



# خصائص الوافدين في سلطنة عمان





# خصائص الوافدين في سلطنة عمان



شهدت السلطنة منذ بدء عصر النهضة المباركة وظهور الطفرة النفطية تطورا تمويا لافتا استدعى بالضرورة استجلاب العمالة الوافدة لسد الاحتياجات المتزايدة من الطاقات البشرية للمشاريع التنموية.

ومع تطور مختلف القطاعات في السلطنة مؤخرا - لاسيما الإنشائية- أدى هذا إلى الطلب المتتابع للعمالة الوافدة الأمر الذي جعل من الوافدين شريحة كبيرة تشكل أكثر من خمسي سكان السلطنة في منتصف عام ٢٠١٣م.

وإدراكا من جلalته إلى أن ارتفاع نسبة الوافدين لها مبرراتها المؤقتة كالمشاريع الكبيرة التي تشهدها البلاد حاليا، فقد وجه الحكومة ومجلس عمان لوضع برنامج زمني للعودة بنسبة الوافدين إلى الحدود المقررة والمقبولة، موضحا جلalته إلى أن النسبة التي تمت مراعاتها هي في حدود ٣٠ إلى ٣٣٪ من مجمل السكان.

ونظرا لأهمية شريحة الوافدين ومساهماتهم في سد النقص في العمالة الوطنية التي تحتاجها التنمية المتسارعة، جاءت هذه الدراسة لتصف خصائص الوافدين من مختلف النواحي والخصائص الديموغرافية والاقتصادية المتوفرة.

وتعتمد هذه الدراسة على ما توفر من بيانات إدارية عام ٢٠١٣م، وبيانات تعدادات السلطنة خصوصا تعداد ٢٠١٠م.

## الصفحة

## الموضوع

٧	..... أولاً: الوضع الديموغرافي في.....
٧	..... ١- تطور أعداد الوافدين.....
٩	..... ٢- التوزيع الجغرافي للوافدين وجنسياتهم.....
١٤	..... ٣- التركيب النوعي والعمري للوافدين.....
١٥	..... - التركيب العمري للوافدين.....
١٥	..... - نسبة الإعالة السكانية للوافدين.....
١٧	..... ثانياً: الحالة التعليمية والخصائص الاقتصادية.....
١٧	..... ١- الحالة التعليمية.....
١٨	..... ٢- الخصائص الاقتصادية.....
١٩	..... - العمالة الوافدة حسب نوع الكفيل.....
١٩	..... - الحالة العملية للعمالة الوافدة حسب القطاع.....
٢٠	..... - العمالة الوافدة حسب نوع النشاط الاقتصادي.....
٢١	..... - العمالة الوافدة حسب المهنة.....
٢١	..... - الآثار الاقتصادية والاجتماعية للعمالة الوافدة في دول الخليج العربي عموماً والسلطنة خصوصاً.....
٢٣	..... الخلاصة.....
٢٥	..... الملحق.....

## فهرس الأشكال

## الصفحة

## الموضوع

٧	..... شكل (١): تطور نسب الوافدين من إجمالي السكان في السلطنة (١٩٩٣ - ٢٠١٣م).....
٩	..... شكل (٢): التوزيع النسبي للوافدين حسب المحافظات عام ٢٠١٣م.....
١١	..... شكل (٣): التوزيع النسبي للوافدين على ولايات السلطنة منتصف عام ٢٠١٣م.....
١٢	..... شكل (٤): نسب الوافدين من إجمالي سكان الولايات عام ٢٠١٣م.....



١٤	شكل (٥): التوزيع النسبي للوافدين حسب النوع عام ٢٠١٣م.....
١٤	شكل (٦): نسب النوع للوافدين وفقا للفئات العمرية عام ٢٠١٣م.....
١٥	شكل (٧): الهرم السكاني للوافدين في عام ٢٠١٣م.....
١٧	شكل (٨): التوزيع النسبي للوافدين للعاملين في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي عام ٢٠١٣م
١٨	شكل (٩): الوافدون العاملون ومرافقوهم عام ٢٠١٣م.....
١٩	شكل (١٠): التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب نوع الكفيل عام ٢٠١٣م.....
١٩	شكل (١١): التوزيع النسبي للوافدين للعاملين حسب النوع والقطاع عام ٢٠١٣م.....

## فهرس الجداول

### الصفحة

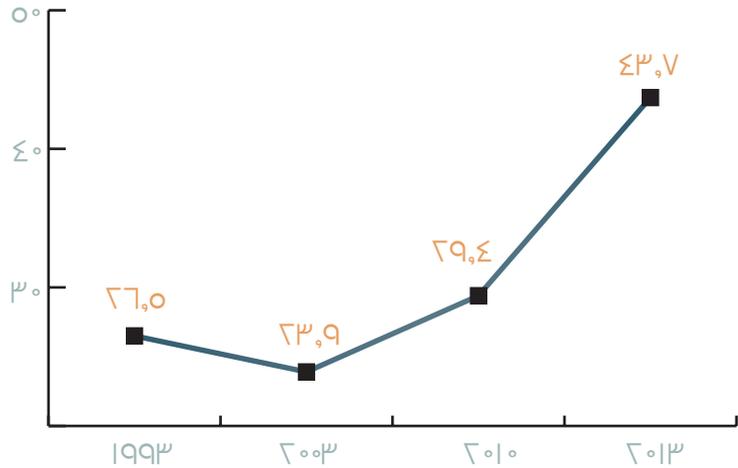
### الموضوع

٨	جدول (١): الساعة السكانية للسلطنة حسب الجنسية لعام ٢٠١٣م.....
٨	جدول (٢): الساعة السكانية للسلطنة حسب المحافظات والجنسية بين عامي (٢٠١٢م و٢٠١٣م) ..
	جدول (٣): اعداد سكان السلطنة حسب الجنسية ونسب الوافدين على المحافظات ومؤشر الارتفاع
١٠	عام ٢٠١٣ م .....
١٣	جدول (٤): توزيع الوافدين على الجنسيات الأبرز من حيث العدد حسب النوع لعام ٢٠١٣م.....
	جدول (٥): نسبة الإعالة السكانية للوافدين على مستوى المحافظات حسب فئات السن العريضة
١٦	عام ٢٠١٣م.....
	جدول (٦): التوزيع النسبي للعمالة الوافدة التي تحمل بطاقات عمل سارية المفعول في القطاع
٢٠	الخاص حسب النشاط الاقتصادي في نهاية فبراير ٢٠١٣م.....
	جدول (٧): التوزيع النسبي للعمالة الوافدة التي تحمل بطاقات عمل سارية المفعول في القطاع
٢١	الخاص حسب المجموعات المهنية في نهاية فبراير ٢٠١٣م.....

### ١- تطور أعداد الوافدين:

شهدت السلطنة نهضة متسارعة في مختلف المجالات التنموية؛ الأمر الذي استدعى إستجلاب الأيدي العاملة من الدول المصدرة للعمالة وعلى رأسها الدول الآسيوية لكي تواكب هذه النهضة، غير أن نسبة الوافدين ظلت دوماً دون الثلث بالرغم من ارتفاع أعدادهم حتى نهاية العقد الأول من القرن الحالي حيث وصل عددهم إلى أكثر من ٨٠٠ ألف نسمة عام ٢٠١٠م، ثم تضاعف العدد في السنوات الثلاث اللاحقة ليصل إلى ١,٧ مليون وافد تقريباً في منتصف عام ٢٠١٣م (انظر الملحق ١).

شكل (١): تطور نسب الوافدين من إجمالي السكان في السلطنة (١٩٩٣ - ٢٠١٣م)



١,٧ مليون وافد في السلطنة في منتصف عام ٢٠١٣م بزيادة في حدود ٢٤,١% عن عددهم في عام ٢٠١٠م.

لقد ارتفع معدل النمو السنوي للوافدين في ثلاث سنوات ليصل إلى ٢٤,١% في الفترة (٢٠١٠-٢٠١٣م) مقارنة بـ ٤,٤% فقط في الفترة ما بين تعدادي (٢٠٠٣ - ٢٠١٠م).

إن هذا الارتفاع الكبير الذي حدث في عدد الوافدين جاء معاكساً لخطط الحكومة الرامية إلى خفض نسبة الوافدين وتوطين الوظائف (سياسة التعمين)، ولا بد أن هذه الزيادة لها أسبابها حيث إن السلطنة تشهد مؤخراً تطوراً واستكمالاً لمختلف البنى الأساسية إضافة إلى تنفيذ مشاريع تنموية جديدة على مستوى السلطنة: كمشاريع تطوير المناطق الصناعية في الدقم وصحار ونزوى وغيرها، وكذلك استحداث عدد من المطارات المحلية (في كل من صحار والدقم ورأس الحد وأدم)، إلى جانب تطوير المطارات الحالية (مطاري مسقط وصلالة)<sup>١</sup>، وغيرها من المشاريع الضخمة خلال السنوات القادمة كمشروع سكك القطارات.

وتوضح الساعة السكانية في جدول (١) أنه في حين يزداد العمانيين بمقدار فرد واحد كل (٧) دقائق، فإن الوافدين يزدادون بمقدار فريدين، وإذا استمرت الزيادة العددية للوافدين بهذه الشاكلة فإن العمانيين سيكونون الأقل في السلطنة خلال سبع سنوات فقط.

