٧	٠	ذكور	(٥٤-٥٠)
٢٧٢٧٦	١٠٩	٢٤٠	١٢١٤	٤٢٢	١٠٦٨	٨٢٣	٧٧١	٣٤٢٨	١٩١٦١	٠	٠	إناث	
٩١٢٣٩	١١٠٩	١٧٧٦	١٠٢٠٢	٣٨٥٥	٩٧٤٣	٨٣٧٤	٨٤٧٠	١٦٢١٥	٣١٣٤٩	١٤٧	٠	مجموع	
٣١٨٠٨	٩٦٦	٢٣٤	٤٥٧٨	١٢٣٨	٣٠٨٥	٢٢٨٠	٣٠٣١	٨٢٠١	٨٢٠٥	٠	٠	ذكور	(٥٩-٥٥)
١٧٣٩١	٦٨	١٣٠	٥٢٩	١٥٩	٨٢٩	١٣٣	٤٢٩	٢٠٤٧	١٣٠١٥	٥٣	٠	إناث	
٤٩٢٠٠	١٠٣٤	٣٦٥	٥١٠٧	١٣٨٧	٣٩١٤	٢٤١٢	٣٤٦٠	١٠٢٤٨	٢١٢٢٠	٥٣	٠	مجموع	
٢٢٨٩٦	١٠١	٣٤٠	٢٣٥٠	٤٩٩	١٣٧١	٩١١	١٤٨٨	٥١٩٤	١٠٧٤١	٠	٠	ذكور	(٦٤-٦٠)
١٥٧٤٦	١٥٢	٧٦	١٧١	١١٦	٣٤١	١٩١	١٤٣	١٠٤٨	١٣٥٠٨	٠	٠	إناث	
٣٨٦٤٢	٣٥٣	٤١٦	٢٤٣١	٦١٦	١٧١٣	١١٠٢	١٦٣١	٦٣٤٣	٢٤٤٢٩	٠	٠	مجموع	
٢٦٠٢٢	٣١٧	٥٠	٦٠٤	٩٣	١٣٠٤	٨٤٣	٥٤٨	٥٣٠٩	١٦٩٦٥	٤٠	٠	ذكور	(٦٩-٦٥)
٤٢٣٠٠	٠	٠	٢٨٤	٦٧	٢٨٤	٢٨٣	٢٣٥	١١٤٧	١٩٩٩٩	٠	٠	إناث	
٤٨٣٢٢	٢٦٧	٥٠	٨٨٩	١٦٠	١٥٨٨	١١٢٦	٧٨٣	٦٤٥٦	٣٦٩٦٤	٤٠	٠	مجموع	
١٢٢٢٢٩	٤٧٦٦	١٨١٢١	١٤١٠٣٢	٦٧٣٧٧	٣٤٤٨٥١	٢٦٧٧٥٠	٣٤٧٦٩٩	٣٤٧٧٤٤	١٣٤٩٥٨	٢٣٠١	٣٥١٦٩	ذكور	الإجمالي
١٠٤٣٣٢٢	١٠١٩	٤٢٣٠	٦٣٧١٨	٤٠٥١٠	٣٣٤٨٧٥	١٣٥٨٧٧	١٢٩٦٢٩	٢٣٣٢١٨	١٥٢١٧٥	٤٤٠	٣٥١٣٠	إناث	
٢٦٦٥٩٦١	٥٧٨٥	٢٢٣٦١	٢٠٣٧٥٠	١٠٩٢٤٧	٥٧٩٧٢٦	٤٠٣٦٢٧	٣٩٦٣٢٨	٥٨٤٩٦٣	٢٨٧١٣٣	٢٧٤٢	٧٠٢٩٩	مجموع	

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

جدول (م ٥): إجمالي العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب الجنسية وقطاع العمل والنوع: ١٩٩٣م، ٢٠٠٢م، ٢٠٠٨م