جدول (١) : الساعة السكانية للسلطنة حسب الجنسية لعام ٢٠١٣م

الوافدون	البيان	العُمانيون
١,٦٨٢,٢٠٤	المجموع الكلي منتصف ٢٠١٣	٢,١٧٢,٠٠٢
١٥٢,٧٦٣	السنة	٧٩,٤٤٢
١٢,٧٣٠	الشهر	٦,٦٢٠
٤١٩	اليوم	٢١٨
١٧	الساعة	٩
٢	٧ دقائق	١

أما على مستوى المحافظات فمن الملاحظ أن مقدار الزيادة في عدد الوافدين بين عامي ٢٠١٢م و ٢٠١٣م جدول (٢) ، فاقت نظيرتها للعُمانيين في جميع المحافظات ما عدا محافظتي الداخلية والظاهرة. ففي الوسطى مثلا بلغت الزيادة العددية للوافدين حوالي أربع أضعاف العُمانيين تقريبا.

جدول (٢) : الساعة السكانية للسلطنة حسب المحافظات والجنسية بين عامي (٢٠١٢م و ٢٠١٣م)

شمال الباطنة		الداخلية		البريمي		مسندم		ظفار		مسقط		
وافد	عماني	وافد	عماني	وافد	عماني	وافد	عماني	وافد	عماني	وافد	عماني	
٢٤,٦٨١	١٥,٦٨٧	٨,١٥٤	١٠,٩٣٠	٥,٣٠٦	١,٧٤٣	٢,٢٢٤	٨٨٧	١٦,٩٢٥	٦,٦٥٤	٤٥,٩٩٨	١٦,٥٠٣	السنة
٢,٠٥٧	١,٣٠٧	٦٨٠	٩١١	٤٤٢	١٤٥	١٨٥	٧٤	١٤١٠	٥٥٥	٣,٨٣٣	١,٣٧٥	الشهر
٦٨	٤٣	٢٢	٣٠	١٥	٥	٦	٢	٤٦	١٨	١٢٦	٤٥	اليوم
السلطنة		الوسطى		الظاهرة		شمال الشرقية		جنوب الشرقية		جنوب الباطنة		
وافد	عماني	وافد	عماني	وافد	عماني	وافد	عماني	وافد	عماني	وافد	عماني	
١٥٢,٧٦٣	٧٩,٤٤٢	٢,٩٨٨	٧٧٢	٣,٤٢٩	٤,٨٢٨	٧,٧٤٦	٥,٥٣١	٨,٣٥٤	٦,٣٨٧	١١,٠٦٣	٩,٥٢٠	السنة
١٢,٧٣٠	٦٦٢٠	٢٤٩	٦٤	٢٨٦	٤٠٢	٦٤٦	٤٦١	٦٩٦	٥٣٢	٩٢٢	٧٩٣	الشهر
٤١٩	٢١٨	٨	٢	٩	١٣	٢١	١٥	٢٣	١٧	٣٠	٢٦	اليوم

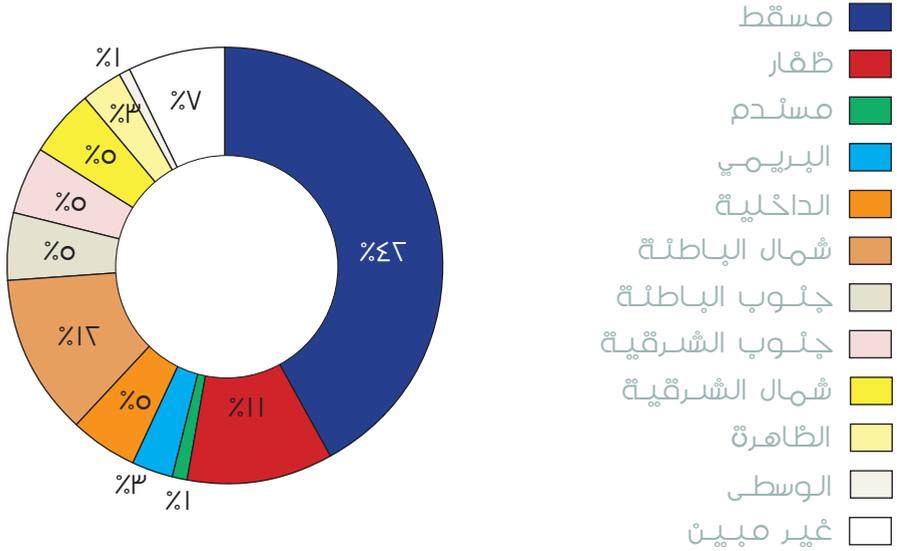
كما أن أكبر محافظة في الزيادة العددية للوافدين هي محافظة مسقط، إذ بلغت حوالي ٤٦ ألف نسمة (٣٠٪ من مجمل زيادة الوافدين على مستوى السلطنة): أي ما يفوق إجمالي سكان محافظة الوسطى.



## ٢- التوزيع الجغرافي للوافدين وجنسياتهم:

يتباين توزيع الوافدين على محافظات السلطنة من محافظة لأخرى وفقا لمدى توافر عوامل الجذب التي تتلخص معظمها في توفر فرص العمل. وبما أن محافظة مسقط فيها عاصمة البلاد وبؤرتها الاقتصادية وتتوفر فيها الكثير من المشاريع والشركات العاملة التي تستقطب العاملين بشكل كبير خصوصا في مشاريع البنى الأساسية والإنشاءات فمن الطبيعي أن تحوي على العدد الأكبر للوافدين في السلطنة عام ٢٠١٣م تليها محافظة شمال الباطنة. أما محافظتا الوسطى ومسندم فيتواجد بهما أقل نسبة للوافدين حيث بلغت ١٪ فقط لكل منهما.

شكل (٢) : التوزيع النسبي للوافدين حسب المحافظات عام ٢٠١٣م



المصدر: بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشرة إحصاءات السكان، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

**مسقط هي المحافظة  
الوحيدة التي يفوق عدد  
سكانها المليون نسمة**

أما بالنسبة للتوزيع النسبي للوافدين على مستوى المحافظة نفسها فتجد أن ثلاث محافظات (مسقط وظفار والبريمي) قد بلغت فيها نسبة الوافدين أكثر من نصف سكانها (جدول ٣) وهذا بطبيعة الحال يعكس مدى الخلل الكبير على التركيبة السكانية بهذه المحافظات.

ومن الملاحظ أن ستاً من أصل أحد عشر محافظة ترتفع فيها نسب الوافدين عن النسبة المستهدفة (٣٣٪) حيث تصل أعلاها في محافظة مسقط حوالي ٦١٪ من إجمالي سكانها؛ الأمر الذي جعل عدد سكان المحافظة يفوق المليون نسمة (وهو ما يشكل ٣٠٪ من سكان السلطنة). كما تتخفف في المحافظات الأخرى لتصل أدناها في محافظة الداخلية حيث بلغت حوالي ٢٣٪ من سكانها.

جدول (٣) : أعداد سكان السلطنة حسب النوع ونسب الوافدين على المحافظات ومؤشر الارتفاع لعام ٢٠١٣م

مؤشر الارتفاع*	نسبة الوافدين %	الإجمالي	الوافدون	العُمانيون	المحافظات
▲	٦٠,٩	١١٥٥٨٦١	٧٠٤٢٠٩	٤٥١٦٥٢	مسقط
▲	٥٠,٧	٣٦٩٦٢٥	١٨٧٥٥٥	١٨٢٠٧٠	ظفار
▲	٣٤,٨	٣٧٢٥٩	١٢٩٥٩	٢٤٣٠٠	مسندم
▲	٥٠,٦	٩٦٦١٣	٤٨٨٦٦	٤٧٧٤٧	البريمي
▼	٢٢,٩	٣٨٧١١١	٨٨٥٣٧	٢٩٨٥٧٤	الداخلية
▼	٣٢,٨	٦٣٨٥٧٤	٢٠٩٦٤٦	٤٢٨٩٢٨	شمال الباطنة
▼	٢٤,٣	٣٤٣٧٠٧	٨٣٥٨٧	٢٦٠١٢٠	جنوب الباطنة
▼	٣٢,٤	٢٥٨٢٧٥	٨٣٧٤٧	١٧٤٥٢٨	جنوب الشرقية
▲	٣٥,٤	٢٣٣٩٣٨	٨٢٩٠١	١٥١٠٣٧	شمال الشرقية
▼	٢٦,٢	١٧٨٨٤١	٤٦٩٢٧	١٣١٩١٤	الظاهرة
▲	٤٧,٤	٤٠١٥١	١٩٠١٩	٢١١٣٢	الوسطى
▲	٤٣,٧	٣٨٥٥٢٠٦	١٦٨٣٢٠٤	٢١٧٢٠٠٢	السلطنة**

▼ أقل من ٣٣%

▲ أكثر من ٣٣%

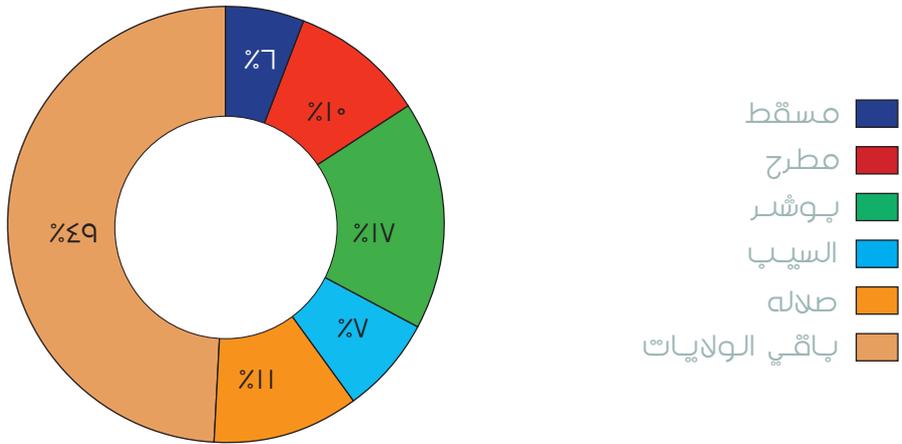
المصدر: بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشرة إحصاءات السكان، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

\* تم احتساب مؤشر الارتفاع على أساس أن نسبة (٣٣%) هي النسبة الطبيعية المعتدلة بناء على ما ورد في كلمة جلالتة في سيح الشامخات بولاية بهلاء.

\*\* يشمل بيانات الفئة غير المبينة .

وبالنسبة للتوزيع على مستوى الولايات فيختلف من ولاية لأخرى حسب توافر المقومات والعوامل الملائمة لهم، فنجد مثلا أن خمس ولايات فقط وهي (بوشر و صلالة ومطرح والسيب ومسقط) يتركز فيها أكثر من نصف الوافدين في السلطنة ككل كما يوضحه الشكل (٣)، وتجاوز عدد الوافدين فيها أكثر من ١٠٠ ألف نسمة لكل منها.

شكل (٣) : التوزيع النسبي للوافدين على ولايات السلطنة منتصف عام ٢٠١٣م

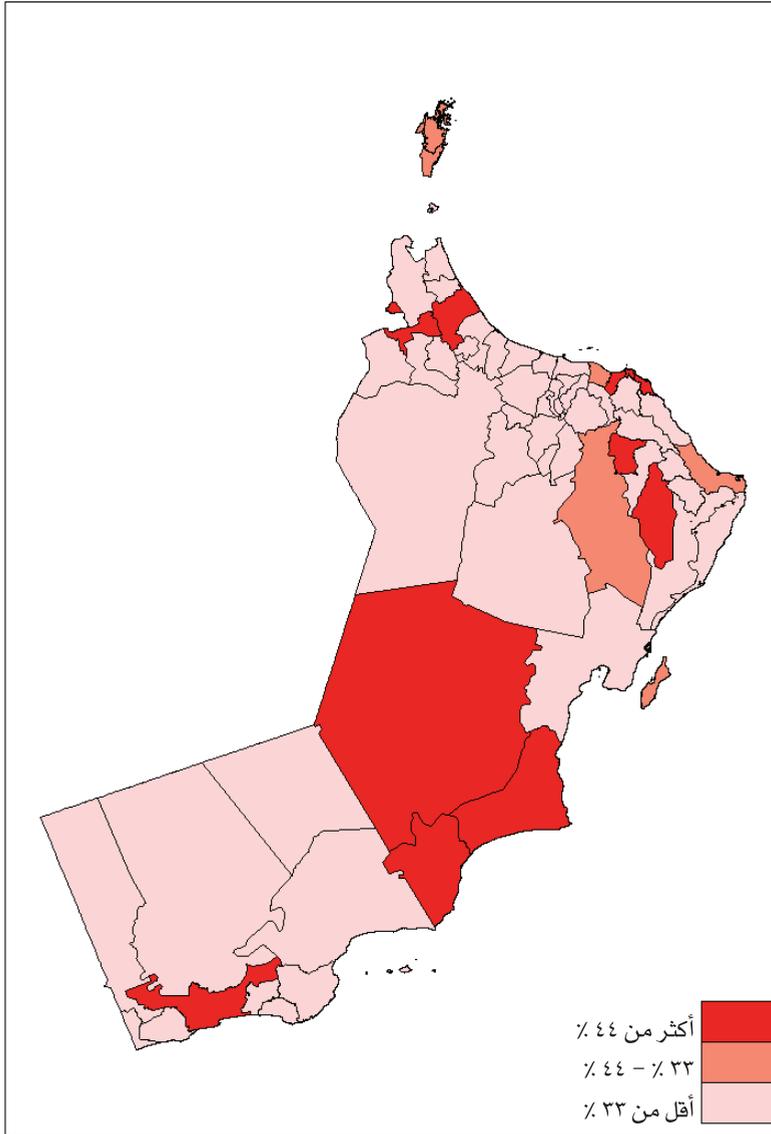


المصدر: بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشرة إحصاءات السكان، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

وتعتبر ولاية بوشر الولاية الأكبر في عدد السكان الوافدين على مستوى السلطنة إذ بلغت نسبتهم فيها ٤٠% من إجمالي الوافدين بمحافظة مسقط، و١٧% من إجمالي الوافدين في السلطنة .

١٧% من إجمالي  
وافدي السلطنة  
يقطنون ولاية بوشر

شكل (٤) : نسب الوافدين من اجمالي سكان الولايات عام ٢٠١٣م



لا يعتمد على هذه الخارطة من ناحية الحدود السياسية والإدارية. نطاق وأبعاد الولايات الموضحة تم وضعها من قبل المركز الوطني للإحصاء والمعلومات لأغراض متروحة التعداد فقط ولذلك فهي ليست دقيقة ولا يجب الاعتماد عليها رسمياً.

المصدر: بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشرة إحصاءات السكان، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

ويوضح الملحق (٥) توزيع الوافدين على الولايات حيث من الملاحظ كذلك أن ولايات المزيونة ومقشن ورخيوت وضلكوت وسدح في محافظة ظفار والسنية في محافظة البريمي هي أقل الولايات في عدد الوافدين إذ لم تشكل نسبتهم مجتمعة سوى ٠,٣ ٪، من جملة الوافدين في السلطنة.

كما من الملاحظ أيضاً أن أكبر نسبة للوافدين من مجمل سكان الولاية نفسها هو في ولاية مسقط حيث بلغت حوالي ٨٤ ٪، وأن أقلها في ولاية المزيونة البالغة ٠,٦ ٪ فقط.

تتنوع جنسيات العمالة الوافدة في السلطنة جدول (٤) إذ أن أغلبها يفد من البلدان التي تعاني من التضخم السكاني وقلة الموارد الاقتصادية وارتفاع نسب الباحثين عن عمل فيها مما يضطرها إلى البحث عن فرص العمل في الدول التي تحتاج إلى العمالة الوافدة، وغالباً ما تكون هذه العمالة رخيصة لأن ما تكسبه من أموال يناسب بساطة الحالة المعيشية في بلدانها.

جدول (٤) : توزيع العمالة الوافدة على الجنسيات الأبرز من حيث العدد حسب النوع لعام ٢٠١٣م

المجموع	ذكور	أنثى	المجموع	%
هندي	٥٧٠,٩٢٣	٣٢,٥٤٢	٦٠٣,٤٦٥	٤٠,٣
بنغلاديشي	٤٥٩٥١٥	١٤٣٦٤	٤٧,٣٨٧٩	٣١,٦
باكستاني	٢٢٢,٠٤٨	٩٦٦	٢٢,٣٠١٤	١٤,٩
اثيوبي	٤٩٥	٤١,٨٤٧	٤٢,٣٤٢	٢,٨
اندونيسي	٦٨٣	٢٦,٩٢٦	٢٧,٦٠٩	١,٨
فلبيني	٩,٣٠٨	١٨,٢٨٩	٢٧,٥٩٧	١,٨
نيبالي	٩,٥٧٧	٣,٥٤٦	١٣,١٢٣	٠,٩
سيرلانكي	٦,٥٢٥	٥,٨٥٢	١٢,٣٧٧	٠,٨
جنسيات عربية	٣٩,٥٤٣	١٠,٢٥٢	٤٩,٧٩٥	٣,٣
جنسيات أخرى	١٦,٨١٦	٨,٢٦٠	٢٥,٠٧٦	١,٧
المجموع	١,٣٣٥,٤٣٣	١٦٢,٨٤٤	١,٤٩٨,٢٧٧	١٠٠,٠

### الغالبية العظمى من الوافدين في السلطنة من جنسيات آسيوية

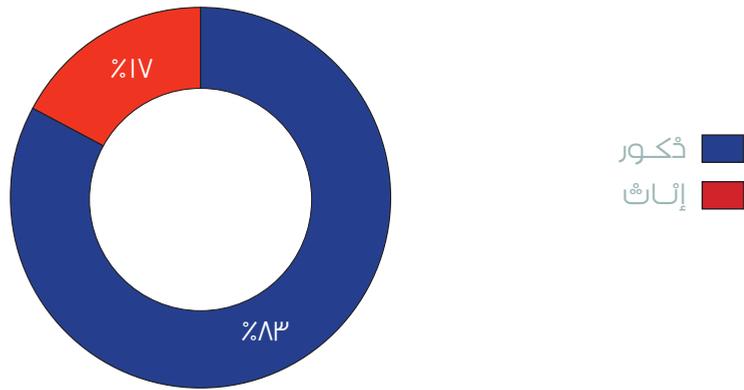
تستحوذ الجنسيات الآسيوية على ٩٥% تقريبا من باقي الجنسيات، وأكثرها من حيث النسبة والعدد هما الجنسيان الهندية والبنغلاديشية اللتان شكلتا ٧٢% من مجمل الوافدين. كما من الملاحظ كذلك أن الجنسيات العربية لم تشكل سوى ٣,٣% فقط، وأن أكثرهم من الجنسية المصرية إذ شكلوا ما نسبته ٤٨,٣% من الجنسيات العربية.