١٩٩٣م									
إجمالي العاملين			وافد			عماني			قطاع العمل
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
٢٣٠٢٤١	٢٦٥٦٦	٢٠٣٧٧٥	٥٧٥٢٦	١٣١٢٦	٤٤٣٩٠	١٧٢٨١٥	١٣٤٣٠	١٥٩٢٨٥	حكومي
٤٢٨٩٣٥	٣٥٣٩٥	٢٩٣٥٤٠	٣٦٩١٥١	٣٠٦٦٥	٣٣٨٤٨٦	٥٩٧٨٤	٤٧٣٠	٥٥٠٥٤	خاص
٢٣٨٠	٢٠٦	٢١٧٤	١٥٦٦	١٤٩	١٤١٧	٨١٤	٥٧	٧٥٧	أخرى
١٥٥٨	٣٠٠	١٢٥٨	٨٤١	١٨٨	٦٥٣	٧١٧	١١٢	٦٠٥	غير مبين
٦٦٣٢١٤	٦٢٤٦٧	٦٠٠٧٤٧	٤٢٩٠٨٤	٤٤١٣٨	٣٨٤٩٤٦	٢٣٤١٣٠	١٨٣٢٩	٢١٥٨٠١	المجموع
٢٠٠٣م									
إجمالي العاملين			وافد			عماني			قطاع العمل
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
٢٣١٥٢٤	٤٢٨٨٩	١٨٧٦٣٥	٣٥٩٥٢	٩٦٦٨	٢٦٢٨٤	١٩٥٥٧٢	٣٤٢٢١	١٦١٣٥١	حكومي
٣٧٧٧٩٠	٢٣٦٦٩	٣٥٤١٢١	٢٩٤٠٢٣	٩٢٩٣	٢٨٤٦٣٠	٨٣٧٦٧	١٤٢٧٦	٦٩٤٩١	خاص
١١٦٥٣٦	٤٤٧١٢	٧١٨٢٤	٩٠٦٧٤	٤٠٤٠٢	٥٠٢٧٢	٣٥٨٦٢	٤٣١٠	٢١٥٥٢	عائلي
٨٣٦	٥٧٤	٢٦٢	١٦٠	٢٤	١٣٦	٦٧٦	٥٥٠	١٢٦	أهلي
١٩١١	٢٤٦	١٦٦٥	١١٥٩	١٠٥	١٠٥٤	٧٥٢	١٤١	٦١١	أخرى
٣٩٠	٥٧	٣٣٣	١٤٥	٢٥	١٢٠	٢٤٥	٣٢	٢١٣	غير مبين
٧٢٨٩٨٧	١١٣١٤٧	٦١٥٨٤٠	٤٢٢١١٣	٥٩٦١٧	٣٦٢٤٩٦	٣٠٦٨٧٤	٥٣٥٣٠	٢٥٣٣٤٤	المجموع
٢٠٠٨م									
إجمالي العاملين			وافد			عماني			قطاع العمل
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
٣٠٠٧٥٢	٥٩٢٥٣	٢٤١٤٩٩	٥٥١٧٠	٩٢٥٧	٤٥٩١٢	٢٤٥٥٨٣	٤٩٩٩٦	١٩٥٥٨٧	حكومي
٧٢٠٧٠٢	٣٧٤٩٢	٦٨٣٢١٠	٥٥٢٦٢٦	٨٨٨٩	٥٤٣٧٣٧	١٦٨٠٧٦	٢٨٦٠٢	١٣٩٤٧٣	خاص
١٨٢٧٧٤	٨٢٨٦١	٩٩٩١٣	١٤١٦٢٢	٦٣٧٩٢	٧٨٨٣٠	٤١١٥٢	٢٠٠٦٩	٢١٠٨٣	عائلي
٤٧٤٣	٦٧٤	٤٠٦٩	٣١٦٩	٥٨	٣١١١	١٥٧٤	٦١٦	٩٥٨	أخرى
٣٧٦	٢٠	٣٥٦	٢٥٨	٠	٢٥٨	١١٨	٢٠	٩٨	غير مبين
١٢٠٩٣٤٦	١٨٠٢٩٩	١٠٢٩٠٤٧	٧٥٢٨٤٤	٨٠٩٩٦	٦٧١٨٤٨	٤٥٦٥٠٢	٩٩٣٠٣	٣٥٧١٩٩	المجموع

المصدر: تعداد ١٩٩٣ وتعداد ٢٠٠٢ ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨

جدول (م ٦): إجمالي العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب الجنسية والحالة العملية والنوع: ١٩٩٢م، ٢٠٠٢م،
٢٠٠٨م

١٩٩٢م									
الحالة العملية	عماني			غير عماني			إجمالي العاملين		
	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع
صاحب عمل	٤٥٦٥	٨٣	٤٦٤٨	٨٦٦	٨٤	٩٥٠	٥٤٣١	١٦٧	٥٥٩٨
يعمل لحسابه	٢٢٠٣٧	١٠٠٨	٢٣٠٤٥	٢٩٧٧	٩٧	٣٠٧٤	٢٥٠١٤	١١٠٥	٢٦١١٩
يعمل بأجر	١٨١١٥٥	١٦٩٠١	٢٠٥٠٥٦	٣٨٠٤٦٨	٤٣٧٥١	٤٢٤٢١٩	٥٦٨٦٢٣	٦٠٦٥٢	٦٢٩٢٧٥
يعمل بدون أجر	٤٥١	٢٢٤	٦٧٥	٢٠	١٤	٣٤	٤٧١	٢٣٨	٧٠٩
غير مبين	٥٩٣	١١٣	٧٠٦	٦١٥	١٩٢	٨٠٧	١٢٠٨	٣٠٥	١٥١٣
مجموع	٢١٥٨٠١	١٨٣٢٩	٢٣٤١٣٠	٣٨٤٩٤٦	٤٤١٣٨	٤٢٩٠٨٤	٦٠٠٧٤٧	٦٢٤٦٧	٦٦٣٢١٤
٢٠٠٣م									
الحالة العملية	عماني			غير عماني			إجمالي العاملين		
	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع
صاحب عمل	٤٩٦٢	٣٣٢	٥٢٩٥	١٥٢٦	٩٣	١٦١٩	٦٤٨٨	٤٢٦	٦٩١٤
يعمل لحسابه	١٧٢٩٩	٣٧٧٤	٢١٠٧٣	٤٥٥٤	٢١٤	٤٧٦٨	٢١٨٥٣	٣٩٨٨	٢٥٨٤١
يعمل بأجر	٢٣٠٥٦٢	٤٩١٣٩	٢٧٩٧٠١	٣٥٦٢٣٤	٥٩١٠٥	٤١٥٣٢٩	٥٨٦٧٨٦	١٠٨٢٤٤	٦٩٥٠٣٠
يعمل بدون أجر	٢٩٩	٢٥٣	٥٥٢	٦٣	١٦٩	٢٣٢	٣٦٢	٤٢٢	٧٨٤
غير مبين	٢٢٢	٣١	٢٥٣	١٢٩	٣٦	١٦٥	٣٥١	٦٧	٤١٨
مجموع	٢٥٣٢٤٤	٥٣٣٠	٣٠٦٨٧٤	٣٦٢٤٩٦	٥٩٦١٧	٤٢٢١١٣	٦١٥٨٤٠	١١٣١٤٧	٧٢٨٩٨٧
٢٠٠٨م									
الحالة العملية	عماني			غير عماني			إجمالي العاملين		
	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع	ذكور	اناث	مجموع
صاحب عمل	٧٠٦٣	١١٥٦	٨٢٢٠	٥٦٥٢	١١٢	٥٧٦٤	١٢٧١٦	١٢٦٨	١٣٩٨٤
يعمل لحسابه	١٨٢٩٩	١١٢١٣	٢٩٥١٢	٨١٩٨	٤٥١	٨٦٥٠	٢٦٤٩٧	١١٦٦٤	٣٨١٦١
يعمل بأجر	٣٢٦٥٢٦	٧٨٩٨٨	٤٠٥٥١٤	٦٥٢٤٩٥	٧٩٣٨٤	٧٣٢٨٧٩	٩٨٠٠٢٠	١٥٨٣٧٢	١١٣٨٢٩٢
يعمل لدى الأسرة	٥٢١٣	٧٨٧٢	١٣٠٨٥	٤٢٤٥	١٠٤٩	٥٢٩٤	٩٤٥٨	٨٩٢١	١٨٣٧٩
غير مبين	٩٨	٧٤	١٧٢	٢٥٨	٠	٢٥٨	٣٥٦	٧٤	٤٣٠
مجموع	٣٥٧١٩٩	٩٩٣٠٣	٤٥٦٥٠٢	٦٧١٨٤٨	٨٠٩٩٦	٧٥٢٨٤٤	١٠٢٩٠٤٧	١٨٠٢٩٩	١٣٠٩٣٤٦