أما بالنسبة للنوع فإن أكثر الجنسيات يتفوق فيها عدد الذكور على الإناث ما عدا الجنسيات الأثيوبية والإندونيسية والفلبينية التي شكل الإناث فيها مجتمعة ما نسبته ٨٩% من مجمل الوافدين بها، ذلك أن غالب هذه العمالة تكون عمالة منزلية.

### ٣- التركيب النوعي والعمري للوافدين:

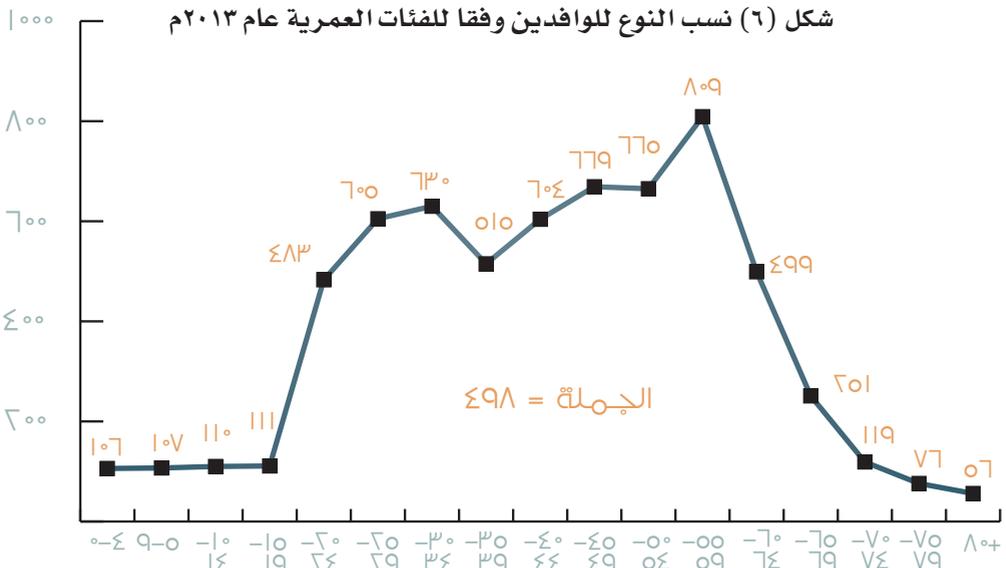
بطبيعة الحال فإنه من المعروف أن الدول المستقبلية للعمالة الوافدة تستقبل الذكور أكثر من الإناث وذلك لأن معظم الأعمال التي تستند إليهم لا تتناسب مع طبيعة المرأة؛ كما سيتضح ذلك في توزيعهم على المهن. وبالتالي فإن نسبة الوافدين الذكور في السلطنة تبلغ حوالي خمسة أضعاف عدد الإناث الوافدات. وهذا ما تسبب في ارتفاع نسبة النوع لديهم إلى ٤٩٨ ذكر لكل ١٠٠ أنثى. وساهمت هذه النسبة في ارتفاع نسبة النوع للسلطنة ككل لتبلغ ١٨٥ ذكرا لكل ١٠٠ أنثى لنفس العام.

شكل (٥) : التوزيع النسبي للوافدين حسب النوع عام ٢٠١٣م



المصدر: بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشرة إحصاءات السكان، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

شكل (٦) نسب النوع للوافدين وفقا للفئات العمرية عام ٢٠١٣م

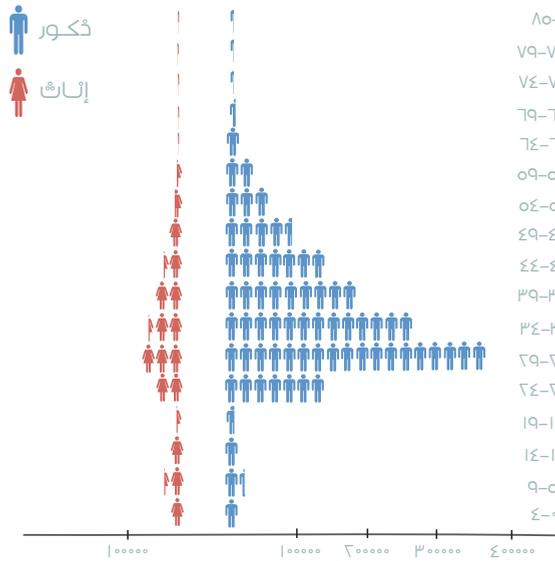


كما أن أكبر فئة من حيث نسبة النوع هي (٥٥-٥٩) سنة والبالغة ٨٠٨,٥ ذكر لكل ١٠٠ أنثى لينخفض بعد عمر الستين سنة بشكل كبير جدا حتى يصل أدها في الفئة (٨٠+) سنة البالغة حوالي ٥٦ ذكرا لكل ١٠٠ أنثى فقط.

### التركيب العمري للوافدين:

يلاحظ في الشكل (٧) أن أكبر فئة عمرية هي الفئة (٢٥-٢٩) سنة حيث بلغت ما نسبته حوالي ٢٦٪ من مجمل الوافدين، وكلما ارتفعت الفئات العمرية كلما قلت نسبتها لتصل إلى ٢, ١٪ للفئات (٦٠ سنة فأكثر).

شكل (٧) : الهرم السكاني للوافدين في عام ٢٠١٣م



المصدر: بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشرة إحصاءات السكان، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

كذلك يتضح عدم انتظام الهرم السكاني حيث نجد الارتفاع الكبير في عدد الوافدين الذكور على الإناث وكذلك اتساع الهرم في الفئات العمرية المنتجة اقتصاديا بشكل عام (٢٠-٥٩) سنة إذ شكلت حوالي ٩٢٪ من مجملهم.

### نسبة الإعالة السكانية للوافدين:

يقصد بنسبة الإعالة السكانية هو عدد الأطفال دون سن الخامسة عشرة من العمر وكبار السن (٦٥ سنة فأكثر) المقابل لكل مائة فرد في سن العمل أي في الفئة (١٥-٦٤ سنة)<sup>٢</sup>. وهو مؤشر يستخدم للدلالة على مدى ارتفاع أو انخفاض أعباء الإعالة المرتبطة بالتركيب العمري<sup>٣</sup>.

٢- المكتب المرجعي للسكان والمشروع العربي لصحة الأسرة، ٢٠٠٩م، دليل السكان، ط ٤، القاهرة، ص ٨٠.

٣- المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، التركيب العمري للعراقيين، ٢٠١٣م، مسقط.

وتبلغ نسبة الإعاقة السكانية للوافدين ١, ٦ فردا معالا فقط لكل ١٠٠ فرد في سن العمل عام ٢٠١٣م، مقارنة بـ ٦٣ معالا بالنسبة للعُمانيين؛ ويأتي هذا الانخفاض في قيمة المؤشر للوافدين أن غالبيتهم العظمى هم في سن العمل وهذا ما وضعه الهرم السكاني السابق شكل (٧).

أما نسبة الإعاقة لصغار السن (أقل من ١٥ سنة) فقد بلغت ٧, ٥ معالا، مقارنة بـ ٤, ٠ فقط بالنسبة لكبار السن (٦٥+) سنة.

وعلى مستوى المحافظات (جدول ٥) فيلاحظ أن كل المحافظات فيها أقل من فردين معالين حيث تبلغ أقصاها في محافظة مسقط البالغة ١, ٨ فردا لكل ١٠٠ فرد في سن العمل، وأدناها في محافظة الوسطى البالغة ٢, ٠ فقط.