المصدر: تعداد ١٩٩٢ وتعداد ٢٠٠٣ ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨

جدول (م ٧): إجمالي العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب الجنسية وقطاع النشاط الاقتصادي والنوع:

١٩٩٣ م، ٢٠٠٣ م، ٢٠٠٨ م

١٩٩٣									أبواب النشاط الاقتصادي
مجموع			غير عماني			عماني			
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
٥٥٠٣٠	٩١٩	٥٤١١١	٤٠٢٥٧	١٦	٤٠٢٤١	١٤٧٧٣	٩٠٣	١٣٨٧٠	الزراعة والصيد والحراجة
٩١٣١	٤	٩١٢٧	٥٦٨	٢	٥٦٦	٨٥٦٣	٢	٨٥٦١	صيد الأسماك
١٤٣٩٣	٤٦٠	١٣٩٣٣	٥٩٩٧	٩٦	٥٩٠١	٨٣٩٦	٣٦٤	٨٠٣٢	التعدين واستغلال المحاجر
٦٠٤٣٣	٥٧٧٠	٥٤٦٦٣	٥٥٨٨١	٤٨١٩	٥١٠٦٢	٤٥٥٢	٩٥١	٣٦٠١	الصناعات التحويلية
٤٤٦٥	٢٧	٤٤٣٨	٣٤٨٥	١١	٣٤٧٤	٩٨٠	١٦	٩٦٤	امدادات الكهرباء والغاز والمياه
١٠٨١٥٤	٣٤٩	١٠٧٩٠٥	١٠٣٣٤٦	١٨٢	١٠٣١٦٤	٤٨٠٨	٦٧	٤٧٤١	الانشاءات
٨٩٦٠٦	١٤٢٨	٨٨١٧٨	٧٧٧٢٧	٨٧٥	٧٦٨٥٢	١١٨٧٩	٥٥٣	١١٣٢٦	تجارة الجملة والتجزئة واصلاح المركبات والدراجات النارية
١٤٤٦٠	٤٦٣	١٣٩٩٧	١٣٤٩٦	٣٧١	١٣١٢٥	٩٦٤	٩٢	٨٧٢	الفنادق والمطاعم
٢٤٧٧٠	٦٨٩	٢٤٠٨١	١٣٠١٣	٢٦٦	١٢٧٤٧	١١٧٥٧	٤٢٣	١١٣٣٤	النقل والتخزين والاتصالات
٧٢٨٩	١٦٠٠	٥٦٨٩	٢٣٦٩	٢٣٥	٢١٣٤	٤٩٢٠	١٣٦٥	٣٥٥٥	الوساطة المالية
١٠٠٨٣	٤٢١	٩٦٦٢	٨٩٦٦	٣٠٣	٨٦٦٣	١١١٧	١١٨	٩٩٩	الانشطة العقارية والايجارية وانشطة المشاريع التجارية
١٦٥٦٠٢	٥٤٩٨	١٦٠١٠٤	٢٥٧١٨	١٣٥٧	٢٤٣٦١	١٣٩٨٨٤	٤١٤١	١٣٥٧٤٣	الإدارة العامة والدفاع والضمان الإجتماعي الإجباري
٣٦٩٢٩	١٥٢٨٢	٢١٦٤٧	١٨٩٥٨	٨٢٥٢	١٠٧٠٦	١٧٩٧١	٧٠٣٠	١٠٩٤١	التعليم
١٦٣٤٩	٧٨٠٩	٨٥٤٠	٩٢٩١	٥٥٢٨	٣٧٦٣	٧٠٥٨	٢٢٨١	٤٧٧٧	الصحة والعمل الإجتماعي
٢٣٤٨٢	٨٠٢	٢٣٦٨٠	١٤١٦٩	٥٥٨	١٣٦١١	٩٣١٣	٢٤٤	٩٠٦٩	أنشطة الخدمة المجتمعية والإجتماعية والشخصية الأخرى
٢٣٥٣٨	٢١١٢٦	١٢٤١٢	٢٣٢٩٤	٢١١٠١	١٢١٩٣	٢٤٤	٢٥	٢١٩	الانشطة التي تكون الأسرة المعيشية هي المستخدم
٩٧٠	١٤٤	٨٢٦	٧١٢	١٣٤	٥٧٨	٢٥٨	١٠	٢٤٨	المنظمات والهيئات غير الإقليمية
٧٩٦١	٨٤٦	٧١١٥	٤٠٤٣	٥٢٦	٣٥١٧	٣٩١٨	٣٢٠	٣٥٩٨	غير مبين
٦٨٢٦٤٥	٦٣٥٣٧	٦١٩١٠٨	٤٣١٢٩٠	٤٤٦٣٢	٣٨٦٦٥٨	٢٥١٣٥٥	١٨٩٠٥	٢٣٢٤٥٠	المجموع

تابع جدول (م ٧)