جدول (٥) : نسبة الإعاقة السكانية للوافدين على مستوى المحافظات عام ٢٠١٣م

المحافظة	(١٤-٠)	(١٥-٦٤)	(٦٥+)	نسبة الإعاقة
مسقط	٨.٣٢٦	٦٩١.٦٢٦	٤.٢٥٧	١, ٨
ظفار	١.٣٤٦	١٨٥.٦٣٧	٥٧٢	١, ٠
مسندم	٧١	١٢.٨٥٩	٢٩	٠, ٨
البريمي	٣٩٦	٤٨.٢٨٢	١٨٨	١, ٢
الداخلية	٥٧٠	٨٧.٨٠٠	١٦٧	٠, ٨
شمال الباطنة	١.٣٠٢	٢٠٧.٩٣٨	٤٠٦	٠, ٨
جنوب الباطنة	٥١٢	٨٢.٩٣٧	١٣٨	٠, ٨
جنوب الشرقية	٢٧٠	٨٢.٣٦٥	١١٢	٠, ٥
شمال الشرقية	٢٤٠	٨٢.٥٨٠	٨١	٠, ٤
الظاهرة	٢٥٣	٤٦.٦٢٢	٥٢	٠, ٧
الوسطى	٣٣	١٨.٩٧٩	٧	٠, ٢
غير مبين	٧٦.٧٣٨	٣٨.٤٢٦	٨٧	١٩٩, ٩
السلطنة	٩٠.٠٥٧	١.٥٨٧.٠٥١	٦.٠٩٦	٦, ١

المصدر: بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشرة إحصاءات السكان، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

وتجدر الإشارة هنا إلى أن الفئة غير المبينة بلغت فيها نسبة صغار السن (١٤-٠) سنة حوالي ٨١٪ وبالتالي أدى إلى ارتفاع عدد المعالين فيها إلى حوالي ٢٠٠ فرد؛ الأمر الذي أدى إلى ارتفاع نسبة المعالين الوافدين في السلطنة ككل لتصل إلى ٦ أفراد كما تم ذكره.

## ثانياً: الحالة التعليمية والخصائص الاقتصادية

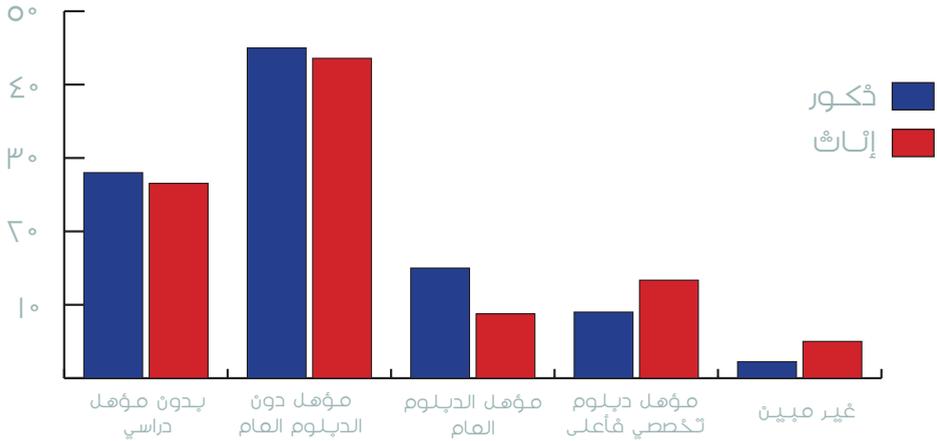
إذا ما تم ربط المستوى التعليمي بالمهن، سيلاحظ أن معظم العمالة الوافدة في السلطنة تحمل مؤهلات دون الدبلوم العام أو بدون مؤهل أصلاً، عليه يستتج من ذلك أن معظمهم يعملون في المهن التي لا تحتاج سوى مهارات بسيطة متعلقة بجزء ضيق من المهنة (العامل محدود المهارات).<sup>٤</sup>

### ١- الحالة التعليمية:

نظراً لعدم توفر بيانات حديثة عن الحالة التعليمية لمجمل الوافدين فقد تم تناولها للوافدين العاملين؛ نظراً لأنهم يشكلون ما نسبته ٨٩٪ تقريباً من مجمل الوافدين عام ٢٠١٣م.

حيث يوضح شكل (٨) أن حوالي ٤٥٪ من الوافدين العاملين يحملون مؤهلاً دون الدبلوم العام، وأن أكثر من ربعهم بدون مؤهل دراسي، وأن أصحاب المؤهلات العالية (دبلوم تخصصي فأعلى) لا يمثلون سوى ١٠٪ تقريباً.

شكل (٨) : التوزيع النسبي للوافدين للعاملين في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي عام ٢٠١٣م



المصدر: النشرة الإحصائية الشهرية، يوليو ٢٠١٣م، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

كما يتضح كذلك أن الوافدين الذكور تتفوق نسبتهم على الإناث في مختلف المستويات التعليمية ما عدا مؤهل دبلوم تخصصي فأعلى.

## ٢- الخصائص الاقتصادية:

لقد عملت دول مجلس التعاون الخليجي - عموماً - على تعزيز وجود العمالة الوافدة فيها؛ وذلك لسبب مهم ينحصر في سد الحاجة للأيدي العاملة الضرورية لإنجاز العديد من المشاريع الاستثمارية التنموية؛ وخاصة بعد أن بدأت عوائد الثروات النفطية في السبعينيات تشكل حافزا كبيرا ومشجعا للبدء في التنمية الشاملة في معظم دول المجلس.

ومن الطبيعي أن تعتمد هذه الدول على العمالة الوافدة بصورة رئيسية؛ وذلك لأسباب جوهرية منها: قلة عدد سكانها من المواطنين وعدم كفاءتهم لسد احتياجات سوق العمل، إضافة إلى قلة الخبرة والمهارة المطلوبة، ناهيك عن قابلية العمالة الأجنبية على التكيف في كافة الأعمال بالرغم من تنوع مصاعبها وظروفها<sup>٥</sup>.

حوالي ثلثي القوى  
العاملة في السلطنة  
هي عمالة وافدة عام  
٢٠١٠م

لقد ساهمت العمالة الوافدة بالسلطنة في دفع حركة التنمية والإسراع في تنفيذ مخططاتها المختلفة من خلال توزيعها على مواقع متنوعة ومتعددة في المشاريع الاقتصادية المختلفة مستفيدة بذلك من ارتفاع الأجور في السلطنة خصوصا ومنطقة الخليج عموما مقارنة ببلدانهم الأصلية.

فالغاية الأولى لقدم الوافدين إلى السلطنة هي الحصول على فرص العمل المتاحة، إذ أن ٨٩٪ منهم يعملون عام ٢٠١٣م (شكل ٩). كما أن الأيدي العاملة الوافدة تشكل النسبة الأكبر من مجمل العاملين في السلطنة حيث بلغت نسبتهم ٥٩٪ تقريبا بمختلف القطاعات حسب بيانات تعداد ٢٠١٠م، و ٨٣٪ تقريبا من العاملين في قطاعي الخدمة المدنية والقطاع الخاص عام ٢٠١٣م.

شكل (٩) : الوافدون العاملون ومرافقوهم عام ٢٠١٣م

العاملون  
١٤٩٨٢٧٧  
(٨٩٪)

المرافقون  
١٨٤٩٢٧  
(١١٪)



المصدر: النشرة الإحصائية الشهرية، يوليو ٢٠١٣م، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

لقد بلغ معدل النمو السنوي للعمالة الوافدة ١,٦٪ خلال الفترة (٢٠٠٣-٢٠١٠م)، وتبرر هذه الزيادة في القوى العاملة الوافدة عقب عام ٢٠٠٣م بزيادة حجم الاستثمار الوطني والأجنبي وزيادة الإنفاق على مشاريع البنية الأساسية في الدولة الأمر الذي استلزم استجلاب أيدي عاملة وافدة لسد احتياجات التنمية، خصوصا في الفترة الأخيرة (٢٠١٠-٢٠١٣م) والتي نمت فيها العمالة الوافدة بمعدل كبير بلغ ٢٧,٧٪.

٥- أبوعمشة، د. محمد كمال، العمالة الأجنبية في دول الخليج (الحاضر والمستقبل)، قضية شهر سبتمبر/٢٠١١م، مركز أسيار للدراسات والبحوث وإعلام.

٦- وزارة الاقتصاد الوطني، ٢٠١١م، خصائص القوى العاملة في سلطنة عمان من واقع بيانات مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م، مسقط.

## العمالة الوافدة حسب نوع الكفيل:

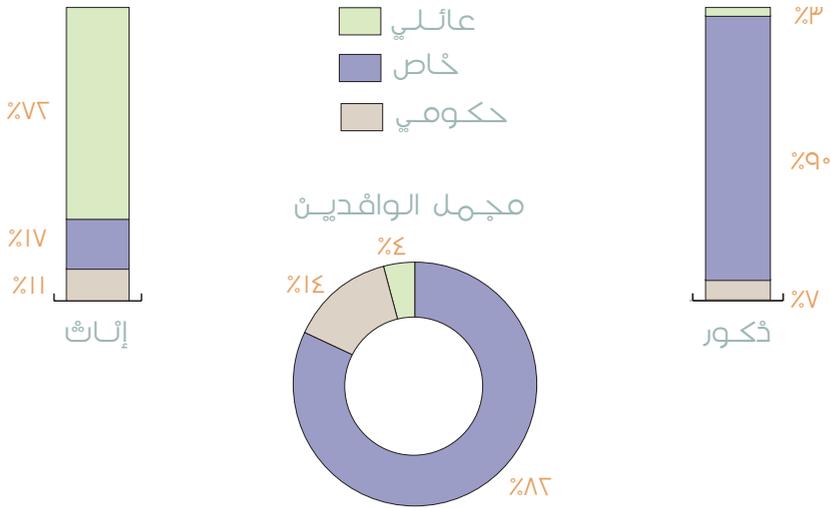
شكل (١٠) التوزيع النسبي للعمالة الوافدة حسب نوع الكفيل عام ٢٠١٣م



تقتضي القوانين السارية في السلطنة أن يكون استقدام العمالة الوافدة مكفولاً من قبل أشخاص أو مؤسسات. وتشير البيانات إلى ٧,١٤٪ من العمالة الوافدة يعملون بكفالة أفراد، بينما ٣,٨٥٪ منهم يعملون تحت كفالة مؤسسات حكومية أو خاصة. ومن الملاحظ أن نسبة الإناث اللواتي تحت كفالة أفراد بلغت أكثر من النصف لكونهن عمالة منزلية.