٢٠٠٣									أبواب النشاط الاقتصادي
مجموع			غير عماني			عماني			
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
٤٧٣٠١	٦٨٧	٤٦٦١٤	٤٢٠٤٩	٦٢	٤١٩٨٧	٥٢٥٢	٦٢٥	٤٦٢٧	الزراعة والصيد والحراجه
٨٧٣٩	٤٢	٨٦٩٧	١٦٨٢	١٧	١٦٦٥	٧٠٥٧	٢٥	٧٠٣٢	صيد الأسماك
٢٠٠٠٣	٩٤٠	١٩٠٦٣	٨٠٧٠	١٦٨	٧٩٠٢	١١٩٣٣	٧٧٢	١١١٦١	التعدين واستغلال المحاجر
٥٩٠٥١	٧٠١٣	٥٢٠٣٨	٤٥٤٧٧	٢٠٣٦	٤٣٤٤١	١٣٥٧٤	٤٩٧٧	٨٥٩٧	الصناعات التحويلية
٤٠١١	٩٠	٣٩٢١	٢٢٠٨	٢٠	٢١٨٨	١٨٠٣	٧٠	١٧٣٣	امدادات الكهرباء والغاز والمياه
١١٧٦٨١	٦٧٢	١١٧٠٠٩	١٠٧٧٥٧	٢٦٣	١٠٧٤٩٤	٩٩٢٤	٤٠٩	٩٥١٥	الانشاءات
٨٥٨٣٢	٤٦٠٤	٨١٢٢٨	٦٥٠٦٣	٩٥٤	٦٤١٠٩	٢٠٧٦٩	٣٦٥٠	١٧١١٩	تجارة الجملة والتجزئة واصلاح المركبات والدراجات النارية
٢٢٣٥٩	١٦٨٥	٢٠٦٧٤	١٩٠٣٨	١٠٥٥	١٧٩٨٣	٣٢٢١	٦٣٠	٢٦٩١	الفنادق والمطاعم
٢٧٢٩٧	١٣٣٦	٢٥٩٦١	١٠٤٣٢	٣٩٦	١٠٠٣٦	١٦٨٦٥	٩٤٠	١٥٩٢٥	النقل والتخزين والاتصالات
٨٨٦٠	٢٥٩٥	٦٢٦٥	١٨٢٥	١٨٦	١٦٣٩	٧٠٣٥	٢٤٠٩	٤٦٢٦	الوساطة المالية
١٦٢٧٢	١٤١٩	١٤٨٥٣	١٠٧٠٥	٣٧٨	١٠٣٢٧	٥٥٦٧	١٠٤١	٤٥٢٦	الانشطة العقارية والابحار وانشطة المشاريع التجارية
١٦١٢٣١	٩٠٢٧	١٥٢٢٠٤	١٧٧٩٠	١٠٨٧	١٦٧٠٣	١٤٣٤٤١	٧٩٤٠	١٣٥٥٠١	الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري
٥٢٣٥٠	٢٧٢٣٥	٢٥٠١٥	١٣٥٢٧	٦٢٧٨	٧٢٤٩	٢٨٨٢٣	٢١٠٥٧	١٧٧٦٦	التعليم
٢٢٢٤٣	١٣١٥٥	١٠٠٨٨	١٠٠٦٣	٥٥٥٠	٤٥١٣	١٣١٨٠	٧٦٠٥	٥٥٧٥	الصحة والعمل الاجتماعي
٩٧٥٧	٩٦٣	٨٧٩٤	٧٧٩٢	٥٦٨	٧٢٢٥	١٩٦٤	٣٩٥	١٥٦٩	أنشطة الخدمة المجتمعية والاجتماعية والشخصية الأخرى
٥١٠٤٩	٤٠٣١٧	١٠٧٢٢	٥٠٦٣٧	٤٠٠٦٦	١٠٥٦١	٤٢٢	٢٥١	١٧١	الانشطة التي تكون الأسرة المعيشية هي المستخدم
٥٩٤	١١٢	٤٨٢	٥٠٥	١٠٤	٤٠١	٨٩	٨	٨١	المنظمات والهيئات غير الإقليمية
١٣٣٥٧	١١٥٥	١٢٢٠٢	٧٥٠٢	٤٢٩	٧٠٧٣	٥٨٥٥	٧٢٦	٥١٢٩	غير ميبين
٧٢٨٩٨٧	١١٣١٤٧	٦١٥٨٤٠	٤٢٢١١٣	٥٩٦١٧	٣٦٢٤٩٦	٣٠٦٨٧٤	٥٣٥٣٠	٢٥٣٣٤٤	المجموع

تابع جدول (٧ م)

٢٠٠٨ م									أبواب النشاط الاقتصادي
مجموع			غير عماني			عماني			
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
٩٣٩٥٦	٢٩٤٢	٩١٠١٤	٨٣٦٧٥	٧١	٨٣٦٠٥	١٠٢٨١	٢٨٧١	٧٤١٠	الزراعة والصيد والحراجه
٩٤٨٠	٣٥	٩٤٤٥	٢٠٥٨	٠	٢٠٥٨	٧٤٢٢	٣٥	٧٣٨٧	صيد الأسماك
٢٨٣٣٥	١٩٦٠	٢٦٣٧٥	١٤٨٣١	٥٩٩	١٤٢٣٢	٢٣٥٠٤	١٣٦١	٢٢١٤٣	التعدين واستغلال المحاجر
١١٤٩٨٨	١٥٧١٢	٩٩٢٣٧	٨٤٩٠٧	٦٦٠	٨٤٢٤٧	٣٠٠٨٢	١٥٠٥٢	١٥٠٣٠	الصناعات التحويلية
١٠٢٥٨	٤٨٢	٩٧٧٦	٥٤٥٤	٠	٥٤٥٤	٤٨٠٤	٤٨٢	٤٣٢٢	امدادات الكهرباء والغاز والمياه
١٥٠٧٨٧	١٧١٠	١٤٩٠٧٨	١٣٢٧٩٣	٢٢٩	١٣٢٥٦٤	١٧٩٩٤	١٤٨٠	١٦٥١٤	الانشاءات
١٧٧٧٣٣	١٠٧٤١	١٦٦٩٩٢	١٣٩١٧٣	١٦٤٠	١٣٧٥٣٤	٣٨٥٥٩	٩١٠١	٢٩٤٥٨	تجارة الجملة والتجزئة واصلاح المركبات والدراجات النارية
٦١٤٧٦	١٤٠٥	٦٠٠٧١	٥٤٢٥٦	٣٢٨	٥٣٩٢٨	٧٢٢٠	١٠٧٧	٦١٤٣	الفنادق والمطاعم
٥٦١٠٥	٢٥٣٠	٥٣٥٧٥	٢٢٨٣٥	٣٩٠	٢٢٤٤٥	٣٣٣٧٠	٢١٤١	٣١١٣٠	النقل والتخزين والاتصالات
٢١١٨٩	٣٩٩٢	١٧١٩٧	٩٦٨٣	٣٨٢	٩٣٠١	١١٥٠٦	٣٦١٠	٧٨٩٦	الوساطة المالية
٤٥٣٦١	٢٨٩٦	٤٢٣٦٦	٢٩٨٨١	٨١٧	٢٩٠٦٤	١٥٣٨١	٢٠٧٩	١٣٣٠٢	الانشطة العقارية والايجارية وانشطة المشاريع التجارية
٢٠٨١٥٣	٢٢٢٠١	١٨٥٩٥٢	٢٣٨٠٥	٢١٨٨	٢١٦١٧	١٨٤٣٤٨	٢٠٠١٢	١٦٤٣٣٦	الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري
٦٩٩٣٠	٣٢٤٤٣	٣٧٤٨٧	٢٣٤٧٥	٦١٢٩	١٧٣٣٥	٤٦٤٥٥	٢٦٣٠٤	٢٠١٥٢	التعليم
٢٩٥٩٥	١٤٨٨٥	١٤٧٠٩	١٣٥٢١	٥٢١٠	٨٣١١	١٦٠٧٤	٩٦٧٥	٦٣٩٨	الصحة والعمل الإجتماعي
٢٣٥١٨	١٨٤٠	٢١٦٧٨	٢٠٤٩٧	٦٨٥	١٩٨١٢	٣٠٢٢	١١٥٥	١٨٦٦	أنشطة الخدمة المجتمعية والإجتماعية والشخصية الأخرى
٨٨٨٣٣	٦٣٧٤٥	٢٥٠٨٨	٨٦٢٢٢	٦١٤٣٠	٢٤٧٩٢	٢٦١١	٢٣١٥	٢٩٦	الأنشطة التي تكون الأسرة المعيشية هي المستخدم
٩٠٨	١٠٧	٨٠١	٨١٦	٥٧	٧٥٩	٩٢	٤٩	٤٢	المنظمات والهيئات غير الإقليمية
٨٨٤١	٦٧٥	٨١٦٦	٤٩٦٣	١٧١	٤٧٩٢	٣٨٧٨	٥٠٤	٣٢٧٤	غير ميبين
١٢٠٩٣٤٦	١٨٠٢٩٩	١٠٢٩٠٤٧	٧٥٢٨٤٤	٨٠٩٩٦	٦٧١٨٤٨	٤٥٦٥٠٢	٩٩٣٠٣	٣٥٧١٩٩	المجموع

المصادر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨ م، بيانات تعداد ٢٠٠٣ م، النشرة التصيلية لنتائج التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت ١٩٩٣ م

ملاحظة: بيانات العاملين لعام ١٩٩٢ م هي لسكان ١٥ سنة فأكثر

جدول (م ٨): إجمالي العاملين (١٥-٦٤) سنة حسب أقسام المهنة والجنسية والنوع: ١٩٩٣م، ٢٠٠٣م، ٢٠٠٨م