## الحالة العملية للعمالة الوافدة حسب القطاع:

شكل (١١) : التوزيع النسبي للوافدين العاملين حسب النوع والقطاع عام ٢٠١٣م



المصدر: النشرة الإحصائية الشهرية، يوليو ٢٠١٣م، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

تتوزع العمالة الوافدة في السلطنة على ثلاث قطاعات (حكومي، خاص، عائلي) كما يتضح من الشكل (١١)، غير أن هذا التوزيع غير متجانس بين الجنسين. فتحق ٩٠٪ من الذكور يعملون بالقطاع الخاص، في حين أن هذه النسبة لا تتعدى بين الوافدات ١٧٪، بينما تزيد نسبتهم في القطاع العائلي إلى ٧٢٪ كونهن في الغالب عمالة منزلية.

#### العمالة الوافدة حسب نوع النشاط الاقتصادي:

جدول (٦) : التوزيع النسبي للعمالة الوافدة التي تحمل بطاقات عمل سارية المفعول في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي حتى نهاية فبراير ٢٠١٣م

المجموع	إناث	ذكور	نوع النشاط
٥,٦	٠,٢	٦,٢	الزراعة والصيد والحراجه
٠,١	٠,٠	٠,١	صيد الأسماك
١,١	٠,٦	١,٢	التعدين واستغلال المحاجر
١١,٩	٠,٦	١٣,١	الصناعات التحويلية
٠,١	٠,٠	٠,١	إمدادات الكهرباء والغاز والمياه
٤٤,٤	١,٢	٤٩,١	الإنشاءات
١١,٧	٢,٥	١٢,٧	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية والسلع الشخصية والأسرية
٥,٦	١,٥	٦,١	الفنادق والمطاعم
٢,٠	١,٢	٢,١	النقل والتخزين والاتصالات
٠,٣	٠,٤	٠,٢	الوساطة المالية
٣,٩	١,٩	٤,١	الأنشطة العقارية والإيجارية والتجارية
٠,٩	٤,٤	٠,٥	التعليم
٠,٥	٢,٦	٠,٢	الصحة والعمل الاجتماعي
٢,٣	٢,٢	٢,٣	أنشطة الخدمة المجتمعية، الاجتماعية والشخصية والأخرى
٩,٥	٨٠,٦	١,٩	الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية
٠,١	٠,٢	٠,٠٥	المنظمات والهيئات الدولية
٠,٠٠٥	٠,٠٠٣	٠,٠٠٥	أكثر من نشاط
١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	إجمالي العاملين

المصدر: النشرة الإحصائية الشهرية، مارس ٢٠١٣م، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

من الملاحظ تركز العاملين الوافدين الذكور في قطاع الإنشاءات بحوالي النصف من إجمالي العاملين الذكور يليها الصناعات التحويلية بنسبة ١٣٪. أما بالنسبة للوافدات الإناث فقد تركزن بشكل كبير في الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال إذ شكلن حوالي ٨١٪ من جملة الوافدات العاملات بالسلطنة. كما أن أقل تركز للوافدين هو في نشاط المنظمات والهيئات غير الإقليمية إذ إن نسبتهم كانت أقل من ١ ٪ من مجمل العاملين.

## العمالة الوافدة حسب المهنة:

جدول (٧): التوزيع النسبي للعمالة الوافدة التي تحمل بطاقات عمل سارية المفعول في القطاع الخاص حسب المجموعات المهنية حتى نهاية فبراير ٢٠١٣م

المجموع	إناث	ذكور	المجموعة المهنية
٢,٨	١,٥	٣,٠	مديرو الإدارة العامة والأعمال
٤,٨	٤,٧	٤,٨	الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
٤,٤	٥,٩	٤,٢	الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
٠,٢	٠,١	٠,٢	المهن الكتابية
٤,١	١,٥	٤,٤	مهن البيع
١٩,٩	٨٦,١	١٢,٨	مهن الخدمات
٥,٩	٠,٠	٦,٤	مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد
٦,١	٠,٣	٦,٨	مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية
٥١,٧	٠,٠	٥٧,٦	المهن الهندسية الأساسية والمساعدة
١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	إجمالي العاملين

المصدر: النشرة الإحصائية الشهرية، مارس ٢٠١٣م، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

**غالبية العمالة الوافدة من الإناث هي عمالة منزلية**

يتضح أن أكثر من نصف الوافدين يعملون في المهن الهندسية الأساسية المساعدة، كما أن أكثر من ثلاثة أرباع العاملات الإناث يعملن في مهن الخدمات والتي تشتمل على عاملات المنازل كما تم ذكره، أما مهن الخدمات للذكور كالحلاقين والخياطين وغيرهم؛ فشكلت حوالي ١٣٪ من مجمل العاملين.

**الآثار الاقتصادية والاجتماعية للعمالة الوافدة في دول الخليج العربي عموماً والسلطنة خصوصاً:**

هناك العديد من الآثار المترتبة على استقدام العمالة الوافدة، والتي ينبغي الوقوف عليها لمعرفة حجم المشاكل التي تؤثر على الاقتصاد والمجتمع حاضراً ومستقبلاً.

### • الآثار الاقتصادية:

**بلغت تحويلات العمالة الوافدة أكثر من ٣ مليارات ريال عماني عام ٢٠١٢م**

١- تفاقم مشكلة الباحثين عن عمل بسبب منافسة العمالة الوافدة للقوى العاملة الوطنية في سوق العمل.

٢- زيادة التحويلات المالية للعمالة الوافدة إلى بلدانها، حيث تشكل هذه التحويلات استنزافاً لموارد السلطنة وتسرب مخزون كبير من العملات الأجنبية الصعبة إلى خارج بلدانها؛ حيث إن تحويلات العمالة الوافدة قد بلغت أكثر من ٣ مليارات ريال عماني عام ٢٠١٢م<sup>٧</sup> أي ١٠٪ تقريباً من الناتج الإجمالي للسلطنة لنفس العام.

٧- العمالة في دول مجلس التعاون الخليجي (التحديات والحلول)، مجلة الاقتصادي الخليجي العدد (٢٤) سنة ٢٠١٣م.

٨- المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، الكتاب الإحصائي السنوي ٢٠١٣م، مسقط.

٣- إعاقة برامج تنمية الموارد البشرية في ظل تزايد أعداد العمالة الوافدة وإغراق أسواق السلطنة من هذه العمالة التي تقبل العمل بأجور منخفضة، وهذا يعيق تشغيل المواطنين وحرمانهم من فرص تطوير قدراتهم ومهاراتهم.

٤- زيادة الضغط على السلع والخدمات حيث تحصل العمالة الوافدة وأسرههم على خدمات التعليم والصحة واستخدام المرافق العامة دون مقابل أو بمقابل رمزي واستفادتهم من الدعم المقدم لكثير من الخدمات مما يؤدي إلى زيادة النفقات العامة وهو الأمر الذي يساهم في ارتفاع العجز في الموازين العامة .

الجدير بالذكر هنا أن العمالة الوافدة حين تحصل على فرص عمل خارج بلدانها فإنها بذلك تسهم في تعزيز الاقتصاد في بلدانها الأصلية من خلال التحويلات المالية الكبيرة ، ومن جهة أخرى أن العمالة الوافدة كونها حصلت على فرص عمل خارج بلدانها فإنها بذلك تكون قد خففت الضغط على فرص العمل في البلدان الأصلية الأمر الذي يساهم في انخفاض معدلات الباحثين عن عمل لديهم.

#### • الآثار الاجتماعية :

هناك العديد من المشاكل الاجتماعية الكثيرة والمتنوعة ترافق العمالة الوافدة وتؤثر على المجتمعات الخليجية وتماسكها، فكثير منها تتنوع دياناتها وعاداتها وتقاليدها وثقافتها مما يساهم في:

١- تفاقم معدلات الجريمة بين صفوفهم وارتكاب الجرائم: فقد أوضحت بيانات شرطة عمان السلطانية أن ٦٣٪ من الجناة عام ٢٠١٢م هم وافدون<sup>٩</sup>.

٢- التأثير على الهوية العربية والتقاليد الإسلامية، وكذلك التأثير على نشأة الأطفال بسبب رعاية المربيات الآسيويات لهم.

٩- شرطة عمان السلطانية، الإدارة العامة للتحريات والتحقيقات الجنائية، الإحصائية الجرمية، ٢٠١٢م .