١٩٩٣									المهن
مجموع			غير عماني			عماني			
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
١٩٩٩٧	١٠٨٣	١٨٩١٤	٩٠٦١	٤٩٦	٨٥٦٥	١٠٩٣٦	٥٨٧	١٠٣٤٩	المشروعون وكبار الموظفين والمدراء
٥٨٦٢٧	١٩٨٠٧	٣٨٨٢٠	٤٢٩٠٩	١٣٧٩٦	٢٩١١٣	١٥٧١٨	٦٠١١	٩٧٠٧	الأخصائيون
٦٢٣٢٤	٣٩٤٥	٥٨٢٧٩	١٧٩٧٦	١٦٠١	١٦٣٧٥	٤٤٢٤٨	٢٣٤٤	٤١٩٠٤	الفنيون ومساعدا الأخصائيون
٤٢٠٥١	٥٦٩٥	٣٦٣٥٦	١٢٧٠٠	١٣٠٥	١١٣٩٥	٢٩٣٥١	٤٣٩٠	٢٤٩٦١	كتبه
١٣٨٤٣٠	٢٣٥٦٩	١١٤٨٦١	٨٩٥٦٦	٢٢١١٨	٦٧٤٤٨	٤٨٨٦٤	١٤٥١	٤٧٤١٣	العاملون في الخدمات والباعة في المحلات التجارية والأسواق
٢٣٦٧٩	٨٢٨	٢٢٨٥١	٥٧٧٤	٧	٥٧٦٧	١٧٩٠٥	٨٢١	١٧٠٨٤	العاملون المهرة في الزراعة وتربية الحيوان والصيد
١٥٤٦٣٣	٢٢٠٦	١٥٢٤٢٧	١٤٣٣٤٨	١٧٨٤	١٤١٥٦٤	١١٢٨٥	٤٢٢	١٠٨٦٣	المهنيون والحرفيون ومن اليهم
٦٥٦٥٥	٢٢٨٤	٦٢٣٧١	٤٢٣٩٠	٢٨٦١	٣٩٥٢٩	٢٣٣٦٥	٤٢٣	٢٢٨٤٢	العاملون في تشغيل الآلات والمعدات ووسائل النقل البري وعمال التجميع
٩٧٩١٨	٢٠٥٠	٩٥٨٦٨	٦٥٣٦٠	١٧٠	٦٥١٩٠	٣٢٥٥٨	١٨٨٠	٣٠٦٧٨	العاملون بالمهن الثانوية
٦٦٣٢١٤	٦٢٤٦٧	٦٠٠٧٤٧	٤٢٩٠٨٤	٤٤١٣٨	٣٨٤٩٤٦	٢٣٤١٣٠	١٨٣٢٩	٢١٥٨٠١	المجموع
٢٠٠٣									المهن
مجموع			غير عماني			عماني			
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
٢٨٩٢٩	٢٥٣٢	٢٦٣٩٧	١١٦٣٠	٥٢٠	١١١١٠	١٧٢٩٩	٢٠١٢	١٥٢٨٧	مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون
٥١١٤١	١٢٩٧١	٣٨١٧٠	٢٧٨٥٣	٤٤٨١	٢٣٣٧٢	٢٣٢٨٨	٨٤٩٠	١٤٧٩٨	الإختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
٦٤٧٨٠	٣٠٩٤٢	٣٣٨٣٨	٢٤١٠٠	١٠١٨٤	١٣٩١٦	٤٠٦٨٠	٢٠٧٥٨	١٩٩٢٢	الفنيون في المواضيع الفنية والعلمية والإنسانية
٤٠٣٨٦	٧٦٢٨	٣٢٧٥٨	٧٠٧٧	٩٣٠	٦١٤٧	٣٣٣٠٩	٦٦٩٨	٢٦٦١١	المهن الكتابية
٤٧٤٤٥	٣٧٠٤	٤٣٧٤١	٣٢٩٢٠	٦١٣	٣٢٣٠٧	١٤٥٢٥	٣٠٩١	١١٤٣٤	مهن البيع
١٣٥٩٥٤	٤٦٦٨١	٨٩٢٧٣	٩١٨٩٧	٤٠٧٥٣	٥١١٤٤	٤٤٠٥٧	٥٩٢٨	٣٨١٢٩	مهن الخدمات
٥٨٧١٩	٦٨٣	٥٨٠٣٦	٤٤٤٦٨	٥٢	٤٤٤١٦	١٤٣٥١	٦٣١	١٣٦٢٠	مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد
٣٨٩٧٠	٦٢٩٦	٣٢٦٧٤	٢٨٩٣٥	١٧٥٤	٢٧١٨١	١٠٠٣٥	٤٥٤٢	٥٤٩٣	مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية
١٩١١٤٣	٤٦٢	١٩٠٦٨١	١٤٨٩٦٠	١٢٨	١٤٨٨٣٢	٤٣١٨٣	٣٣٤	٤١٨٤٩	المهن الهندسية الاساسية المساعدة
٦٥٧١٦	٦٤٩	٦٥٠٦٧	٢٠٦٩	٥٠	٢٠١٩	٦٣٦٤٧	٥٩٩	٦٣٠٤٨	مهن غير مصنفة
٥٨٠٤	٥٩٩	٥٢٠٥	٢٢٠٤	١٥٢	٢٠٥٢	٣٦٠٠	٤٤٧	٣١٥٣	المهن غير مبينة
٧٢٨٩٨٧	١١٣١٤٧	٦١٥٨٤٠	٤٢٢١١٣	٥٩٦١٧	٣٦٣٤٩٦	٣٠٦٨٧٤	٥٣٥٣٠	٢٥٣٣٤٤	المجموع

تابع جدول (م ٨)

٢٠٠٨									المهن
مجموع			غير عماني			عماني			
مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	مجموع	اناث	ذكور	
٦٥٥٤٧	٣٦٢٥	٦١٩٢١	٤٠٨٣٠	٧٦٠	٤٠٠٧٠	٢٤٧١٦	٢٨٦٥	٢١٨٥١	مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون
١٠٧٦٨٣	١٦٨٥٢	٩٠٨٣٢	٦٦٩٩١	٣٤٩٨	٦٣٤٩٣	٤٠٦٩٢	١٣٣٥٤	٢٧٣٢٨	الإختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
١٢٤٠٩٥	٤٧٠٠٢	٧٧٠٩٣	٥٥٣٨٣	١١٣٧٧	٤٤٠٠٦	٦٨٧١٣	٣٥٦٢٥	٢٣٠٨٨	الفنيون في المواضيع الفنية والعلمية والإنسانية
٥٢٣٤٦	١٠٤٣٠	٤١٩١٦	٩١٨٨	٦٣٨	٨٥٤٩	٤٣١٥٨	٩٧٩٢	٢٣٣٦٧	المهن الكتابية
٨١٩١٩	٩٣٥٢	٧٢٥٦٧	٥٥٣٦٩	١٣٥٢	٥٣٩١٧	٣٦٦٥٠	٨٠٠٠	١٨٦٥٠	مهن البيع
٢٣٢٩٨٥	٧٠٤٩٦	١٦٢٤٨٩	١٦٩٣٤٧	٦٣٢٨٠	١٠٧٠٦٨	٦٣٦٣٨	٨٢١٧	٥٥٤٢١	مهن الخدمات
١٠٢٤٥٧	٢٦١٨	٩٩٨٣٩	٨٣٧٧٣	٢٧	٨٣٧٤٦	١٨٦٨٤	٢٥٩٠	١٦٠٩٣	مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد
٦٥٤٢٥	١٦٦١٠	٤٨٨١٤	٤٢٥٤٥	٥٢١	٤٢٠٢٥	٢٢٨٧٩	١٦٠٩٠	٦٧٩٠	مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية
٢٩١٩١١	٤٥٢	٢٩١٤٥٩	٢٢٢٢٣٤	١٧٧	٢٢٢٠٥٧	٦٩٦٧٧	٢٧٤	٦٩٤٠٣	المهن الهندسية الأساسية المساعدة
٨٤٧٥١	٢٨٦٣	٨١٨٨٨	٧٢٨٤	٣٦٦	٦٩١٨	٧٧٤٦٧	٢٤٩٧	٧٤٩٧١	مهن غير مصنفة
٢٢٨	٠	٢٢٨	٠	٠	٠	٢٢٨	٠	٢٢٨	المهن غير مبيّنة
١٢٠٩٣٤٦	١٨٠٢٩٩	١٠٢٩٠٤٧	٧٥٢٨٤٤	٨٠٩٩٦	٦٧١٨٤٨	٤٥٦٥٠٢	٩٩٣٠٣	٣٥٧١٩٩	المجموع

المصدر: تعداد ١٩٩٣م، تعداد ٢٠٠٣م، مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

جدول (م ٩): إجمالي الناشطين اقتصادياً (١٥-٦٤) سنة
حسب الجنسية وحالة النشاط والنوع: ١٩٩٣م، ٢٠٠٢م، ٢٠٠٨م

١٩٩٣									
إجمالي الناشطين			غير عماني			عماني			الجنسية
مجموع	باحثون عن عمل	عاملون	مجموع	باحثون عن عمل	عاملون	مجموع	باحثون عن عمل	عاملون	حالة النشاط
٦٢٨١٧٣	٣٨٦٦٦٥	٢٤٢٠٠٨	٣٨٦٦٦٥	١٤٨٢	٣٨٤٦٨٣	٢٤٢٠٠٨	٢٦٢٠٧	٢١٥٨٠١	ذكور
٦٧٨٩٣	٤٤٦٣٢	٢٣٢٦١	٤٤٦٣٢	٥٩١	٤٤٠٤١	٢٣٢٦١	٤٩٣٢	١٨٣٢٩	إناث
٦٩٦٠٦٦	٤٣٠٧٩٧	٢٦٥٢٦٩	٤٣٠٧٩٧	٢٠٧٣	٤٢٨٧٢٤	٢٦٥٢٦٩	٣١١٣٩	٢٣٤١٣٠	مجموع
٢٠٠٢									
إجمالي الناشطون			غير عماني			عماني			الجنسية
مجموع	باحثون عن عمل	عاملون	مجموع	باحثون عن عمل	عاملون	مجموع	باحثون عن عمل	عاملون	حالة النشاط
٦٩٢٢٥	٣٦٥٩١٠	٣٢٦٣١٥	٣٦٥٩١٠	٣٤١٤	٣٦٢٤٩٦	٣٢٦٣١٥	٧٢٩٧١	٢٥٣٣٤٤	ذكور
١٥٦٨٦٠	٦١٣٨٥	٩٥٤٧٥	٦١٣٨٥	١٧٦٨	٥٩٦١٧	٩٥٤٧٥	٤١٩٤٥	٥٣٥٣٠	إناث
٨٤٩٠٨٥	٤٢٧٢٩٥	٤٢١٧٩٠	٤٢٧٢٩٥	٥١٨٢	٤٢٢١١٣	٤٢١٧٩٠	١١٤٩١٦	٣٠٦٨٧٤	مجموع
٢٠٠٨									
إجمالي الناشطون			غير عماني			عماني			الجنسية
مجموع	باحثون عن عمل	عاملون	مجموع	باحثون عن عمل	عاملون	مجموع	باحثون عن عمل	عاملون	حالة النشاط
١٠٧٣٦٥٣	٤٤٦٠٦	١٠٢٩٠٤٧	٦٧١٨٤٨	لا يوجد	٦٧١٨٤٨	٤٠١٨٠٥	٤٤٦٠٦	٣٥٧١٩٩	ذكور
٢٠٥٩٠١	٢٥٦٠٢	١٨٠٢٩٩	٨٠٩٩٦	لا يوجد	٨٠٩٩٦	١٢٤٩٠٥	٢٥٦٠٢	٩٩٣٠٣	إناث
١٢٧٩٥٥٤	٧٠٢٠٨	١٢٠٩٣٤٦	٧٥٢٨٤٤	لا يوجد	٧٥٢٨٤٤	٥٢٦٧١٠	٧٠٢٠٨	٤٥٦٥٠٢	مجموع

ملاحظة: تم استبعاد فئة غير مبين بالنسبة للجنسية عام ١٩٩٣م
المصدر: تعداد ١٩٩٣م، تعداد ٢٠٠٢م، مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

جدول (م ١٠): العمانيون الباحثون عن عمل (١٥-٦٤) سنة حسب الحالة التعليمية والنوع:

١٩٩٣م، ٢٠٠٢م، ٢٠٠٨م

٢٠٠٨			٢٠٠٢			١٩٩٣			الحالة التعليمية
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
٥١٣	١٢٢	٣٩١	٣٩١٢	٦٢٦	٣٢٨٦	٧٦٩٤	٣٠٠	٧٣٩٤	أبي
٢٢٧٤	١٩٢	٢٠٨١	١٠٣٥٢	١٧٢٢	٨٦٣٠	٦٣٣٥	٣٨٢	٥٩٥٣	يقرأ ويكتب
٥١٩٧	٥٢٣	٤٦٧٤	٢٦٧٩١	٥١٤٧	٢١٦٤٤	٧١٥٣	٥٠٢	٦٦٥١	ابتدائي
٨٥٤٨	١٤٠١	٧١٤٧	٩٨٤٤	٢٦٣٦	٧٢٠٨	٣٧٧٠	٣٨٤	٢٣٨٦	اعدادي
٤٧٤٣٢	١٩١٣٠	٢٨٣٠٢	٦١٥٠٠	٣٠٦٧١	٣٠٨٢٩	٦٧٥٠	٣٢٥٠	٣٥٠٠	ثانوي ودون الجامعة
٦٢٤٤	٤٢٣٣	٢٠١١	٢٤٨٧	١١٢١	١٣٥٦	٣٧٣	١٠٦	٢٦٧	جامعي فما فوق
.	.	.	٣٠	١٢	١٨	٦٤	٨	٥٦	غير مبين
٧٠٢٠٨	٢٥٦٠٢	٤٤٦٠٦	١١٤٩١٦	٤١٩٤٥	٧٢٩٧١	٣١١٣٩	٤٩٣٢	٢٦٢٠٧	المجموع

المصدر: تعداد ١٩٩٣م، تعداد ٢٠٠٢م، مسح القوى العاملة

جدول (١١م) التوزيع النسبي لإجمالي العاملين (١٥ - ٦٤) سنة حسب اقسام المهن والنوع:
٢٠٠٣ و ٢٠٠٨