تناولت هذه الدراسة تحليلاً لخصائص الوافدين في السلطنة، حيث بلغت نسبتهم ٤٣,٧٪ من إجمالي السكان منتصف عام ٢٠١٣م. وقد تفوق عدد الذكور على الإناث بنسبة ٨٣٪ مقابل ١٧٪ للإناث. حيث شكلت الفئة العمرية (٢٥-٢٩) سنة حوالي الربع من مجمل الوافدين. وبلغت الإعالة الاقتصادية لهم ٦,١ فرد معال لكل ١٠٠ فرد في سن العمل في عام ٢٠١٣م.

كذلك ازداد عدد السكان الوافدين بمقدار ١٥٣ ألفاً تقريباً بين منتصف عامي (٢٠١٢ و٢٠١٣م). وارتفع معدل النمو في الفترة (٢٠١٠-٢٠١٣م) ليصل إلى ٢٤,١٪. أما بالنسبة لتوزيعهم الجغرافي حسب المحافظات فقد تصدرت محافظة مسقط من حيث العدد. كما أن ولاية بوشر بها أكبر عدد من إجمالي الوافدين بالسلطنة. واستحوذت الجنسيات الآسيوية على أكثر من ٩٥٪ من الوافدين في السلطنة عام ٢٠١٣م.

وبالنسبة للحالة التعليمية فإن أغلب الوافدين من الذكور والإناث العاملين عام ٢٠١٣م هم اللذين يحملون مؤهل دراسي دون الدبلوم العام حيث بلغت نسبتهم حوالي ٤٥٪ منهم. كما اتضح أن حوالي نصف الوافدين الذكور عام ٢٠١٣م يعملون في مهن الإنشاءات، وأن أكثر من أربعة أخماس العاملات الوافدات الإناث يعملن لدى الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية.

الملاحق



ملحق (١) : أعداد الوافدين ونسبهم في السلطنة حسب النوع للفترة (١٩٩٣ - ٢٠١٣م)

*٢٠٠٣م			*١٩٩٣م			
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
٢,٣٤٠,٨١٥	١,٠٢٧,٥٧٦	١,٣١٣,٢٣٩	٢,٠١٨,٠٧٤	٨٣٩,٩٣٦	١,١٧٧,٧٠٧	إجمالي السكان
٥٥٩,٢٥٧	١٤٦,٥٥٨	٤١٢,٦٩٩	٥٣٤,٤١٧	١١١,٨٢٠	٤٢٢,٥٩٧	الوافدون
٢٣,٩٠	١٤,٢٦	٣١,٤٣	٢٦,٥٠	١٣,٣١	٣٥,٨٨	%
**٢٠١٣م			*٢٠١٠م			
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
٣,٨٥٥,٢٠٦	١,٣٥٢,٩٧١	٢,٥٠٢,٢٣٥	٢,٧٧٣,٤٧٩	١,١٦١,٠٧١	١,٦١٢,٤٠٨	إجمالي السكان
١,٦٨٣,٢٠٤	٢٨١,٥٨٣	١,٤٠١,٦٢١	٨١٦١٤٣	١٩٤٣٢٥	٦٢١٨١٨	الوافدون
٤٣,٧	٢٠,٨	٥٦,٠	٢٩,٤٠	١٦,٨٠	٣٨,٦٠	%

المصدر: \*بيانات تعدادات ١٩٩٣م و ٢٠٠٣م و ٢٠١٠م.

\*\* بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشرة إحصاءات السكان، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

ملحق (٢) : توزيع الوافدين حسب محافظات السلطنة في منتصف عام ٢٠١٣م

المجموع	إناث	ذكور	المحافظة
٧٠٤,٢٠٩	١١٦,٧١٦	٥٨٧,٤٩٣	مسقط
١٨٧,٥٥٥	٢١,٦١٩	١٦٥,٩٣٦	ظفار
١٢,٩٥٩	١,٦١٨	١١,٣٤١	مسندم
٤٨,٨٦٦	٧,٨٣٢	٤١,٠٣٤	البريمي
٨٨,٥٣٧	١٣,٤٧٥	٧٥,٠٦٢	الداخلية
٢٠٩,٦٤٦	٢٩,٧١١	١٧٩,٩٣٥	شمال الباطنة
٨٣,٥٨٧	١٣,٢٣٧	٧٠,٣٥٠	جنوب الباطنة
٨٣,٧٤٧	١٢,٣٠٠	٧١,٤٤٧	جنوب الشرقية
٨٢,٩٠١	٧,٨٣٢	٧٥,٠٦٩	شمال الشرقية
٤٦,٩٢٧	٦,٨٦٥	٤٠,٠٦٢	الظاهرة
١٩,٠١٩	٨٤٩	١٨,١٧٠	الوسطى
١١٥,٢٥١	٤٩,٥٢٩	٦٥,٧٢٢	غير مبين
١,٦٨٣,٢٠٤	٢٨١,٥٨٣	١,٤٠١,٦٢١	السلطنة

المصدر: بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشرة إحصاءات السكان، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

ملحق (٣) توزيع الوافدين حسب الفئات العمرية ونسبة النوع لعام ٢٠١٣م

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	%	نسبة النوع
٤ - ٥	١٦.٦١٩	١٥.٦٨٨	٣٢.٣٠٧	١,٩٢	١٠٥,٩
٩ - ٥	١٦.٦٦٢	١٥.٥٩٨	٣٢.٢٦٠	١,٩٢	١٠٦,٨
١٤ - ١٥	١٣.٣٤٦	١٢.١٤٤	٢٥.٤٩٠	١,٥١	١٠٩,٩
١٩ - ١٥	٩.٢٣٣	٨.٢٨١	١٧.٥١٤	١,٠٤	١١١,٥
٢٤ - ٢٥	١٤٠.٥٥١	٢٩.٠٧٠	١٦٩.٦٢١	١٠,٠٨	٤٨٣,٥
٢٩ - ٢٥	٣٧٤.٣٦٧	٦١.٨٦٠	٤٣٦.٢٢٧	٢٥,٩٢	٦٠٥,٢
٣٤ - ٣٥	٢٨٢.٠٦١	٤٤.٨٠٦	٣٢٦.٨٦٧	١٩,٤٢	٦٢٩,٥
٣٩ - ٣٥	١٨٩.٠٥٨	٣٦.٧٠٨	٢٢٥.٧٦٦	١٣,٤١	٥١٥,٠
٤٤ - ٤٥	١٤٥.٥١٠	٢٤.٠٨٥	١٦٩.٥٩٥	١٠,٠٨	٦٠٤,٢
٤٩ - ٤٥	٩٧.١٥٦	١٤.٥٢٨	١١١.٦٨٤	٦,٦٤	٦٦٨,٨
٥٤ - ٥٥	٦١.٧٤١	٩.٢٩٠	٧١.٠٣١	٤,٢٢	٦٦٤,٦
٥٩ - ٥٥	٣٩.٩١٨	٤.٩٣٧	٤٤.٨٥٥	٢,٦٦	٨٠٨,٥
٦٤ - ٦٥	١١.٥٧١	٢.٣٢٠	١٣.٨٩١	٠,٨٣	٤٩٨,٨
٦٩ - ٦٥	٢.٧٦١	١.١٠٢	٣.٨٦٣	٠,٢٣	٢٥٠,٥
٧٤ - ٧٥	٦٥٩	٥٥٤	١.٢١٣	٠,٠٧	١١٩,٠
٧٩ - ٧٥	٢٥٠	٣٣٠	٥٨٠	٠,٠٣	٧٥,٨
٨٠+	١٥٨	٢٨٢	٤٤٠	٠,٠٣	٥٦,٠
المجموع	١.٤٠١.٦٢١	٢٨١.٥٨٣	١.٦٨٣.٢٠٤	١٠٠	٤٩٧,٨

المصدر: بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشرة إحصاءات السكان، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

ملحق (٤) : توزيع العمالة الوافدة حسب الحالة التعليمية في عام ٢٠١٣م

المجموع	إناث	ذكور	
٢٢,٤٣٠	٢,٠٢٦	٢٠,٤٠٤	أمي
٤١٢,٣٢٠	٤٢,٧٥٣	٣٦٩,٥٦٧	يقرأ ويكتب
١٤٤,٥١٠	١٨,٨٠٢	١٢٥,٧٠٨	ابتدائي
٥٢٦,٩٣٠	٥٣,٥٤٣	٤٧٣,٣٨٧	إعدادي
٢١٥,٥٢٢	١٤,٦١٨	٢٠٠,٩٠٤	ثانوي
٥١,٤٤١	٧,٨١٦	٤٣,٦٢٥	دبلوم
٤,٧٧٨	١٢,٦٧٩	٦٩,٤٩٣	جامعي
٨٢,١٧٢	٧١٤	٤,٠٦٤	دبلوم عالي
٥,٥٠٣	٩٧٩	٤,٥٢٤	ماجستير
٢,٤٠٤	٥١٣	١,٨٩١	دكتوراه
٣٠,٢٦٧	٨,٤٠١	٢١,٨٦٦	غير ميين
١,٤٩٨,٢٧٧	١٦٢,٨٤٤	١,٣٣٥,٤٣٣	المجموع

المصدر: النشرة الإحصائية الشهرية، يونيو ٢٠١٣م، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

ملحق (٥) : توزيع الوافدين على ولايات السلطنة لعام ٢٠١٣م

٢٠١٣			الولايات	المحافظات
نسبة الوافدين من إجمالي سكان السلطنة	نسبة الوافدين من إجمالي سكان الولاية	إجمالي عدد السكان الوافدين		
٦,٤٦٩	٨٣,٦	١٠٨,٨٨٤	مسقط	مسقط
٩,٧٣٦	٧٥,٧	١٦٣,٨٧٩	مطرح	
٠,٧٩٦	٢٠,٩	١٣,٣٩١	العامرات	
١٦,٨٩١	٧٧,٨	٢٨٤,٣٠٢	بوشر	
٧,٤٧٣	٣٨,٠	١٢٥,٧٨٧	السيب	
٠,٤٧٣	١٦,٤	٧,٩٦٦	قريات	
٤١,٨٣٧	٦٠,٩	٧٠٤,٢٠٩	الجملة	
٠,٤٦٦	٣٣,٨	٧,٨٤٥	خصب	مسندم
٠,٢١١	٤٣,٩	٣,٥٤٦	دبا	
٠,٠٦٨	٣٣,٦	١,١٣٨	بخا	
٠,٠٢٦	١٦,٧	٤٣٠	مدحا	
٠,٧٧٠	٣٤,٨	١٢,٩٥٩	الجملة	

١٠,٦٦٦	٦٠,٠	١٧٩.٥٢٦	صلالة	ظفار
٠,٠٥٣	٤,٩	٨٩٠	طاقه	
٠,١٢٠	١٣,٧	٢٠.٢٦٦	مرباط	
٠,٠٠٥	١,٨	٧٨	رخيوت	
٠,٢٣٨	٣٢,٣	٤.٠٠٣	ثمريت	
٠,٠٠٣	١,٨	٤٩	ضلكوت	
٠,٠٠٣	٠,٦	٥١	المزيونة	
٠,٠٠٢	٤,٥	٣٣	مقشن	
٠,٠٤٨	١٩,٤	٨١٥	شليم وجزر الحلانيات	
٠,٠٠٥	١,٦	٨٤	سدح	
١١,١٤٣	٥٠,٧	١٨٧.٥٥٥	الجملة	
٢,٨٣٥	٥٣,١	٤٧.٧١٩	البريمي	البريمي
٠,٠٥٩	١٥,٨	٩٨٩	محضة	
٠,٠٠٩	٣١,٧	١٥٨	السنينة	
٢,٩٠٣	٥٠,٦	٤٨.٨٦٦	الجملة	الداخية
١,٧٠٣	٢٨,٣	٢٨.٦٦٦	نزوى	
٠,٨١٥	١٩,١	١٣.٧١٤	بهلاء	
٠,٣٢٢	٢٧,٦	٥.٤١٦	منح	
٠,١٦٨	١٢,٤	٢.٨٣٦	الحمراء	
٠,٤١١	٣٠,٠	٦.٩١٧	ادم	
٠,٦٦١	٢١,٦	١١.١٢٠	ازكي	
٠,٨٢٥	٢٠,٨	١٣.٨٨١	سمائل	
٠,٣٥٦	٢٠,١	٥.٩٨٧	بدبد	
٥,٢٦٠	٢٢,٩	٨٨.٥٣٧	الجملة	
٥,٥٦٠	٤٧,٧	٩٣.٥٩٤	صحار	
٠,٨٢٧	٢٢,١	١٣.٩٢٤	شناصر	
٠,٦٥٣	٢٨,٠	١٠.٩٨٦	لوى	
٢,٣٤٦	٣٠,٢	٣٩.٤٩٥	صحم	
٠,٦٩١	١٨,٣	١١.٦٣٢	الخابورة	
٢,٣٧٧	٢٧,٤	٤٠.٠١٥	السويق	
١٢,٤٥٥	٣٢,٨	٢٠٩.٦٤٦	الجملة	
١,٣١١	٢١,٧	٢٢.٠٦٥	الرستاق	جنوب الباطنة
٠,١١٦	١٣,٨	١.٩٤٥	العوايي	
٠,٢٣٦	١٧,٦	٣.٩٨٠	نخل	
٠,١٦٤	١٨,٠	٢.٧٦١	وادي المعاول	
١,٩٩٧	٣٠,٢	٣٣.٦١٨	بركاء	
١,١٤٢	٢٤,٤	١٩.٢١٨	المصنعة	
٤,٩٦٦	٢٤,٣	٨٣.٥٨٧	الجملة	

٢,٢٢٢	٢٩,١	٣٧.٥٦٦	صور	جنوب الشرقية
٠,٥٤٥	٣٠,٦	٩.١٦٧	الكامل والوايفي	
٠,٥٦٣	٢٤,٦	٩.٤٧١	جعلان بني بوحسن	
١,٣٢٨	٢٧,٦	٢٢.٣٤٩	جعلان بني بو علي	
٠,٣٠٩	٤٠,٥	٥.١٩٤	مصيره	
٤,٩٧٥	٣٢,٤	٨٣.٧٤٧	الجملة	
١,٣٠٢	٤٨,٢	٢١.٩١٢	إبراء	شمال الشرقية
١,٩٦٦	٣٣,٨	٣٣.٠٩٢	المضبيبي	
٠,٩٢٣	٤٥,٢	١٥.٥٤١	بديه	
٠,٣٨٦	٣٠,٠	٦.٤٩٨	القبائل	
٠,١٠٢	١٥,٧	١.٧١٧	وادي بني خالد	
٠,٢٤٦	١٧,٦	٤.١٤١	دماء والطائين	
٤,٩٢٥	٣٥,٤	٨٢.٩٠١	الجملة	
٢,٣٣٠	٢٨,٤	٣٩.٢٢٦	عبري	الظاهرة
٠,٢٣٦	١٨,٩	٣.٩٧٤	ينقل	
٠,٢٢١	١٩,١	٣.٧٢٧	ضنك	
٢,٧٨٨	٢٦,٢	٤٦.٩٢٧	الجملة	
٠,٣٥٢	٧٣,٦	٥.٩٢٩	هيما	الوسطى
٠,٣٠٢	٣٠,٦	٥.٠٨٥	محوت	
٠,٢٧٧	٥٢,٣	٤.٦٥٥	الدقم	
٠,١٩٩	٥١,٠	٣.٣٥٠	الجازر	
١,١٣٠	٤٧,٤	١٩.٠١٩	الجملة	
٧	-	١١٥.٢٥١	غير مبين	
٤٣,٧	-	١.٦٨٣.٢٠٤	السلطنة	

المصدر: بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشرة إحصاءات السكان، المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

- ١- موقع وزارة النقل والاتصالات: <http://motc.gov.om>
- ٢- المكتب المرجعي للسكان والمشروع العربي لصحة الأسرة، ٢٠٠٩م، دليل السكان، ط ٤، القاهرة، ص ٨٠.
- ٣- المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، التركيب العمري للعُمانيين، ٢٠١٣م، مسقط.
- ٤- الكتاب الرابع: تصميم تعداد السكان والمساكن، المجلد الثالث: الوثائق، وزارة الاقتصاد الوطني، التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت ٢٠٠٣م، مسقط.
- ٥- أبو عمشة، د. محمد كمال، العمالة الأجنبية في دول الخليج (الحاضر والمستقبل)، قضية شهر سبتمبر/ ٢٠١١م، مركز أسبار للدراسات والبحوث والإعلام.
- ٦- وزارة الاقتصاد الوطني، ٢٠١١م، خصائص القوى العاملة في سلطنة عمان من واقع بيانات مسح القوى العاملة ٢٠٠٨م، المديرية العامة للإحصاءات الاجتماعية، مسقط.
- ٧- العمالة في دول مجلس التعاون الخليجي (التحديات والحلول)، مجلة الاقتصادي الخليجي العدد (٢٤) سنة ٢٠١٣م.
- ٨- المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، الكتاب الاحصائي السنوي، ٢٠١٢م، مسقط.
- ٩- الإحصائية الجريمة ٢٠١٢م، الإدارة العامة للتحريات والتحقيقات الجنائية، شرطة عمان السلطانية.
- ١٠- المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، النشرة الإحصائية الشهرية، يوليو ٢٠١٣م، مسقط.
- ١١- المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، بيانات منتصف العام ٢٠١٣م، نشره إحصاءات السكان، مسقط.
- ١٢- المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، النشرة الإحصائية الشهرية، مارس ٢٠١٣م، مسقط.

جميع الحقوق محفوظة لدى المركز الوطني للإحصاء والمعلومات - سلطنة عُمان

المركز الوطني للإحصاء والمعلومات  
National Center for Statistics & Information

ص. ب: ٨٤٨ ، الرمز البريدي: ١٣٣ الخوير ، سلطنة عُمان ، هاتف: ٢٤٢١٦٩٠٣ - ٩٦٨ ، فاكس: ٢٤٢١٦٩٠٢ - ٩٦٨

P.O. Box: 848, P.C.: 133 Al Khuwair , Sultanate of Oman Tel.: +968 - 24216903, Fax: +968 - 24216902

info@ncsi.gov.om

w w w . n c s i . g o v . o m

 ncsi  @NCSIoman  ncsioman  APPS:ncsiOman