٢٠٠٨			٢٠٠٣			المهن
الاجمالي	إناث	ذكور	الاجمالي	إناث	ذكور	
٥,٤٢	٢,٠١	٦,٠٢	٣,٩٧	٢,٢٤	٤,٢٩	مديرو الادارة العامة والاعمال والمستثمرون العاملون
٨,٩٠	٩,٣٥	٨,٨٣	٧,٠٢	١١,٤٦	٦,٢٠	الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والانسانية
١٠,٢٦	٢٦,٠٧	٧,٤٩	٨,٨٩	٢٧,٣٥	٥,٤٩	الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والانسانية
٤,٣٣	٥,٧٨	٤,٠٧	٥,٥٤	٦,٧٤	٥,٣٢	المهن الكتابية
٦,٧٧	٥,١٩	٧,٠٥	٦,٥١	٣,٢٧	٧,١٠	مهن البيع
١٩,٢٧	٣٩,١٠	١٥,٧٩	١٨,٦٥	٤١,٢٦	١٤,٥٠	مهن الخدمات
٨,٤٧	١,٤٥	٩,٧٠	٨,٠٥	٠,٦٠	٩,٤٢	مهن الزراعة وتربية الحيوان والطيور
٥,٤١	٩,٢١	٤,٧٤	٥,٣٥	٥,٥٦	٥,٣١	مهن العمليات الصناعية والكيميائية والغذائية
٢٤,١٤	٠,٢٥	٢٨,٣٢	٢٦,٢٢	٠,٤١	٣٠,٩٦	المهن الهندسية الاساسية المساعدة
٧,٠١	١,٥٩	٧,٩٦	٩,٠١	٠,٥٧	١٠,٥٧	غير مصنّف
٠,٠٢	٠,٠٠	٠,٠٢	٠,٨٠	٠,٥٣	٠,٨٥	غير مبين
١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	المجموع

المصدر: بيانات تعداد ٢٠٠٣ ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨

جدول (١٢م) التوزيع النسبي للعاملين غير العمانيين (١٥ - ٦٤) سنة حسب اقسام المهن والنوع:
٢٠٠٣ و ٢٠٠٨

٢٠٠٨			٢٠٠٣			المهن
الاجمالي	إناث	ذكور	الاجمالي	إناث	ذكور	
٥,٤٢	٠,٩٤	٥,٩٦	٢,٧٦	٠,٨٧	٣,٠٦	مديرو الادارة العامة والاعمال والمستثمرون العاملون
٨,٩٠	٤,٣٢	٩,٤٥	٦,٦٠	٧,٥٢	٦,٤٥	الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والانسانية
٧,٣٦	١٤,٠٥	٦,٥٥	٥,٧١	١٧,٠٨	٣,٨٤	الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والانسانية
١,٢٢	٠,٧٩	١,٢٧	١,٦٨	١,٥٦	١,٧٠	المهن الكتابية
٧,٣٤	١,٦٧	٨,٠٣	٧,٨٠	١,٠٣	٨,٩١	مهن البيع
٢٢,٤٩	٧٦,٨٩	١٥,٩٤	٢١,٧٧	٦٨,٣٦	١٤,١١	مهن الخدمات
١١,١٣	٠,٠٣	١٢,٤٧	١٠,٥٣	٠,٠٩	١٢,٢٥	مهن الزراعة وتربية الحيوان والطيور
٥,٦٥	٠,٦٤	٦,٣٦	٦,٨٥	٢,٩٤	٧,٥٠	مهن العمليات الصناعية والكيميائية والغذائية
٢٩,٥٢	٠,٢٢	٣٣,٠٥	٣٥,٢٩	٠,٢١	٤١,٠٦	المهن الهندسية الاساسية المساعدة
٠,٩٧	٠,٤٥	١,٠٣	٠,٤٩	٠,٠٨	٠,٥٦	غير مصنّف
٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٥٢	٠,٣٥	٠,٥٧	غير مبين
١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	المجموع

المصدر: بيانات تعداد ٢٠٠٣ ومسح القوى العاملة ٢٠٠٨

جدول (م ١٣): التوزيع العددي للباحثين عن عمل العمانيين حسب فترة البحث عن عمل ٢٠٠٨م

الاجمالي			لم يسبق لهم العمل			سبق لهم العمل			فترة البحث عن عمل
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	
٢٠٦٦	٥٧٨	١٤٨٨	١٣٤٩	٤٣٦	٩١٣	٧١٧	١٤٢	٥٧٥	أقل من شهر
٧٨٦٧	٢٥٢٩	٥٣٣٨	٥٢٩٨	٢٠٧٥	٣٢٢٣	٢٥٦٩	٤٥٤	٢١١٥	(٦-١) شهر
١٢٨٠٤	٤٧٠٦	٨٠٩٨	١٠٥٨٠	٤١١٨	٦٤٦٢	٢٢٢٤	٥٨٨	١٦٣٦	(٧-١٢) شهر
٤٥٤٩	١٤٣٥	٣١١٤	٣٥٩٥	١٢٩٦	٢٢٩٩	٩٥٤	١٣٩	٨١٥	(١٣-١٨) شهر
١٣٠٢٩	٤٨٨٥	٨١٤٤	١١١٩١	٤٣٩٩	٦٧٩٢	١٨٣٨	٤٨٦	١٣٥٢	(١٩-٢٤) شهر
٣٩٨٩٢	١١٤٦٨	١٨٤٢٤	٢٥٤٧٧	١٠٥٢٠	١٤٩٥٧	٤٤١٥	٩٤٨	٣٤٦٧	أكثر من سنتين
٧٠٢٠٧	٢٥٦٠١	٤٤٦٠٦	٥٧٤٩٠	٢٢٨٤٤	٣٤٦٤٦	١٢٧١٧	٢٧٥٧	٩٩٦٠	المجموع

المصدر: مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م

